Yadanoo — Terms of Use

Turkish (Türkçe)

VERSION 1 — Effective / Last Updated: 3 May 2026

KULLANIM KOŞULLARI — Yadanoo

---

1. KOŞULLARIN KABULÜ

Bu Kullanım Koşulları, kişisel olarak veya bir tüzel kişilik adına hareket eden siz ("siz") ile Yadanoo ("Yadanoo", "biz" veya "bizim") arasında, Yadanoo web sitesine ve platformuna erişiminiz ve bunları kullanımınız ile bunlara bağlı veya bunlarla ilişkili diğer tüm medya biçimleri, medya kanalları, mobil web siteleri veya mobil uygulamalar (topluca "Site" olarak anılacaktır) hakkında yasal olarak bağlayıcı bir sözleşme oluşturur. Siteye erişerek, bu Kullanım Koşullarının tamamını okuduğunuzu, anladığınızı ve bunlara bağlı kalmayı kabul ettiğinizi beyan edersiniz.

BU KULLANIM KOŞULLARININ TAMAMINI KABUL ETMİYORSANIZ, SİTEYİ KULLANMANIZ AÇIKÇA YASAKLANMIŞTIR VE KULLANIMI DERHAL BIRAKMANIZ GEREKMEKTEDİR.

Zaman zaman Site üzerinde yayımlanabilecek ek koşullar ve belgeler, bu Koşullara atıfla açıkça dahil edilmiştir. Bu Kullanım Koşullarında, yürürlükteki yasalardaki değişiklikler, platform politikaları veya iş gereksinimleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir zamanda ve herhangi bir nedenle değişiklik veya düzenleme yapma hakkını saklı tutarız. Değişiklikler hakkında sizi bu Kullanım Koşullarının "Son Güncelleme" tarihini güncelleyerek ve değişikliklerin esaslı olması durumunda platformun bildirim sistemi aracılığıyla bilgilendireceğiz. Bu Kullanım Koşullarını güncellemelerden haberdar olmak için düzenli olarak incelemek sizin sorumluluğunuzdadır. Revize edilmiş Kullanım Koşullarının yayımlanmasından sonra Siteyi kullanmaya devam etmeniz, bu değişiklikleri kabul ettiğiniz anlamına gelir.

Site üzerinde sağlanan bilgiler, bu tür dağıtım veya kullanımın yasalara veya düzenlemelere aykırı olacağı herhangi bir yargı alanında veya ülkede dağıtılmak veya kullanılmak üzere tasarlanmamıştır. Diğer konumlardan Siteye erişenler bunu kendi inisiyatifleriyle yapar ve yerel yasalara uygunluktan yalnızca kendileri sorumludur.

Site, en az 13 yaşında olan kullanıcılara yöneliktir. İkamet ettikleri yargı alanında reşit olmayan tüm kullanıcılar (genellikle 18 yaşın altındakiler), Siteyi kullanmak için ebeveynlerinin veya yasal vasilerinin iznine sahip olmalı ve doğrudan gözetimi altında bulunmalıdır.

---

2. HİZMETİN NİTELİĞİ VE ÜCRETLER

Yadanoo şu anda hem iş arayanlara hem de işverenlere ücretsiz bir hizmet olarak sunulmaktadır. Ancak Yadanoo herhangi bir zamanda aşağıdaki hakları saklı tutar:

- Platforma veya herhangi bir özelliğine erişim için abonelik planları, ilan ücretleri veya diğer masraflar uygulamak.



- Belirli özellikleri veya işlevleri yalnızca ücretli katmanlarla sınırlamak.
- Makul bir bildirimle fiyatlandırma yapılarını değiştirmek, eklemek veya kaldırmak.

Ücret yapısındaki bu tür değişikliklerden sonra Siteyi kullanmaya devam etmeniz, yeni koşulları kabul ettiğiniz anlamına gelir. Ücretlerin uygulamaya konulması halinde, ilgili ödeme koşulları o tarihte sağlanacaktır.

---

3. GARANTİ VERİLMEMESİ, GARANTİ FERAGATI

SİTE VE ARACILIĞIYLA SUNULAN TÜM HİZMETLER, AÇIK VEYA ZIMNİ HERHANGİ BİR GARANTİ OLMAKSIZIN "OLDUĞU GİBİ" VE "MEVCUT OLDUĞU ŞEKİLDE" SUNULMAKTADIR. Yadanoo İSTİHDAM SONUÇLARINI, İŞ İLANLARININ DOĞRULUĞUNU, HERHANGİ BİR İŞVERENİN VEYA İŞ ARAYANIN MEŞRUİYETİNİ VEYA HERHANGİ BİR ADAYIN HERHANGİ BİR POZİSYONA UYGUNLUĞUNU GARANTİ ETMEZ.

Yukarıda belirtilenlere rağmen, Yadanoo platformundaki iş arayanları korumak için gerçek ve makul çabalar gösterir. Yadanoo, Bölüm 6'da açıklandığı üzere, sahte iş ilanlarını, dolandırıcı şirketleri ve kötü niyetli aktörlerin hizmete erişmesini veya hizmeti kötüye kullanmasını önlemek amacıyla işveren hesapları üzerinde doğrulama ve tarama kontrolleri yürütür. Ancak hiçbir doğrulama süreci mutlak olamaz ve bu kontroller herhangi bir işverenin, iş ilanının veya iş arayanın meşruiyetine ilişkin bir garanti, taahhüt veya beyan teşkil etmez. Kullanıcılar, Site üzerinde herhangi bir tarafla etkileşime geçmeden önce kendi değerlendirmelerini yapmak ve gerekli özeni göstermekle sorumlu olmaya devam eder.

Ayrıca, Sitede görüntülenen bazı iş ilanları, harici web sitelerinden otomatik toplama yoluyla elde edilmiş olabilir ve Yadanoo'nun standart işveren doğrulama süreci aracılığıyla gönderilmemiş veya incelenmemiş olabilir. Yadanoo bu tür ilanlara makul filtreleme uygulasa da, bunlar bilgilendirme amaçlı sağlanır ve doğruluk, meşruiyet ve kullanılabilirlik açısından daha yüksek bir belirsizlik derecesi taşır. Kullanıcılar, toplanmış ilanlarla etkileşime girerken ek dikkat göstermeli ve ayrıntıları doğrudan işverenle doğrulamalıdır.

YÜRÜRLÜKTE OLAN YASALARIN İZİN VERDİĞİ AZAMİ ÖLÇÜDE, Yadanoo TİCARİ ELVERİŞLİLİK, BELİRLİ BİR AMACA UYGUNLUK VE İHLAL ETMEME DAHİL ANCAK BUNLARLA SINIRLI OLMAMAK ÜZERE TÜM ZIMNİ GARANTİLERİ AÇIKÇA REDDEDER.

Siteyi veya sistemlerini etkileyen bir veri ihlali, yetkisiz erişim, bilgisayar korsanlığı, siber saldırı veya diğer herhangi bir güvenlik olayı durumunda ve yürürlükteki yasaların izin verdiği azami ölçüde, Yadanoo'nun herhangi bir kullanıcıya, işverene veya üçüncü tarafa karşı herhangi bir kayıp veya hasara ilişkin sorumluluğu sınırlı olacaktır ve Yadanoo, bu olayın Yadanoo'nun makul güvenlik önlemlerini uygulamadaki başarısızlığından kaynaklanması durumu hariç, kişisel verilerin kaybı, mali kayıp veya itibar zararı dahil dolaylı veya sonuç olarak ortaya çıkan zararlardan sorumlu olmayacaktır. Bu bölümdeki hiçbir şey, sözleşmeyle hariç tutulamayan yürürlükteki tüketici koruma veya veri koruma yasaları kapsamındaki haklarınızı sınırlamaz.

Yadanoo, Siteye iletilen veya Site üzerinde depolanan verileri korumak için makul teknik ve organizasyonel güvenlik önlemleri uygular. Ancak hiçbir elektronik iletim veya depolama yöntemi tamamen güvenli değildir ve bu nedenle Yadanoo mutlak güvenliği garanti edemez. Siteyi kullanarak, bu doğal sınırlamayı kabul ettiğinizi beyan edersiniz ve kişisel bilgilerinizi paylaşırken dikkatli olmanız ve hesap bilgilerinizi korumak için makul önlemler almanız tavsiye edilir.

4. FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI

Aksi belirtilmedikçe, Site bizim mülkiyetimizdir ve Site üzerindeki tüm kaynak kodları, veritabanları, işlevler, yazılımlar, web sitesi tasarımları, ses, video, metin, fotoğraflar ve grafikler (topluca "İçerik") ile bunlarda yer alan ticari markalar, hizmet markaları ve logolar ("Markalar") bize ait veya bizim kontrolümüz altındadır ya da bize lisanslanmıştır ve telif hakkı, ticari marka ve diğer fikri mülkiyet yasalarıyla korunmaktadır.

Siteyi kullanmaya uygun olmanız koşuluyla, Siteye yalnızca kişisel veya dahili ticari kullanımınız için erişmeniz ve kullanmanız amacıyla sınırlı, münhasır olmayan ve devredilemez bir lisans verilmiştir. Sitenin, İçeriğin veya Markaların hiçbir bölümü, bizim açık önceden yazılı iznimiz olmaksızın herhangi bir ticari amaçla kopyalanamaz, çoğaltılamaz, dağıtılamaz, satılamaz veya başka şekilde kullanılamaz.

5. KULLANICI BEYANLARI

Siteyi kullanarak aşağıdakileri beyan ve taahhüt edersiniz:

- Gönderdiğiniz tüm kayıt bilgileri doğru, kesin, güncel ve eksiksizdir.
- Bu bilgilerin doğruluğunu koruyacak ve gerektiğinde derhal güncelleyeceksiniz.
- Bu Kullanım Koşullarını kabul etmek ve bunlara uymak için yasal ehliyete sahipsiniz.
- 13 yaşın altında değilsiniz.
- Botlar veya komut dosyaları dahil olmak üzere otomatik veya insan dışı yollarla Siteye erişmeyeceksiniz.
- Siteyi herhangi bir yasadışı veya yetkisiz amaçla kullanmayacaksınız.
- Site kullanımınız yürürlükteki herhangi bir yasa veya düzenlemeyi ihlal etmeyecektir.

Gerçek dışı, yanlış veya eksik bilgi sağlamanız halinde, hesabınızı askıya alma veya sonlandırma ve Sitenin mevcut veya gelecekteki kullanımını reddetme hakkımız saklıdır. Makul ölçüde mümkün olduğu durumlarda, yanlışlığın kasıtlı veya hileli görünmemesi koşuluyla, bu işlem hakkında bilgilendirilecek ve bilgileri düzeltme fırsatı verilecektir.

6. KULLANICI KAYDI VE HESAP DOĞRULAMA

Site ile kayıt olmanız gerekebilir. Şifrenizi gizli tutmayı kabul edersiniz ve hesabınızın ve şifrenizin tüm kullanımından sorumlu olacaksınız. Uygunsuz, müstehcen veya başka şekilde sakıncalı olduğuna karar verdiğimiz bir kullanıcı adını kaldırma, geri alma veya değiştirme hakkını saklı tutarız ve bu tür değişiklikler hakkında sizi bilgilendireceğiz.

İşveren hesapları, kimlik doğrulaması ve yasal varlık doğrulamasına tabidir. Yadanoo, herhangi bir aşamada resmi belgeler, ticari kayıtlar, tescil belgeleri ve yasal varlığa ilişkin diğer kanıtları talep edebilir. Yadanoo, herhangi bir zamanda ve belirli bir takvim olmaksızın, bağımsız olarak veya üçüncü bir tarafın yardımıyla özgünlük kontrolleri yapabilir.

6.1 İşveren Hesap Adlandırma Gereksinimleri

İşveren hesap adları ve görüntülenen şirket adları, resmi tescil belgeleriyle kanıtlandığı şekliyle tüzel kişiliğin **yasal tescil adıyla** eşleşmelidir. Şirket adına departman veya işlevsel tanımlayıcılar ekleyen hesap

adları, örneğin "[Şirket Adı] İK Ekibi", "[Şirket Adı] İK Departmanı", "[Şirket Adı] İşe Alım Ekibi", "[Şirket Adı] Yetenek Kazanımı", "[Şirket Adı] Kariyer" veya herhangi bir eşdeğer ifade, **kabul edilmez**.

"İK", "işe alım", "personel", "yetenek", "istihdam" veya benzeri kelimeler, yalnızca **tescil belgeleriyle doğrulanmış şekilde tüzel kişiliğin resmi yasal tescil adının bir parçası olması halinde** hesap adında yer alabilir. Yadanoo, bu gereksinimi ihlal eden herhangi bir hesabı yeniden adlandırma, askıya alma veya reddetme hakkını saklı tutar ve hesap sahibi alınan işlem hakkında bilgilendirilecektir.

Yadanoo, aşağıdaki durumlarda herhangi bir işveren hesap kaydını reddetme hakkını saklı tutar:

- İşverenin resmi veya yasal olarak var olan bir kuruluş olduğunu doğrulayamamamız.
- İstihdam dolandırıcılığı, kişisel verilerin yasadışı toplanması veya iş arayanların herhangi bir şekilde istismar edilmesine yönelik herhangi bir girişimden şüphelenmemiz.
- İşverenin, Yadanoo'nun herhangi bir zamanda kısıtlamayı tercih ettiği bir sektörde veya bölgede faaliyet göstermesi.
- Hesap adının yukarıdaki Bölüm 6.1'de belirtilen adlandırma gereksinimlerine uymaması.

Reddedilen başvuru sahipleri, platformun bildirim sistemi veya e-posta yoluyla ret hakkında bilgilendirilecektir. Reddin eksik veya doğrulanamayan belgelerden kaynaklanması halinde, Yadanoo bunu belirtecek ve başvuru sahibinin düzeltilmiş materyallerle yeniden başvurmasına olanak tanıyacaktır. Yadanoo, açıklamanın dolandırıcılık önleme çabalarını, iş arayanların güvenliğini veya devam eden bir soruşturmayı tehlikeye atabileceği durumlarda reddin özel nedenini açıklamakla yükümlü değildir. Kayıt sürecini tamamlayarak, hesap sahipleri bu maddeyi bu hizmetin genel koşullarının bir parçası olarak kabul ettiğini beyan eder.

---

7. İŞVEREN DAVRANIŞI VE KISITLAMALAR

Yadanoo, iş arayanlar için güvenli ve adil bir platform sürdürmeyi taahhüt eder. Bu doğrultuda Yadanoo, aşağıdaki işverenlerin erişimini kısıtlama, askıya alma veya kalıcı olarak engelleme hakkını saklı tutar:

- Ücret hırsızlığı, sözleşme ihlalleri veya zorla çalıştırma dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere bilinen veya şüphelenilen istihdam ihlalleri geçmişine sahip olanlar.
- İşyerinde cinsel taciz veya istismarda bulunmuş veya bulunduğundan şüphelenilen işverenler.
- Faaliyet gösterdikleri veya işe aldıkları ülkelerdeki geçerli insan hakları standartlarını veya iş yasalarını ihlal edenler.
- Yadanoo'nun raporlama mekanizmaları aracılığıyla bildirimde bulunulduktan sonra bildirilen ihlalleri ele almayan veya düzeltmeyen işverenler.

Kısıtlama, askıya alma veya engellemeye tabi tutulan işverenler, alınan işlem hakkında bilgilendirilecektir. Yadanoo, makul ölçüde yapabildiği durumlarda işlemin nedenini sağlayacaktır, ancak açıklamanın bir şikayetçiyi tehlikeye atabileceği, bir soruşturmayı engelleyebileceği veya Yadanoo'nun aldığı hukuki tavsiyeyle çelişebileceği durumlarda neden bildirmekle yükümlü değildir.

---

8. İŞ İLANLARI İÇERİK YÖNERGELERİ

8.1 İş Tanımı Gereksinimleri

Yadanoo'daki tüm iş ilanları aşağıdaki asgari standartları karşılamalıdır:



- Rolün amacını, sorumluluklarını ve kapsamını içeren açık ve ayrıntılı bir iş tanımı.
- Eğitim düzeyi, deneyim yılı ve gerekli beceriler dahil olmak üzere asgari gerekli nitelikler.
- Rolün işlevini ve kıdemini yansıtan, uygun şekilde tanımlanmış ve profesyonel bir iş unvanı (örneğin, "Satış Sorumlusu", "Pazarlama Müdürü", "Finans Analisti"). İşlevi belirlenmemiş "Satış", "Pazarlama", "Danışman" veya "Sorumlu" gibi genel unvanlar kabul edilmeyecektir.
- Aşağıdaki paragrafa uygun olarak resmi ve profesyonel bir ilan formatı.
- En az bir garantili ve işlevsel başvuru yöntemi (Bölüm 8.2'ye bakınız).

İş ilanları resmi ve profesyonel bir formatta yazılmalıdır. Sosyal medya paylaşımı veya duyurusu tarzında yazılan ilanlar, bunlarla sınırlı olmamak üzere, **"Merhaba", "Selam", "Selamlar", "Herkese merhaba", "Duyurmaktan mutluluk duyarız"** gibi selamlama veya hitaplarla başlayan ya da bunların herhangi bir eşdeğerini içeren ilanlar **kabul edilmeyecektir**. Hashtag, emoji, takipçi etkileşimi dili (örneğin, "bir arkadaşını etiketle", "bu gönderiyi paylaş") veya diğer sosyal medya tarzı biçimlendirme içeren ilanlar da reddedilecek veya kaldırılacaktır.

Bu gereksinimleri karşılamayan iş ilanları kaldırılacak ve asıl ilan sahibi, platformun bildirim sistemi aracılığıyla bilgilendirilecektir. İşverenler, yeniden gönderimin bu yönergelere uygun olması koşuluyla, kaldırılan bir ilanı düzeltip yeniden gönderebilirler. Bildirim sonrası uyumsuz ilanların tekrarlanan şekilde gönderilmesi, işveren hesabının kısıtlanmasına veya askıya alınmasına yol açabilir.

8.2 Başvuru Yöntemleri

İşverenler, açık, çalışan ve garantili bir başvuru yöntemi sağlamalıdır. Yadanoo, e-posta adresleri, telefon numaraları, harici bağlantılar veya sosyal medya hesapları dahil olmak üzere herhangi bir iletişim bilgisinin doğrudan iş tanımı metnine gömülmesine izin vermez. Başvuru detayları yalnızca iş ilanı formundaki belirlenmiş alanlar aracılığıyla sunulmalıdır.

Kabul edilen başvuru yöntemleri şunlardır:

- Yadanoo platform başvuru sistemi aracılığıyla doğrudan başvuru.
- Belirlenmiş bağlantı alanı aracılığıyla sunulan harici bir başvuru bağlantısı (URL).
- Yalnızca belirlenmiş e-posta alanı aracılığıyla sunulan bir e-posta adresi.

Sosyal medya ağları veya mesajlaşma uygulamaları aracılığıyla yapılan başvurular hiçbir koşulda başvuru yöntemi olarak kabul edilmez. Bu yasak, sınırlama olmaksızın, herhangi bir sosyal ağ platformu, profesyonel ağ platformu, fotoğraf veya video paylaşım platformu, mikroblog platformu, anlık mesajlaşma uygulaması veya sohbet tabanlı hizmeti, platformun adı, türü veya popülerliğinden bağımsız olarak ve gelecekte başlatılabilecek herhangi bir platform dahil olmak üzere kapsar. Belirlenmiş bağlantı alanı aracılığıyla sunulan harici başvuru bağlantıları, resmi bir şirket kariyer sayfasına veya özel bir başvuru sistemine yönlendirmelidir ve herhangi bir sosyal medya profili, sayfası, gönderisi, grubu, kanalı veya mesajlaşma hizmetine **yönlendirmemelidir**. Başvuru yöntemi olarak bir sosyal medya kanalı veya mesajlaşma uygulaması kullanan herhangi bir ilan kaldırılacak ve ilan sahibi bilgilendirilecektir.

Telefon numaraları hiçbir koşulda başvuru yöntemi olarak kesinlikle yasaktır. Birincil, ikincil veya ek yöntem olsun, başvuru toplamak amacıyla telefon numarası eklemek tamamen yasaktır. Başvuru amaçlı telefon numarası içeren herhangi bir iş ilanı kaldırılacak ve ilan sahibi bilgilendirilecektir.

Yadanoo, işverenin iş arayanları takipçi kazanmak, sosyal medya etkileşimini artırmak veya işverenin işini ya da markasını tanıtmak amacıyla bir profesyonel ağ sayfası, sosyal medya profili, mesajlaşma uygulaması veya diğer herhangi bir harici sosyal kanal aracılığıyla başvurmaya yönlendirdiğine dair makul şüphe bulunması halinde işveren hesabını kısıtlama veya sonlandırma hakkını saklı tutar. Yadanoo



platformu, herhangi bir sosyal medya hesabına veya kişisel marka varlığına trafik yönlendirmek için bir araç olarak kullanılmamalıdır.

Yadanoo, rakip iş platformlarından, işe alım toplayıcılarından veya Yadanoo'yu trafik yönlendirmek, aday verilerini toplamak veya kullanıcıları Yadanoo'dan rakip bir platforma yönlendirmek amacıyla kullanmaya çalışabilecek benzer web sitelerinden veya hizmetlerden hesap kayıtlarını kabul etmez. Bu tür herhangi bir hesap tespit edildiğinde sonlandırılacak ve hesap sahibi bilgilendirilecektir.

Harici başvuru bağlantıları, işverenin kendi resmi kariyer sayfasına veya Yadanoo tarafından onaylanmış bir işe alım platformuna, aday takip sistemine veya işe alım aracına yönlendirmelidir. Yadanoo, zaman zaman güncellenebilecek onaylanmış üçüncü taraf işe alım ve aday takip hizmetlerinin bir listesini tutar. Şu anda bu listede yer almayan bir hizmeti kullanmak isteyen işverenler, Site üzerinde sağlanan iletişim kanalları aracılığıyla onay talep edebilir. İşverenler, o üçüncü tarafla olan iş ilişkisi veya aboneliğinden bağımsız olarak, Yadanoo tarafından onaylanmamış herhangi bir üçüncü taraf platformuna, araca veya hizmete iş arayanları yönlendiremez. Bir ilanın iş arayanları onaylanmamış bir hizmete yönlendirmesi halinde, Yadanoo ilanı kaldırabilir, işvereni onay gerektiren belirli hizmet hakkında bilgilendirebilir ve onaylanmış bir hedef kullanıldığında veya onay verildiğinde işverenin yeniden başvurmasına izin verebilir.

8.3 Konum ve İçerik Tutarlılığı

İşverenler, iş ilanlarının tüm bölümleri arasında tam tutarlılık sağlamalıdır. Özellikle:

- Platformun açılır listesinden seçilen iş konumu, iş tanımında belirtilen konumla eşleşmelidir.
- Harici bir başvuru bağlantısı sağlandığında, harici sayfada ayrıntılı olarak belirtilen iş unvanı, tanım, gereksinimler ve konum, Yadanoo'da yayımlananlarla tutarlı olmalıdır.

Yadanoo, harici başvuru sayfaları dahil olmak üzere sunulan tüm detayları karşılaştırma ve çapraz referans yapma hakkını saklı tutar. Herhangi bir çelişki veya tutarsızlık, örneğin platformda konum olarak bir şehir seçilirken iş tanımında farklı bir şehirden bahsedilmesi veya harici bir bağlantının farklı bir role yönlendirmesi, ilanın reddedilmesi veya kaldırılmasıyla sonuçlanacak ve ilan sahibi bilgilendirilecek ve düzeltilmiş bir versiyon yeniden gönderme fırsatı tanınacaktır.

8.4 İş İlanlarında Fırsat Eşitliği, Uyruk ve Cinsiyet

Yadanoo, istihdam fırsatlarına erişimin mümkün olduğunca geniş olması gerektiğine inanır. Yadanoo'da yayımlanan her rolün tüm uyruklardan ve cinsiyetlerden nitelikli adaylara açık olması teşvik edilir. Herhangi bir uyruk kısıtlaması bulunmayan durumlarda, işverenlerin en geniş nitelikli aday havuzunu çekmek için "Tüm Uyruklara Açık" ifadesini belirtmeleri teşvik edilir.

Yadanoo, adayları ırk, renk, etnik köken, din, yaş, medeni durum, engellilik veya rolün gerçek gereksinimleriyle ilgisi olmayan herhangi bir kişisel özellik temelinde hedefleyen, tercih eden, dışlayan veya filtreleyen iş ilanlarına izin vermez.

İş ilanlarında uyruk referansları. İşverenler, bu tür gereksinimlerin işgücü millileştirme yasaları, hükümet sözleşme yükümlülükleri, ihracat kontrol düzenlemeleri, güvenlik izni gereksinimleri, bağışçı tarafından finanse edilen proje koşulları, vize veya çalışma izni değerlendirmeleri veya dil ve pazar gereksinimleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere meşru operasyonel, düzenleyici, sözleşmesel veya yasal değerlendirmelere dayandığı durumlarda iş ilanlarına uyruk gereksinimleri ekleyebilir.

Aşağıdaki kurallar iş ilanlarındaki tüm uyruk referansları için geçerlidir:



(a) Uyruk gereksinimleri, rol için hangi uyrukların uygun olduğunu belirten olumlu, kapsayıcı bir dil kullanılarak belirtilmelidir. Örnek olarak, "Hint ve Pakistan vatandaşlarına açık" veya "Millileştirme gereksinimlerine göre yalnızca Suudi vatandaşları" kabul edilebilir ifadelerdir.

(b) Olumsuz dışlayıcı uyruk referansları kesinlikle yasaktır. İşverenler hangi uyrukların uygun olmadığını, hoş karşılanmadığını veya tercih edilmediğini belirtemez. Örnek olarak, "Afrikalılar yok", "[uyruk] başvurmasın", "yalnızca Araplar", "Asyalılar tercih edilir" veya belirli bir uyruk, etnik grup veya bölgesel kökene sahip başvuru sahiplerini aşağılayan, küçümseyen veya dışlayan herhangi bir dil yasaktır ve ilanın derhal kaldırılmasıyla sonuçlanacaktır.

(c) Bir uyruk gereksinimi dahil edildiğinde, işverenlerin diğer uyrukların adaylarının kısıtlamanın nedenini anlaması ve bunu kişisel önyargı olarak algılamaması için nedeni kısaca belirtmeleri teşvik edilir (örneğin, "Yalnızca BAE vatandaşları, Emiratileştirme gereksinimi" veya "Hükümet sözleşme koşullarına göre ABD vatandaşları gerekli").

(d) Uyruk gereksinimleri iş unvanında yer almamalıdır. İş unvanları, Bölüm 8.1'e uygun olarak yalnızca rolün işlevini ve kıdemini tanımlamalıdır.

(e) İşverenler, gereksinimin gerçek operasyonel, yasal veya kültürel değerlendirmelere dayandığı durumlarda bir rol için cinsiyet gereksinimi belirleyebilir. Cinsiyet gereksinimleri hem iş unvanında hem de iş tanımı metninde yer alabilir. Cinsiyet gereksinimleri, hangi cinsiyetin gerekli veya tercih edildiğini belirten olumlu bir dil kullanılarak belirtilmelidir (örneğin, "Resepsiyonist (Kadın)" veya "Bu pozisyon için erkek adaylar gerekmektedir"). Olumsuz veya aşağılayıcı cinsiyet referansları (örneğin, "Erkekler yok", "Kadınlar başvurmasın" veya herhangi bir cinsiyeti aşağılayan herhangi bir dil) kesinlikle yasaktır ve ilanın derhal kaldırılmasıyla sonuçlanacaktır.

Belirli pasaport gereksinimleri, vatandaşlık gereksinimleri veya belirtilmiş bir yeterlilik düzeyinin yeterli olacağı durumlarda "anadili" dil gereksinimleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, uyruğa dolaylı veya vekil referanslar, bu bölüm kapsamındaki doğrudan uyruk referanslarıyla aynı kurallara tabidir.

Belirli bir kişisel özelliğe **yalnızca işin yapıldığı ülkenin yasaları kapsamında gerçek ve yasal bir mesleki gereklilik oluşturması halinde** atıfta bulunulabilir ve bu durumda işveren, Yadanoo'nun talebi üzerine bu gereksinimi gerekçelendirebilmelidir.

Bu bölümü ihlal eden herhangi bir ilan kaldırılacak ve ilan sahibi bilgilendirilecektir. Tekrarlanan ihlaller, işveren hesabının askıya alınmasına veya kalıcı olarak sonlandırılmasına yol açabilir.

8.5 Onay Sonrası Düzenleme ve Değişiklik Takibi

Yadanoo, bir iş ilanının onaylanmasını takiben işverenlere süresi Yadanoo yönetimi tarafından belirlenen ve herhangi bir zamanda ayarlanabilen sınırlı bir düzenleme penceresi sağlar. Bu özellik, işverenlerin küçük hataları düzeltmesine, önemsiz ayrıntıları güncellemesine veya onaylanmış bir ilanın netliğini artırmasına olanak tanımak amacıyla tasarlanmıştır.

Bir iş ilanında ilk onayından sonra yapılan tüm değişiklikler izlenir, kaydedilir ve herhangi bir zamanda Yadanoo tarafından incelemeye tabidir. İşverenler düzenleme penceresini şu amaçlarla kullanmamalıdır:

- Orijinal inceleme sırasında onaylanmayacak içerik eklemek, bunlarla sınırlı olmamak üzere iş tanımı metnine gömülmüş iletişim bilgileri, başvuru yöntemi olarak telefon numaraları, sosyal medya bağlantıları veya Bölüm 8.1, 8.2, 8.3 veya 8.4 kapsamında yasaklanan diğer içerikler dahil.
- İlanın temel niteliğini değiştirmek, bunlarla sınırlı olmamak üzere iş unvanını farklı bir role değiştirmek,



iş konumunu farklı bir şehir veya ülkeye değiştirmek, iş tanımını önemli ölçüde farklı bir pozisyonla değiştirmek veya başvuru yöntemini orijinal inceleme sırasında kabul edilmeyecek bir kanala yönlendirmek dahil.
- Ayrımcı dil, Bölüm 8.4'ün kapsamı dışında kalan uyruk veya cinsiyet temelli kısıtlamalar veya bu Kullanım Koşullarını ihlal eden herhangi bir başka içerik eklemek.
- Onay sonrasında uyumlu olmayan bir ilana dönüştürmek niyetiyle uyumlu bir ilan göndererek inceleme ve onay sürecini atlatmak, aşmak veya başka şekilde baltalamak.

Yadanoo, bu Koşulları ihlal eden içerik eklemek için düzenleme penceresinin kullanılmasını, ilk kez uyumsuz bir gönderimden daha ciddi bir ihlal olan **inceleme sürecini kasıtlı olarak atlatma girişimi** olarak değerlendirir. Buna göre:

(a) Onay sonrası bir düzenlemenin bu Koşulları ihlal ettiği tespit edildiğinde, ilan derhal kaldırılacak ve işveren kaldırma ve belirli ihlal hakkında bilgilendirilecektir.

(b) Bölüm 8.1 kapsamındaki ilk kez içerik ihlallerinin aksine, onay sonrası düzenleme yoluyla yasaklanmış içerik ekleyen işverenlere düzeltme ve yeniden gönderme fırsatı **tanınmayabilir**. Yadanoo, bu tür düzenlemeleri işveren hesabının derhal kısıtlanması veya askıya alınması için gerekçe olarak değerlendirme hakkını saklı tutar.

(c) Düzenleme penceresinin tekrarlanan veya kasıtlı kötüye kullanımı, işveren hesabının kalıcı olarak sonlandırılmasına, gelecekteki ilanlar için düzenleme ayrıcalıklarının geri alınmasına veya her ikisine birden yol açabilir.

Yadanoo, belirli işveren hesapları için düzenleme penceresini devre dışı bırakma, izin verilen düzenleme süresini azaltma veya tüm düzenlemelerin görünür olmadan önce yeni bir incelemeden geçmesini zorunlu kılma hakkını herhangi bir zamanda ve kendi takdirine bağlı olarak saklı tutar.

8.6 Toplanmış ve Harici Kaynaklı İş İlanları

Doğrudan kayıtlı işverenler tarafından gönderilen iş ilanlarına ek olarak, Yadanoo harici web siteleri, platformlar veya işverenlerle otomatik toplama, tarama veya veri ortaklıkları yoluyla elde edilen iş ilanlarını görüntüleyebilir (topluca "Toplanmış İlanlar"). Toplanmış İlanlar, platformda iş arayanlara sunulan istihdam fırsatlarının kapsamını genişletmek amacıyla sağlanır.

Toplanmış İlanların niteliği. Toplanmış İlanlar harici web sitelerinden elde edilir ve Yadanoo'da bilgilendirme amaçlı görüntülenir. Toplanmış İlanlarla ilişkili işverenlerin Yadanoo'da kayıtlı hesapları olmayabilir, Yadanoo Kullanım Koşullarını kabul etmemiş olabilirler ve ilanı Yadanoo'nun ilan formu aracılığıyla göndermemiş olabilirler. Yadanoo, Toplanmış İlanların yazarlığını iddia etmez ve bunların içeriği, doğruluğu, eksiksizliği veya sürekli kullanılabilirliğinden sorumlu değildir.

İçerik standartları. Yadanoo, Toplanmış İlanları bu Koşulların 8.1 ila 8.5 Bölümlerinde belirtilen içerik standartlarıyla mümkün olduğunca uyumlu hale getirmek için makul otomatik ve manuel filtreleme uygular. Ancak, Toplanmış İlanlar Yadanoo'nun editoryal kontrolü olmayan harici kaynaklardan geldiğinden, doğrudan gönderilen bir ilanda izin verilmeyecek içerik barındırabilir, bunlarla sınırlı olmamak üzere uyruk veya cinsiyet referansları, gömülü iletişim bilgileri, resmi olmayan biçimlendirme veya harici platformlara yönlendiren başvuru yöntemleri dahil. Toplanmış bir İlanda bu tür içeriğin bulunması, Yadanoo tarafından onay veya kabul anlamına gelmez.

Doğrudan ilanlardan ayrım. Toplanmış İlanlar, Yadanoo'da doğrudan kayıtlı işverenler tarafından gönderilen ilanlardan açıkça ayırt edilecek veya farklılaştırılacaktır, böylece iş arayanlar ilanın kaynağını



ve niteliğini anlayabilir. Yadanoo bu ayrımı görünür kılmak için etiketler, görsel göstergeler veya diğer yöntemler kullanabilir.

Doğruluk ve kullanılabilirlik. Toplanmış İlanlar, tarama sırasında harici web sitelerinde yayımlanan bilgileri yansıttığından, Yadanoo bilgilerin doğru kaldığını, pozisyonun hâlâ açık olduğunu veya başvuru yönteminin iş arayanın ilanı görüntülediği anda hâlâ işlevsel olduğunu garanti edemez. İş arayanlara, başvurmadan önce herhangi bir Toplanmış İlanın ayrıntılarını doğrudan işverenle veya orijinal kaynakta doğrulamaları tavsiye edilir.

Raporlama. İş arayanlar ve işverenler, sahte, ayrımcı, yanıltıcı, süresi dolmuş veya başka şekilde zararlı görünen herhangi bir Toplanmış İlanı Site üzerinde sağlanan raporlama mekanizmaları aracılığıyla bildirebilir. Yadanoo bu raporları inceleyecek ve uygun olduğunda ilanı kaldıracak veya düzeltecektir.

İşveren vazgeçme hakkı. İş ilanları toplama yoluyla Yadanoo'da görüntülenen ve ilanlarının platformda görünmesini istemeyen herhangi bir işveren, Site üzerinde sağlanan iletişim kanalları aracılığıyla Yadanoo ile iletişime geçerek kaldırma talebinde bulunabilir. Yadanoo bu talepleri makul bir süre içinde işleme alacaktır.

---

9. YASAKLANAN FAALİYETLER

Siteyi, Siteyi kullanıma sunduğumuz amaç dışında herhangi bir amaçla kullanamazsınız. Sitenin bir kullanıcısı olarak aşağıdakileri yapmamayı kabul edersiniz:

- Yazılı iznimiz olmaksızın bir veritabanı veya dizin oluşturmak amacıyla Siteden sistematik olarak veri veya içerik almak.
- Hassas hesap bilgilerini elde etme girişimleri dahil olmak üzere bizi veya diğer kullanıcıları kandırmak, dolandırmak veya yanıltmak.
- Sitenin güvenlikle ilgili özelliklerini atlatmak, devre dışı bırakmak veya bunlara müdahale etmek.
- Siteden elde edilen herhangi bir bilgiyi başka bir kişiye taciz etmek, kötüye kullanmak veya zarar vermek amacıyla kullanmak.
- Kötüye kullanım veya suistimal hakkında yanlış raporlar göndermek veya destek hizmetlerimizi uygunsuz şekilde kullanmak.
- Siteyi yürürlükteki herhangi bir yasa veya düzenlemeyle tutarsız bir şekilde kullanmak.
- Virüsler, truva atları veya diğer kötü amaçlı yazılımlar veya yıkıcı materyaller yüklemek veya iletmek.
- Başka bir kullanıcının kimliğine bürünmeye çalışmak veya başka bir kullanıcının hesabını kullanmak.
- Hesabınızı veya profilinizi başka bir tarafa satmak veya devretmek.
- İzin almaksızın Siteye erişmek için otomatik sistemler, botlar, kazıyıcılar veya komut dosyaları kullanmak.
- İstenmeyen iletişimler göndermek amacıyla kullanıcı adları veya e-posta adresleri toplamak.
- Siteyi herhangi bir taraf için haksız rekabet avantajı yaratacak şekilde kullanmak.
- Siteye veya sunucularına zarar verebilecek, devre dışı bırakabilecek veya bozabilecek herhangi bir faaliyette bulunmak.
- Site üzerindeki herhangi bir yazılımı tersine mühendislik yapmaya, derlemeyi çözmeye veya parçalarına ayırmaya çalışmak.
- Kasıtlı olarak belirsiz, yanıltıcı veya eksik unvan veya açıklamalarla iş ilanları yayımlamak.
- Bölüm 8.4'ü ihlal ederek adayları ırk, uyruk, cinsiyet veya herhangi bir kişisel özellik temelinde ayrımcılığa uğratan veya sınıflandıran iş ilanları yayımlamak.
- Onay sonrası düzenleme penceresini, orijinal inceleme sürecinde kabul edilmeyecek içerik eklemek



veya iş ilanı inceleme ve onay sistemini başka şekilde atlatmak amacıyla kullanmak, Bölüm 8.5'in ihlali niteliğinde.
- İhaleler, ticari reklamlar, tanıtım içeriği veya istihdamla ilgisi olmayan herhangi bir materyal yayımlamak. Yadanoo münhasıran bir iş platformudur ve istihdamla ilgili olmayan herhangi bir paylaşım, ilan sahibine bildirimde bulunularak kaldırılacaktır.

---

10. KULLANICI TARAFINDAN OLUŞTURULAN KATKILAR

Site, metinler, iş tanımları, şirket profilleri ve diğer materyaller dahil olmak üzere içerik oluşturmanıza, göndermenize, yayımlamanıza veya iletmenize izin verebilir ("Katkılar"). Katkılar oluştururken aşağıdakileri beyan ve taahhüt edersiniz:

- Katkılarınız herhangi bir üçüncü tarafın fikri mülkiyet veya diğer haklarını ihlal etmez.
- Katkılarınızı göndermek için gerekli lisanslara ve izinlere sahipsiniz.
- Katkılarınız doğru, kesin ve yanıltıcı değildir.
- Katkılarınız istenmeyen posta, yetkisiz reklam veya talep niteliğinde değildir.
- Katkılarınız müstehcen, taciz edici, şiddet içeren veya başka şekilde sakıncalı içerik barındırmaz.
- Katkılarınız yürürlükteki herhangi bir yasayı, düzenlemeyi veya başkalarının gizlilik haklarını ihlal etmez.
- Katkılarınız reşit olmayanları istismar eden veya hedefleyen içerik barındırmaz.

Bu beyanların herhangi birinin ihlali, alınan işlem hakkında bildirimde bulunulmak suretiyle Siteyi kullanma hakkınızın sonlandırılması veya askıya alınmasıyla sonuçlanabilir.

Şüpheye mahal vermemek adına, Bölüm 8.6'da tanımlanan Toplanmış İlanlar, kullanıcı tarafından oluşturulan Katkılar olarak kabul edilmez ve bu bölümdeki beyanlar ve garantiler, otomatik toplama yoluyla elde edilen içerik için geçerli değildir.

---

11. KATKI LİSANSI

Katkılarınızı Site üzerinde yayımlayarak, Yadanoo'ya Sitenin işletilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla bu Katkıları barındırmak, kullanmak, kopyalamak, çoğaltmak, yayımlamak, dağıtmak, yeniden biçimlendirmek, çevirmek ve görüntülemek için sınırsız, geri alınamaz, süresiz, münhasır olmayan, telif hakkı ödemesiz ve dünya çapında bir lisans verirsiniz. Katkılarınızın mülkiyetini elinizde tutarsınız, ancak Yadanoo'nun kullanımıyla ilgili olarak bunlardaki manevi haklarınızdan feragat edersiniz.

Yadanoo, bu Koşulları ihlal eden veya Sitenin kalitesini ya da güvenliğini olumsuz etkileyen herhangi bir Katkıyı herhangi bir zamanda düzenleme, yeniden sınıflandırma veya kaldırma hakkını saklı tutar ve kaldırma durumunda katkı sahibi bilgilendirilecektir. Yadanoo, Katkılarınızda yapılan ifadelerden sorumlu değildir ve bunları izlemekle yükümlü değildir.

---

12. GÖNDERİMLER

Yadanoo'ya Site hakkında sağladığınız herhangi bir geri bildirim, öneri veya fikir ("Gönderimler") gizli değildir ve bizim münhasır mülkiyetimiz haline gelir. Bu Gönderimleri herhangi bir yasal amaçla size tazminat ödemeksizin veya kaynak göstermeksizin kullanma hakkına sahibiz.



13. SİTE YÖNETİMİ

Yadanoo aşağıdaki hakları saklı tutar:

- Bu Kullanım Koşullarının ihlallerini tespit etmek amacıyla Siteyi izlemek.
- Bu Koşulları veya yürürlükteki yasaları ihlal eden herhangi bir kullanıcıya karşı uygun yasal veya idari işlem başlatmak.
- Herhangi bir Katkıya veya Sitenin bölümlerine erişimi kısıtlamak, kullanılabilirliğini sınırlamak veya devre dışı bırakmak, makul ölçüde mümkün olduğu durumlarda etkilenen kullanıcıları bilgilendirmek.
- Boyut olarak aşırı olan veya sistemlerimize yük oluşturan herhangi bir içeriği kaldırmak.
- Değişikliğin kullanıcıları önemli ölçüde etkilemesi halinde önceden bildirimde bulunarak Sitenin herhangi bir özelliğini veya yönünü değiştirmek, güncellemek veya sonlandırmak.

14. POLİTİKA DEĞİŞİKLİKLERİ, HESAP SONLANDIRMA VE İTİRAZLAR

Yadanoo, bu Kullanım Koşullarını ve ilgili tüm platform politikalarını herhangi bir zamanda değiştirme hakkını saklı tutar. Bu değişiklikler yasal gereksinimler, iş kararları, platform gelişimi veya güvenlik kaygılarından kaynaklanabilir. Herhangi bir politika güncellemesi sırasında veya sonrasında Yadanoo, etkilenen hesap sahiplerini bilgilendirerek:

- Belirli sektörlerde veya coğrafi konumlarda faaliyet gösteren işveren hesaplarını kısıtlayabilir veya askıya alabilir.
- Güncellenmiş uygunluk kriterlerini artık karşılamayan hesapları sonlandırabilir.
- Kimlik veya yasal varlığın yeniden doğrulanması dahil olmak üzere mevcut hesaplara yeni gereksinimler dayatabilir.

14.1 İtirazlar

Hesabı kısıtlanan, askıya alınan veya sonlandırılan herhangi bir kullanıcı, işlemin bildirilmesinden itibaren otuz (30) gün içinde Site üzerinde sağlanan iletişim kanalları aracılığıyla yazılı bir inceleme talebi gönderebilir. Yadanoo bu talepleri iyi niyetle inceleyecek ve makul bir süre içinde yanıt verecektir. İtiraz gönderilmesi, alınan işlemin etkisini askıya almaz ve Yadanoo'nun inceleme sonrası kararı nihai olacaktır. Hesabın dolandırıcılık, istihdam ihlalleri, iş arayanların istismarı veya kullanıcıların güvenliğini tehlikeye atan herhangi bir faaliyet nedeniyle sonlandırılması halinde veya yasal ya da düzenleyici yükümlülüklerin Yadanoo'nun inceleme yapmasını engellediği durumlarda itiraz hakkı bulunmaz.

14.2 Sonlandırma Sonrası Yeniden Kayıt

Hesabınızın sonlandırılması halinde, sahte bir ad veya herhangi bir üçüncü tarafın adıyla yeni bir hesap kaydedemezsiniz. Sonlandırma sonrasında kendi adınızla yeni bir hesap kaydı, inceleme sonrasında verilebilecek veya reddedilebilecek olan Yadanoo'nun önceden yazılı onayını gerektirir. Dolandırıcılık, istihdam ihlalleri veya iş arayanların istismarı nedeniyle sonlandırılan hesaplar kalıcı olarak yeniden kayıt için uygun değildir. Yadanoo, hesap sonlandırmasına ek olarak uygun yasal yollara başvurma hakkını saklı tutar.

15. GİZLİLİK POLİTİKASI



Verilerinizin gizliliğine ve güvenliğine önem veriyoruz. Lütfen Site üzerinde mevcut olan Gizlilik Politikamızı inceleyin. Siteyi kullanarak, bu Kullanım Koşullarına atıfla dahil edilen Gizlilik Politikamıza bağlı kalmayı kabul edersiniz.

---

16. TELİF HAKKI İHLALİ

Yadanoo, başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı duyar. Site üzerinde mevcut herhangi bir materyalin sahip olduğunuz veya kontrol ettiğiniz bir telif hakkını ihlal ettiğine inanıyorsanız, lütfen Site üzerinde sağlanan iletişim bilgilerini kullanarak bizi bilgilendirin. Bir telif hakkı bildiriminde esaslı yanlış beyanlarda bulunmanız halinde zararlardan sorumlu tutulabileceğinizi lütfen unutmayın.

---

17. UYGULANACAK HUKUK VE UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

Bu Kullanım Koşulları, İngiltere ve Galler yasalarına göre yönetilir ve yorumlanır. Bu Koşullardan veya Siteyi kullanımınızdan kaynaklanan herhangi bir uyuşmazlık, İngiltere ve Galler mahkemelerinin yargı yetkisine tabi olacaktır.

Yadanoo'nun uygun gördüğü durumlarda ve tüm tarafların adalete erişimini kolaylaştırmak amacıyla, Yadanoo ayrıca konuları ikamet ettiğiniz veya işletmenizin kayıtlı olduğu ülkenin mahkemeleri aracılığıyla çözmeyi tercih edebilir. Yadanoo, Irak, Suriye, Lübnan, Ürdün, Birleşik Arap Emirlikleri, Suudi Arabistan Krallığı, Kuveyt, Umman, Bahreyn, Katar, Mısır ve Tunus dahil olmak üzere birçok ülkede faaliyet göstermektedir ve bu esneklik, kullanıcılarımızın çeşitli konumlarını yansıtmayı amaçlamaktadır.

Bu bölümdeki hiçbir şey, koşulların gerektirdiği durumlarda herhangi bir tarafın yetkili bir mahkemeden acil geçici tedbir talep etmesini engellemez.

---

18. SORUMLULUK SINIRLAMALARI

YÜRÜRLÜKTE OLAN YASALARIN İZİN VERDİĞİ AZAMİ ÖLÇÜDE, Yadanoo VEYA YÖNETİCİLERİ, ÇALIŞANLARI, TEMSİLCİLERİ VE BAĞLI KURULUŞLARI, BU TÜR ZARARLARIN OLASILIĞI HAKKINDA BİLGİLENDİRİLMİŞ OLSAK DAHİ, SİTEYİ VEYA ÜZERİNDEKİ HERHANGİ BİR İÇERİĞİ KULLANIMINIZDAN KAYNAKLANAN KÂR KAYBI, VERİ KAYBI, İŞ KAYBI VEYA İTİBAR ZARARI DAHİL OLMAK ÜZERE HERHANGİ BİR DOLAYLI, SONUÇ NİTELİĞİNDE, ÖRNEKLEYİCİ, ARIZİ, ÖZEL VEYA CEZAİ ZARARDAN SİZE VEYA HERHANGİ BİR ÜÇÜNCÜ TARAFA KARŞI SORUMLU OLMAYACAKTIR. BU, SINIRLAMAKSIZIN, VERİ İHLALLERİ, GÜVENLİK OLAYLARI VEYA HESABINIZA VEYA KİŞİSEL BİLGİLERİNİZE YETKİSİZ ERİŞİMDEN KAYNAKLANAN ZARARLARI İÇERİR, ANCAK BU TÜR ZARARLARIN Yadanoo'NUN MAKUL GÜVENLİK ÖNLEMLERİNİ UYGULAMADA BAŞARISIZ OLMASINDAN KAYNAKLANMASI DURUMU HARİÇTİR. BU KOŞULLARIN HİÇBİR HÜKMÜ, YÜRÜRLÜKTE OLAN YASA KAPSAMINDA HARİÇ TUTULAMAYAN VEYA SINIRLANAMAYAN SORUMLULUĞU HARİÇ TUTMAZ VEYA SINIRLAMAZ.

---

19. TAZMİNAT

Yadanoo'yu ve yetkililerini, temsilcilerini, ortaklarını ve çalışanlarını, makul yasal ücretler dahil olmak üzere, aşağıdakilerden kaynaklanan herhangi bir kayıp, zarar, sorumluluk, talep veya istemden savunmayı, tazmin etmeyi ve zarar görmemelerini sağlamayı kabul edersiniz: (1) Katkılarınız, (2) Siteyi

kullanımınız, (3) bu Koşulları ihlal etmeniz, (4) herhangi bir üçüncü tarafın haklarını ihlal etmeniz veya (5) Sitenin başka bir kullanıcısına yönelik herhangi bir zararlı eylem.

---

20. ELEKTRONİK İLETİŞİM

Siteyi kullanarak, bildirimler, politikalar ve işlem kayıtları dahil olmak üzere Yadanoo'dan elektronik iletişimler almayı kabul edersiniz. Elektronik iletişimlerin, bu tür iletişimlerin yazılı olması gerektiğine dair herhangi bir yasal gereksinimi karşıladığını kabul edersiniz.

E-postalar, bildirimler, platform içi mesajlar ve destek yazışmaları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere Yadanoo tarafından size gönderilen tüm iletişimler ve mesajlar, bu iletişimlerin nerede depolandığına bakılmaksızın, kişisel e-posta gelen kutunuz dahil olmak üzere, Yadanoo'nun fikri mülkiyeti olarak kalır ve size gizli bir temelde sağlanır. Bu iletişimleri, Yadanoo'nun önceden yazılı onayı olmaksızın, sosyal medya, forumlar, web siteleri veya diğer herhangi bir kamuya açık kanal dahil olmak üzere, tamamen veya kısmen kamuya veya herhangi bir üçüncü tarafa yayımlayamaz, paylaşamaz, çoğaltamaz veya ifşa edemezsiniz.

Bu kısıtlama, yasaların gerektirdiği durumlarda, mahkeme veya yetkili makam kararıyla veya profesyonel hukuki danışmanlık almak için gerekli olan durumlarda bu iletişimlerin ifşa edilmesini engellemez. Yadanoo iletişimlerinin yetkisiz olarak yayımlanması, hesabınızın askıya alınması veya sonlandırılmasıyla sonuçlanabilir ve sizi yasal sorumluluğa maruz bırakabilir.

---

21. DÜZELTMELER

Yadanoo, Site içeriğindeki hataları, yanlışlıkları veya eksiklikleri herhangi bir zamanda düzeltme hakkını saklı tutar. Bu, iş ilanı detaylarını, açıklamaları, fiyatlandırmayı ve mevcudiyeti kapsar.

---

22. ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Bu Kullanım Koşulları, Gizlilik Politikamız ve Site üzerinde yayımlanan diğer politikalarla birlikte, siz ile Yadanoo arasındaki anlaşmanın tamamını oluşturur. Bu Koşulların herhangi bir hükmünün yasadışı veya uygulanamaz olduğunun tespit edilmesi halinde, söz konusu hüküm ayrılacak ve kalan hükümler tam olarak yürürlükte kalmaya devam edecektir. Yadanoo'nun herhangi bir hükmü uygulamadaki başarısızlığı, bu haktan feragat teşkil etmez. Yadanoo, bu Koşullar kapsamındaki haklarını ve yükümlülüklerini herhangi bir zamanda devredebilir ve devrin kullanıcıların haklarını önemli ölçüde etkilemesi halinde kullanıcılara bildirimde bulunulacaktır.

Yürürlük tarihi: 3 Mayıs 2026