Yadanoo — Terms of Use

Filipino

VERSION 1 — Effective / Last Updated: 3 May 2026

MGA TUNTUNIN NG PAGGAMIT — Yadanoo

---

1. PAGSANG-AYON SA MGA TUNTUNIN

Ang mga Tuntunin ng Paggamit na ito ay bumubuo ng isang legal na may-bisang kasunduan sa pagitan mo, personal man o sa ngalan ng isang entity ("ikaw"), at ng Yadanoo ("Yadanoo", "kami", o "amin"), tungkol sa iyong pag-access at paggamit ng website at platform ng Yadanoo, pati na rin ang anumang iba pang anyo ng media, channel ng media, mobile website, o mobile application na nauugnay o konektado dito sa anumang paraan (sama-samang tinutukoy bilang ang "Site"). Sa pag-access sa Site, kinikilala mo na nabasa mo, naunawaan, at sumang-ayon kang sundin ang lahat ng mga Tuntunin ng Paggamit na ito.

KUNG HINDI KA SUMASANG-AYON SA LAHAT NG MGA TUNTUNIN NG PAGGAMIT NA ITO, MAHIGPIT NA IPINAGBABAWAL SA IYO ANG PAGGAMIT NG SITE AT DAPAT MONG ITIGIL KAAGAD ANG PAGGAMIT.

Ang mga karagdagang tuntunin at kundisyon o mga dokumento na maaaring i-post sa Site paminsan-minsan ay tahasang isinasama dito sa pamamagitan ng sanggunian. Inilalaan namin ang karapatan na gumawa ng mga pagbabago sa mga Tuntunin ng Paggamit na ito sa anumang oras at para sa anumang dahilan, kabilang ngunit hindi limitado sa mga pagbabago sa naaangkop na batas, mga patakaran ng platform, o mga pangangailangan ng negosyo. Aabisuhan ka namin ng anumang mga pagbabago sa pamamagitan ng pag-update ng petsa ng "Huling Na-update" ng mga Tuntunin ng Paggamit na ito at, kung ang mga pagbabago ay malaki, sa pamamagitan ng sistema ng notification ng platform. Responsibilidad mong suriin pana-panahon ang mga Tuntunin ng Paggamit na ito upang manatiling may kaalaman sa mga update. Ang iyong patuloy na paggamit ng Site pagkatapos mai-post ang anumang binagong Tuntunin ng Paggamit ay bumubuo ng iyong pagtanggap sa mga naturang pagbabago.

Ang impormasyong ibinibigay sa Site ay hindi nilalayong ipamahagi o gamitin ng sinumang tao o entity sa anumang hurisdiksyon o bansa kung saan ang naturang pamamahagi o paggamit ay labag sa batas o regulasyon. Ang mga nag-a-access sa Site mula sa ibang lokasyon ay ginagawa ito sa sarili nilang inisyatiba at sila lamang ang responsable sa pagsunod sa mga lokal na batas.

Ang Site ay nilalayong para sa mga gumagamit na hindi bababa sa 13 taong gulang. Lahat ng gumagamit na menor de edad sa hurisdiksyon kung saan sila naninirahan (karaniwang wala pang 18 taong gulang) ay dapat may pahintulot ng kanilang magulang o tagapag-alaga at gamitin ang Site sa ilalim ng kanilang direktang pangangasiwa.

---

2. KATANGIAN NG SERBISYO AT MGA BAYARIN

Ang Yadanoo ay kasalukuyang ibinibigay bilang libreng serbisyo para sa mga naghahanap ng trabaho at mga employer. Gayunpaman, inilalaan ng Yadanoo ang karapatan, sa anumang oras, na:



- Magpakilala ng mga plano ng subscription, mga bayarin sa pag-post, o iba pang singil para sa pag-access sa platform o alinman sa mga feature nito.
- Limitahan ang ilang mga feature o functionality sa mga bayad na tier lamang.
- Baguhin, magdagdag, o mag-alis ng mga istruktura ng presyo nang may makatwirang abiso.

Ang iyong patuloy na paggamit ng Site pagkatapos ng anumang mga pagbabago sa istruktura ng bayarin ay bumubuo ng iyong pagtanggap sa mga bagong tuntunin. Kapag ipinakilala ang mga bayarin, ang mga tiyak na tuntunin at kundisyon ng pagbabayad ay ibibigay sa oras na iyon.

---

3. WALANG GARANTIYA, PAGTATANGGI NG MGA WARRANTY

ANG SITE AT LAHAT NG MGA SERBISYONG IBINIBIGAY SA PAMAMAGITAN NITO AY INAALOK SA BATAYAN NA "KUNG ANO ANG MAYROON" AT "AYON SA AVAILABILITY" NANG WALANG ANUMANG URI NG WARRANTY, MAGING HAYAGAN O IPINAHIWATIG. HINDI GINAGARANTIYAHAN NG Yadanoo ANG MGA RESULTA NG PAGTATRABAHO, ANG KATUMPAKAN NG MGA LISTAHAN NG TRABAHO, ANG LEHITIMIDAD NG SINUMANG EMPLOYER O NAGHAHANAP NG TRABAHO, O ANG PAGIGING ANGKOP NG SINUMANG KANDIDATO PARA SA ANUMANG POSISYON.

Sa kabila ng nabanggit, ang Yadanoo ay nagsasagawa ng tunay at makatwirang pagsisikap upang protektahan ang mga naghahanap ng trabaho sa platform nito. Ang Yadanoo ay nagsasagawa ng mga pag-verify at pagsusuri sa mga account ng employer, tulad ng inilarawan sa Seksyon 6, na may layuning pigilan ang mga pekeng listahan ng trabaho, mga mapanlinlang na kumpanya, at iba pang masamang aktor na ma-access o abusuhin ang serbisyo. Gayunpaman, walang proseso ng pag-verify ang ganap na perpekto, at ang mga naturang pagsusuri ay hindi bumubuo ng garantiya, tiyak na pangako, o representasyon ng lehitimidad ng sinumang employer, listahan ng trabaho, o naghahanap ng trabaho. Ang mga gumagamit ay nananatiling responsable sa paggamit ng sarili nilang paghatol at nararapat na pag-iingat bago makipag-ugnayan sa sinumang partido sa Site.

Bilang karagdagan, ang ilang mga listahan ng trabaho na ipinapakita sa Site ay maaaring nakuha sa pamamagitan ng automated na pag-aggregate mula sa mga external na website at hindi isinumite o sinuri sa pamamagitan ng karaniwang proseso ng pag-verify ng employer ng Yadanoo. Habang nag-aaplay ang Yadanoo ng makatwirang pagsasala sa mga naturang listahan, ang mga ito ay ibinibigay para sa mga layuning pang-impormasyon at nagdadala ng mas mataas na antas ng kawalan ng katiyakan tungkol sa katumpakan, lehitimidad, at availability. Dapat mag-ingat nang higit pa ang mga gumagamit kapag nakikipag-ugnayan sa mga na-aggregate na listahan at i-verify ang mga detalye nang direkta sa employer.

SA PINAKAMALAWAK NA SAKLAW NA PINAPAHINTULUTAN NG NAAANGKOP NA BATAS, TAHASANG TINATANGGIHAN NG Yadanoo ANG LAHAT NG MGA WARRANTY, KABILANG NGUNIT HINDI LIMITADO SA MGA IPINAHIWATIG NA WARRANTY NG KAKAYAHANG IPAGBILI, PAGIGING ANGKOP PARA SA ISANG PARTIKULAR NA LAYUNIN, AT HINDI PAGLABAG.

Sa kaganapan ng isang paglabag sa data, hindi awtorisadong pag-access, pag-hack, cyberattack, o anumang iba pang insidente sa seguridad na nakakaapekto sa Site o mga sistema nito, at sa pinakamalawak na saklaw na pinapahintulutan ng naaangkop na batas, ang pananagutan ng Yadanoo sa sinumang gumagamit, employer, o ikatlong partido para sa anumang pagkawala o pinsala ay magiging limitado, at ang Yadanoo ay hindi mananagot para sa di-tuwiran o konsekwensiyal na mga pinsala, kabilang ang pagkawala ng personal na data, pinansiyal na pagkawala, o pinsala sa reputasyon, maliban sa mga pagkakataong ang naturang insidente ay resulta ng kabiguan ng Yadanoo na ipatupad ang



makatwirang mga hakbang sa seguridad. Walang anuman sa seksyong ito ang naglilimita sa anumang mga karapatan na maaaring mayroon ka sa ilalim ng naaangkop na mga batas sa proteksyon ng konsyumer o proteksyon ng data na hindi maaaring ibukod sa pamamagitan ng kasunduan.

Ang Yadanoo ay nagpapatupad ng makatwirang teknikal at organisasyunal na mga hakbang sa seguridad upang protektahan ang data na ipinadala o iniimbak sa Site. Gayunpaman, walang paraan ng elektronikong pagpapadala o pag-iimbak ang ganap na ligtas, at samakatuwid ang Yadanoo ay hindi makakagarantiya ng ganap na seguridad. Sa paggamit ng Site, kinikilala at tinatanggap mo ang likas na limitasyong ito, at hinihikayat kang mag-ingat sa pagbabahagi ng personal na impormasyon at magsagawa ng makatwirang pag-iingat upang protektahan ang iyong mga kredensyal ng account.

---

4. MGA KARAPATAN SA INTELEKTUWAL NA ARI-ARIAN

Maliban kung iba ang nakasaad, ang Site ay aming pagmamay-ari at lahat ng source code, mga database, functionality, software, mga disenyo ng website, audio, video, teksto, larawan, at graphics sa Site (sama-samang tinutukoy bilang ang "Nilalaman") at ang mga trademark, service mark, at logo na nakapaloob dito (ang "mga Marka") ay pag-aari namin o kontrolado namin o lisensyado sa amin, at protektado ng copyright, trademark, at iba pang mga batas sa intelektuwal na ari-arian.

Kung ikaw ay karapat-dapat na gamitin ang Site, binibigyan ka ng limitado, hindi eksklusibo, at hindi mailipat na lisensya upang ma-access at gamitin ang Site para lamang sa iyong personal o panloob na paggamit sa negosyo. Walang bahagi ng Site, Nilalaman, o mga Marka ang maaaring kopyahin, i-reproduce, ipamahagi, ibenta, o gamitin para sa anumang komersyal na layunin nang walang aming hayagang nakasulat na pahintulot.

---

5. MGA REPRESENTASYON NG GUMAGAMIT

Sa paggamit ng Site, kinakatawan at ginagarantiyahan mo na:

- Lahat ng impormasyon ng pagpaparehistro na iyong isinumite ay totoo, tumpak, kasalukuyan, at kumpleto.
- Pananatilihin mo ang katumpakan ng naturang impormasyon at agad na i-update ito kung kinakailangan.
- Mayroon kang legal na kapasidad na sumang-ayon at sumunod sa mga Tuntunin ng Paggamit na ito.
- Hindi ka wala pang 13 taong gulang.
- Hindi ka mag-a-access sa Site sa pamamagitan ng automated o hindi pantaong paraan, kabilang ang mga bot o script.
- Hindi mo gagamitin ang Site para sa anumang ilegal o hindi awtorisadong layunin.
- Ang iyong paggamit ng Site ay hindi lalabag sa anumang naaangkop na batas o regulasyon.

Kung magbibigay ka ng anumang impormasyon na hindi totoo, hindi tumpak, o hindi kumpleto, may karapatan kaming i-suspend o i-terminate ang iyong account at tanggihan ang anumang kasalukuyan o hinaharap na paggamit ng Site. Kung saan makatwirang posible, aabisuhan ka ng naturang aksyon at bibigyan ng pagkakataong itama ang impormasyon, maliban kung ang hindi katumpakan ay lumilitaw na sadya o mapanlinlang.



6. PAGPAPAREHISTRO NG GUMAGAMIT AT PAG-VERIFY NG ACCOUNT

Maaaring kailanganin mong magparehistro sa Site. Sumasang-ayon kang panatilihing kumpidensyal ang iyong password at magiging responsable ka para sa lahat ng paggamit ng iyong account at password. Inilalaan namin ang karapatan na alisin, bawiin, o baguhin ang isang username na tinutukoy naming hindi angkop, malaswa, o hindi katanggap-tanggap, at aabisuhan ka namin ng anumang naturang pagbabago.

Ang mga account ng employer ay napapailalim sa kumpirmasyon ng pagkakakilanlan at pag-verify ng legal na pagkakaroon. Maaaring humiling ang Yadanoo ng mga opisyal na dokumento, mga rekord ng negosyo, mga sertipiko ng pagpaparehistro, at iba pang ebidensya ng legal na pagkakaroon sa anumang yugto. Maaaring magsagawa ang Yadanoo ng mga pagsusuri ng pagiging tunay nang nakapag-iisa o sa tulong ng ikatlong partido, sa anumang oras at nang walang nakatakdang timeline.

6.1 Mga Kinakailangan sa Pagpapangalan ng Account ng Employer

Ang mga pangalan ng account ng employer at ipinapakitang pangalan ng kumpanya ay dapat tumugma sa **legal na rehistradong pangalan** ng entity ayon sa mga opisyal na dokumento ng pagpaparehistro. Ang mga pangalan ng account na nagdaragdag ng mga deskriptor ng departamento o function sa pangalan ng kumpanya, tulad ng "[Pangalan ng Kumpanya] HR Team", "[Pangalan ng Kumpanya] HR Department", "[Pangalan ng Kumpanya] Recruiters", "[Pangalan ng Kumpanya] Talent Acquisition", "[Pangalan ng Kumpanya] Careers", o anumang katumbas na pagkakabuo, ay **hindi pinapayagan**.

Ang mga salitang "HR", "recruitment", "recruiters", "staffing", "talent", "hiring", o mga katulad na termino ay maaari lamang lumitaw sa pangalan ng account **kung ang mga ito ay bahagi ng opisyal na legal na rehistradong pangalan ng entity**, na na-verify sa pamamagitan ng mga dokumento ng pagpaparehistro. Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na palitan ng pangalan, i-suspend, o tanggihan ang anumang account na lumalabag sa kinakailangang ito, at ang may-ari ng account ay aabisuhan ng aksyon na ginawa.

Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na tanggihan ang anumang pagpaparehistro ng account ng employer kung:

- Hindi namin ma-verify na ang employer ay isang opisyal o legal na umiiral na entity.
- May hinala kaming anumang pagtatangka na magsagawa ng pandaraya sa trabaho, ilegal na pagkolekta ng personal na data, o pagsasamantala sa mga naghahanap ng trabaho sa anumang paraan.
- Ang employer ay nag-ooperate sa isang sektor o lokasyon na pinipili ng Yadanoo na limitahan sa anumang oras.
- Ang pangalan ng account ay hindi sumusunod sa mga kinakailangan sa pagpapangalan na nakasaad sa Seksyon 6.1 sa itaas.

Ang mga tinanggihang aplikante ay aabisuhan ng pagtanggi sa pamamagitan ng sistema ng notification ng platform o sa pamamagitan ng email. Kung ang pagtanggi ay dahil sa hindi kumpleto o hindi mabe-verify na dokumentasyon, ipapahiwatig ito ng Yadanoo upang makapag-resubmit ang aplikante ng naayos na mga materyales. Ang Yadanoo ay hindi obligadong ibunyag ang tiyak na dahilan ng pagtanggi kung saan maaaring makompromiso nito ang mga pagsisikap laban sa pandaraya, ang kaligtasan ng mga naghahanap ng trabaho, o isang kasalukuyang imbestigasyon. Sa pagkumpleto ng proseso ng pagpaparehistro, kinikilala at tinatanggap ng mga may-ari ng account ang artikulong ito bilang bahagi ng mga pangkalahatang tuntunin ng serbisyong ito.



7. PAG-UUGALI NG EMPLOYER AT MGA RESTRIKSYON

Ang Yadanoo ay nakatuon sa pagpapanatili ng isang ligtas at patas na platform para sa mga naghahanap ng trabaho. Alinsunod dito, inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na limitahan, i-suspend, o permanenteng i-block ang access sa mga employer na:

- May kilala o pinaghihinalaang kasaysayan ng mga pang-aabuso sa trabaho, kabilang ngunit hindi limitado sa pagnanakaw ng sahod, mga paglabag sa kontrata, o sapilitang paggawa.
- Nakisali, o pinaghihinalaang nakisali, sa sekswal na panliligalig o pang-aabuso sa lugar ng trabaho.
- Lumalabag sa naaangkop na mga pamantayan ng karapatang pantao o mga batas sa paggawa sa mga bansa kung saan sila nag-ooperate o nag-re-recruit.
- Nabigong tugunan o itama ang mga naiulat na pang-aabuso pagkatapos maabisuhan sa pamamagitan ng mga mekanismo ng pag-uulat ng Yadanoo.

Ang mga employer na napapailalim sa restriksyon, suspension, o pagharang ay aabisuhan ng aksyon na ginawa. Ibibigay ng Yadanoo ang dahilan ng aksyon kung saan makatwirang magagawa nito, ngunit hindi obligadong ibunyag ang mga dahilan kung saan ang pagbubunyag ay maaaring makapanganib sa isang nagrereklamo, makakompromiso ng isang imbestigasyon, o sumalungat sa legal na payo na natanggap ng Yadanoo.

---

8. MGA ALITUNTUNIN SA NILALAMAN PARA SA MGA LISTAHAN NG TRABAHO

8.1 Mga Kinakailangan sa Paglalarawan ng Trabaho

Lahat ng mga listahan ng trabaho sa Yadanoo ay dapat matugunan ang mga sumusunod na minimum na pamantayan:

- Isang malinaw at detalyadong paglalarawan ng trabaho kabilang ang layunin, mga responsibilidad, at saklaw ng tungkulin.
- Mga minimum na kinakailangang kwalipikasyon, kabilang ang antas ng edukasyon, mga taon ng karanasan, at mga kinakailangang kasanayan.
- Isang maayos na tinukoy at propesyonal na titulo ng trabaho na sumasalamin sa function at seniority ng tungkulin (halimbawa, "Sales Officer", "Marketing Manager", "Finance Analyst"). Ang mga generic na titulo tulad ng "Sales", "Marketing", "Consultant", o "Officer" nang walang tinukoy na function ay hindi tatanggapin.
- Isang pormal at propesyonal na format ng pag-post, alinsunod sa talata sa ibaba.
- Hindi bababa sa isang garantisado at gumaganang paraan ng pag-apply (tingnan ang Seksyon 8.2).

Ang mga listahan ng trabaho ay dapat nakasulat sa pormal at propesyonal na format. Ang mga pag-post na nakasulat sa estilo ng isang social media post o anunsyo, kabilang ngunit hindi limitado sa mga pag-post na nagsisimula sa mga pagbati tulad ng **"Hello", "Hi", "Greetings", "Dear all", "Masaya kaming mag-anunsyo"**, o anumang katumbas na ekspresyon, ay **hindi tatanggapin**. Ang mga pag-post na naglalaman ng mga hashtag, emoji, wika ng follower-engagement (halimbawa, "i-tag ang isang kaibigan", "i-share ang post na ito"), o anumang iba pang social media-style na formatting ay tatanggihan o aalisin din.

Ang mga pag-post ng trabaho na hindi nakakatugon sa mga kinakailangang ito ay aalisin, at ang orihinal na nag-post ay aabisuhan sa pamamagitan ng sistema ng notification ng platform. Maaaring itama at muling isumite ng mga employer ang isang inalis na pag-post, basta't ang muling pagsusumite ay sumusunod sa mga alituntuning ito. Ang paulit-ulit na pagsusumite ng mga hindi sumusunod na pag-

post pagkatapos ng notification ay maaaring magresulta sa restriksyon o suspension ng account ng employer.

8.2 Mga Paraan ng Pag-apply

Ang mga employer ay dapat magbigay ng malinaw, gumagana, at garantisadong paraan ng pag-apply. Hindi pinapayagan ng Yadanoo ang anumang impormasyon sa pakikipag-ugnayan, kabilang ang mga email address, numero ng telepono, mga external na link, o mga social media handle, na direktang i-embed sa katawan ng paglalarawan ng trabaho. Ang mga detalye ng pag-apply ay dapat lamang isumite sa pamamagitan ng mga itinalagang field na ibinigay sa form ng pag-post ng trabaho.

Ang mga tinatanggap na paraan ng pag-apply ay:

- Direktang pag-apply sa pamamagitan ng sistema ng application ng platform ng Yadanoo.
- Isang external na link ng application (URL) na isinumite sa pamamagitan ng itinalagang link field.
- Isang email address na isinumite sa pamamagitan ng itinalagang email field lamang.

Ang mga application sa pamamagitan ng mga social media network o mga messaging application ay hindi tinatanggap bilang paraan ng pag-apply sa anumang pagkakataon. Saklaw ng pagbabawal na ito, nang walang limitasyon, ang anumang social networking platform, propesyonal na networking platform, photo o video sharing platform, microblogging platform, instant messaging application, o chat-based na serbisyo, anuman ang pangalan, uri, o popularidad ng platform, at kabilang ang anumang platform na maaaring ilunsad sa hinaharap. Ang mga external na link ng application na isinumite sa pamamagitan ng itinalagang link field ay dapat mag-direct sa isang opisyal na company careers page o isang dedikadong sistema ng application, at **hindi** dapat mag-direct sa anumang social media profile, page, post, grupo, channel, o messaging service. Anumang pag-post na gumagamit ng social media channel o messaging application bilang paraan ng pag-apply ay aalisin, at ang nag-post ay aabisuhan.

Ang mga numero ng telepono ay mahigpit na ipinagbabawal bilang paraan ng pag-apply sa anumang pagkakataon. Ang pagdagdag ng numero ng telepono para sa layunin ng pagkolekta ng mga application, maging bilang pangunahin, pangalawa, o karagdagang paraan, ay ganap na ipinagbabawal. Anumang listahan ng trabaho na naglalaman ng numero ng telepono para sa mga layunin ng pag-apply ay aalisin, at ang nag-post ay aabisuhan.

Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na limitahan o i-terminate ang account ng employer kung may makatwirang hinala na ang employer ay nagdidirekta sa mga naghahanap ng trabaho na mag-apply sa pamamagitan ng isang propesyonal na networking page, social media profile, messaging application, o anumang iba pang external na social channel para sa layunin ng pagkuha ng mga follower, pagtaas ng social media engagement, o pag-promote ng negosyo o brand ng employer. Ang platform ng Yadanoo ay hindi dapat gamitin bilang tool upang mag-drive ng traffic sa anumang social media account o personal na brand presence.

Hindi tumatanggap ang Yadanoo ng mga pagpaparehistro ng account mula sa mga kakumpitensyang job platform, recruitment aggregator, o anumang katulad na mga website o serbisyo na maaaring magtangkang gamitin ang Yadanoo para sa layunin ng pag-drive ng traffic, pagkolekta ng data ng kandidato, o pag-redirect ng mga gumagamit palayo sa Yadanoo patungo sa isang kakumpitensyang platform. Anumang naturang account, sa sandaling matukoy, ay ite-terminate at ang may-ari ng account ay aabisuhan.

Ang mga external na link ng application ay dapat mag-direct sa opisyal na careers page ng employer o sa isang recruitment platform, applicant tracking system, o hiring tool na inaprubahan ng Yadanoo.



Nagpapanatili ang Yadanoo ng listahan ng mga inaprubahang third-party na serbisyo sa recruitment at applicant tracking, na maaaring i-update paminsan-minsan. Ang mga employer na nais gumamit ng isang serbisyong wala pa sa listahang ito ay maaaring humiling ng pag-apruba sa pamamagitan ng mga channel ng pakikipag-ugnayan na ibinigay sa Site. Hindi maaaring i-direct ng mga employer ang mga naghahanap ng trabaho sa anumang third-party na platform, tool, o serbisyo na hindi inaprubahan ng Yadanoo, anuman ang business relationship o subscription ng employer sa ikatlong partidong iyon. Kung saan ang isang pag-post ay nagdi-direct sa mga naghahanap ng trabaho sa isang hindi inaprubahang serbisyo, maaaring alisin ng Yadanoo ang pag-post, abisuhan ang employer tungkol sa tiyak na serbisyo na nangangailangan ng pag-apruba, at payagan ang employer na muling magsumite kapag ginamit na ang isang inaprubahang destinasyon o naibigay na ang pag-apruba.

8.3 Pagkakapare-pareho ng Lokasyon at Nilalaman

Dapat tiyakin ng mga employer ang ganap na pagkakapare-pareho sa pagitan ng lahat ng bahagi ng kanilang listahan ng trabaho. Partikular na:

- Ang lokasyon ng trabaho na napili mula sa dropdown list ng platform ay dapat tumugma sa lokasyong nakasaad sa paglalarawan ng trabaho.
- Kung saan ibinigay ang isang external na link ng application, ang titulo ng trabaho, paglalarawan, mga kinakailangan, at lokasyong detalyado sa external na page ay dapat pare-pareho sa kung ano ang naka-post sa Yadanoo.

Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na ihambing at i-cross-reference ang lahat ng isinumiteng detalye, kabilang ang mga external na page ng application. Anumang salungatan o hindi pagkakapare-pareho, halimbawa, pagpili ng isang lungsod bilang lokasyon sa platform habang binabanggit ang ibang lungsod sa paglalarawan ng trabaho, o isang external na link na nagtuturo sa ibang tungkulin, ay magreresulta sa pagtanggi o pag-alis ng pag-post, at ang nag-post ay aabisuhan at bibigyan ng pagkakataong muling magsumite ng naayos na bersyon.

8.4 Pantay na Pagkakataon, Nasyonalidad, at Kasarian sa mga Listahan ng Trabaho

Naniniwala ang Yadanoo na ang access sa mga pagkakataon sa trabaho ay dapat maging malawak hangga't maaari. Hinihikayat na ang bawat tungkulin na nai-post sa Yadanoo ay bukas sa mga kwalipikadong kandidato mula sa lahat ng nasyonalidad at kasarian. Kung walang restriksyon sa nasyonalidad, hinihikayat ang mga employer na isaad ang "Bukas sa Lahat ng Nasyonalidad" upang maakit ang pinakamalawak na pool ng mga kwalipikadong kandidato.

Hindi pinapayagan ng Yadanoo ang mga listahan ng trabaho na nagta-target, nagpapabor, nagbubukod, o nagfi-filter ng mga kandidato batay sa lahi, kulay, etnisidad, relihiyon, edad, katayuang sibil, kapansanan, o anumang iba pang personal na katangian na walang kaugnayan sa mga tunay na kinakailangan ng tungkulin.

Mga sanggunian sa nasyonalidad sa mga listahan ng trabaho. Maaaring isama ng mga employer ang mga kinakailangan sa nasyonalidad sa kanilang mga listahan ng trabaho kung saan ang mga naturang kinakailangan ay batay sa lehitimong operasyonal, regulatoryo, kontraktuwal, o legal na mga konsiderasyon, kabilang ngunit hindi limitado sa mga batas sa nationalization ng workforce, mga obligasyon ng kontrata sa gobyerno, mga regulasyon sa export control, mga kinakailangan sa security clearance, mga kundisyon ng donor-funded na proyekto, mga konsiderasyon sa visa o work permit, o mga kinakailangan sa wika at merkado.



Ang mga sumusunod na panuntunan ay naaangkop sa lahat ng mga sanggunian sa nasyonalidad sa mga listahan ng trabaho:

(a) Ang mga kinakailangan sa nasyonalidad ay dapat isaad gamit ang positibo at inklusibong wika na tumutukoy kung aling mga nasyonalidad ang karapat-dapat para sa tungkulin. Bilang halimbawa, "Bukas sa mga mamamayang Indian at Pakistani" o "Mga mamamayang Saudi lamang ayon sa mga kinakailangan sa nationalization" ay katanggap-tanggap.

(b) Ang mga negatibong eksklusyonaryong sanggunian sa nasyonalidad ay mahigpit na ipinagbabawal. Hindi maaaring isaad ng mga employer kung aling mga nasyonalidad ang hindi karapat-dapat, hindi tinatanggap, o hindi nais. Bilang halimbawa, "Walang mga Africano", "[nasyonalidad] huwag mag-apply", "Arabs lamang", "Asians preferred", o anumang wika na nagpapababa, nang-iinsulto, o nagbubukod ng mga aplikante ng isang partikular na nasyonalidad, grupong etniko, o regional na pinagmulan ay ipinagbabawal at magreresulta sa agarang pag-alis ng pag-post.

(c) Kung saan isinama ang isang kinakailangan sa nasyonalidad, hinihikayat ang mga employer na maikling isaad ang dahilan (halimbawa, "Mga mamamayang UAE lamang, kinakailangan ng Emiratization" o "Mga mamamayang US na kinakailangan ayon sa mga tuntunin ng kontrata sa gobyerno") upang maunawaan ng mga kandidato mula sa ibang nasyonalidad ang batayan ng restriksyon at hindi ito ituring na personal na pagkiling.

(d) Ang mga kinakailangan sa nasyonalidad ay hindi dapat lumitaw sa titulo ng trabaho. Ang mga titulo ng trabaho ay dapat maglalarawan lamang ng function at seniority ng tungkulin, alinsunod sa Seksyon 8.1.

(e) Maaaring tukuyin ng mga employer ang isang kinakailangan sa kasarian para sa isang tungkulin kung saan ang kinakailangan ay batay sa tunay na mga operasyonal, legal, o kultural na konsiderasyon. Ang mga kinakailangan sa kasarian ay maaaring lumitaw sa parehong titulo ng trabaho at katawan ng paglalarawan ng trabaho. Ang mga kinakailangan sa kasarian ay dapat isaad gamit ang positibong wika na tumutukoy kung aling kasarian ang kinakailangan o nais (halimbawa, "Receptionist (Babae)" o "Mga lalaking kandidato ang kinakailangan para sa posisyong ito"). Ang mga negatibo o mapang-abusong sanggunian sa kasarian (halimbawa, "Walang mga lalaki", "Mga babae huwag mag-apply", o anumang wika na nagpapababa sa anumang kasarian) ay mahigpit na ipinagbabawal at magreresulta sa agarang pag-alis ng pag-post.

Ang mga di-tuwiran o proxy na sanggunian sa nasyonalidad, kabilang ngunit hindi limitado sa mga tiyak na kinakailangan ng pasaporte, mga kinakailangan ng pagkamamamayan, o mga kinakailangan sa wika na "native speaker" kung saan sapat na ang isang nakasaad na antas ng kasanayan, ay napapailalim sa parehong mga panuntunan tulad ng mga direktang sanggunian sa nasyonalidad sa ilalim ng seksyong ito.

Maaari lamang sanggunian ang isang tiyak na personal na katangian **kung saan ito ay bumubuo ng isang tunay at legal na kinakailangan sa trabaho sa ilalim ng mga batas ng bansa kung saan isinasagawa ang trabaho**, kung saan ang employer ay dapat na kayang bigyang-katwiran ang kinakailangan kapag hiniling ng Yadanoo.

Anumang pag-post na lumalabag sa seksyong ito ay aalisin at ang nag-post ay aabisuhan. Ang mga paulit-ulit na paglabag ay maaaring magresulta sa suspension o permanenteng pagwawakas ng account ng employer.

8.5 Pag-edit Pagkatapos ng Pag-apruba at Pagsubaybay sa mga Pagbabago



Nagbibigay ang Yadanoo sa mga employer ng limitadong window ng pag-edit kasunod ng pag-apruba ng isang listahan ng trabaho, ang tagal nito ay itinatakda ng administrasyon ng Yadanoo at maaaring i-adjust sa anumang oras. Ang feature na ito ay nilalayong payagan ang mga employer na itama ang mga maliliit na pagkakamali, mag-update ng mga hindi materyal na detalye, o pagbutihin ang kalinawan ng isang naaprubahang pag-post.

Lahat ng mga pagbabagong ginawa sa isang listahan ng trabaho pagkatapos ng paunang pag-apruba nito ay sinusubaybayan, naitala, at napapailalim sa pagsusuri ng Yadanoo sa anumang oras. Hindi dapat gamitin ng mga employer ang window ng pag-edit upang:

- Magpakilala ng nilalaman na hindi sana naaprubahan sa panahon ng orihinal na pagsusuri, kabilang ngunit hindi limitado sa impormasyon sa pakikipag-ugnayan na naka-embed sa katawan ng paglalarawan ng trabaho, mga numero ng telepono bilang paraan ng pag-apply, mga link sa social media, o anumang iba pang nilalaman na ipinagbabawal sa ilalim ng mga Seksyon 8.1, 8.2, 8.3, o 8.4.
- Baguhin ang pangunahing katangian ng pag-post, kabilang ngunit hindi limitado sa pagbabago ng titulo ng trabaho sa ibang tungkulin, pagbabago ng lokasyon ng trabaho sa ibang lungsod o bansa, pagpapalit ng paglalarawan ng trabaho ng isang malaki ang pagkakaibang posisyon, o pag-redirect ng paraan ng pag-apply sa isang channel na hindi sana tinanggap sa panahon ng orihinal na pagsusuri.
- Magdagdag ng diskriminatoryong wika, mga restriksyong batay sa nasyonalidad o kasarian na nasa labas ng saklaw ng Seksyon 8.4, o anumang iba pang nilalaman na lumalabag sa mga Tuntunin ng Paggamit na ito.
- Iwasan, lampasan, o kung hindi man ay pahinain ang proseso ng pagsusuri at pag-apruba sa pamamagitan ng pagsusumite ng isang sumusunod na pag-post na may intensyon na i-edit ito sa isang hindi sumusunod na pag-post pagkatapos ng pag-apruba.

Itinuturing ng Yadanoo ang paggamit ng window ng pag-edit upang magpakilala ng nilalaman na lumalabag sa mga Tuntuning ito bilang isang **sadyang pagtatangka na lampasan ang proseso ng pagsusuri**, na isang mas seryosong paglabag kaysa sa isang unang hindi sumusunod na pagsusumite. Alinsunod dito:

(a) Kung saan ang isang pag-edit pagkatapos ng pag-apruba ay natagpuang lumalabag sa mga Tuntuning ito, ang pag-post ay agad na aalisin, at ang employer ay aabisuhan ng pag-alis at ng tiyak na paglabag.

(b) Hindi tulad ng mga paglabag sa nilalaman sa unang pagkakataon sa ilalim ng Seksyon 8.1, ang mga employer na nagpapakilala ng ipinagbabawal na nilalaman sa pamamagitan ng pag-edit pagkatapos ng pag-apruba ay maaaring **hindi** bigyan ng pagkakataong itama at muling isumite. Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na ituring ang mga naturang pag-edit bilang mga batayan para sa agarang restriksyon o suspension ng account ng employer.

(c) Ang paulit-ulit o sadyang maling paggamit ng window ng pag-edit ay maaaring magresulta sa permanenteng pagwawakas ng account ng employer, pag-withdraw ng mga pribilehiyo sa pag-edit para sa mga hinaharap na pag-post, o pareho.

Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na i-disable ang window ng pag-edit para sa mga tiyak na account ng employer, bawasan ang pinapayagang tagal ng pag-edit, o mangailangan na ang lahat ng mga pag-edit ay sumailalim sa isang bagong pagsusuri bago maging visible, sa anumang oras at sa kanyang pagpapasya.

8.6 Mga Na-aggregate at Mula sa External na Pinagmulan na mga Listahan ng Trabaho



Bilang karagdagan sa mga listahan ng trabaho na direktang isinumite ng mga rehistradong employer, maaaring ipakita ng Yadanoo ang mga listahan ng trabaho na nakuha sa pamamagitan ng automated na pag-aggregate, pag-crawl, o mga data partnership sa mga external na website, platform, o employer (sama-samang tinutukoy bilang "Mga Na-aggregate na Listahan"). Ang mga Na-aggregate na Listahan ay ibinibigay upang palawakin ang saklaw ng mga pagkakataon sa trabaho na available sa mga naghahanap ng trabaho sa platform.

Katangian ng mga Na-aggregate na Listahan. Ang mga Na-aggregate na Listahan ay nakuha mula sa mga external na website at ipinapakita sa Yadanoo para sa mga layuning pang-impormasyon. Ang mga employer na nauugnay sa mga Na-aggregate na Listahan ay maaaring walang mga rehistradong account sa Yadanoo, maaaring hindi sumang-ayon sa mga Tuntunin ng Paggamit ng Yadanoo, at hindi nagsumite ng listahan sa pamamagitan ng form ng pag-post ng Yadanoo. Hindi inaangkin ng Yadanoo ang pagiging may-akda ng mga Na-aggregate na Listahan at hindi responsable sa kanilang nilalaman, katumpakan, pagkakumpleto, o patuloy na availability.

Mga pamantayan sa nilalaman. Ang Yadanoo ay nag-aaplay ng makatwirang automated at manual na pagsasala sa mga Na-aggregate na Listahan upang i-align ang mga ito, kung posible, sa mga pamantayan ng nilalaman na nakasaad sa mga Seksyon 8.1 hanggang 8.5 ng mga Tuntuning ito. Gayunpaman, dahil ang mga Na-aggregate na Listahan ay nagmumula sa mga external na pinagmulan na wala ang Yadanoo ng editorial na kontrol, maaari silang maglaman ng nilalaman na hindi papayagan sa isang direktang isinumiteng pag-post, kabilang ngunit hindi limitado sa mga sanggunian sa nasyonalidad o kasarian, naka-embed na impormasyon sa pakikipag-ugnayan, hindi pormal na formatting, o mga paraan ng pag-apply na nagre-redirect sa mga external na platform. Ang presensya ng naturang nilalaman sa isang Na-aggregate na Listahan ay hindi bumubuo ng pag-endorso o pag-apruba ng Yadanoo.

Pagkakaiba mula sa mga direktang pag-post. Ang mga Na-aggregate na Listahan ay malinaw na makikilala o maiba mula sa mga pag-post na direktang isinumite ng mga rehistradong employer sa Yadanoo, upang maunawaan ng mga naghahanap ng trabaho ang pinagmulan at katangian ng listahan. Maaaring gumamit ang Yadanoo ng mga label, visual na indicator, o iba pang mga paraan upang gawing visible ang pagkakaibang ito.

Katumpakan at availability. Dahil ang mga Na-aggregate na Listahan ay sumasalamin sa impormasyong na-publish sa mga external na website sa oras ng pag-crawl, hindi makakagarantiya ang Yadanoo na ang impormasyon ay nananatiling tumpak, na ang posisyon ay bukas pa, o na ang paraan ng pag-apply ay gumagana pa sa oras na tingnan ng naghahanap ng trabaho ang listahan. Pinapayuhan ang mga naghahanap ng trabaho na i-verify ang mga detalye ng anumang Na-aggregate na Listahan nang direkta sa employer o sa orihinal na pinagmulan bago mag-apply.

Pag-uulat. Ang mga naghahanap ng trabaho at mga employer ay maaaring mag-ulat ng anumang Na-aggregate na Listahan na lumilitaw na mapanlinlang, diskriminatoryo, nakakapanlito, expired, o nakapipinsala sa pamamagitan ng mga mekanismo ng pag-uulat na ibinigay sa Site. Susuriin ng Yadanoo ang mga naturang ulat at aalisin o itatama ang listahan kung naaangkop.

Pag-opt-out ng employer. Anumang employer na ang mga listahan ng trabaho ay ipinapakita sa Yadanoo sa pamamagitan ng aggregation at hindi nais na lumitaw ang kanilang mga listahan sa platform ay maaaring humiling ng pag-alis sa pamamagitan ng pakikipag-ugnayan sa Yadanoo sa mga channel ng pakikipag-ugnayan na ibinigay sa Site. Ipoproseso ng Yadanoo ang mga naturang kahilingan sa loob ng makatwirang oras.



9. MGA IPINAGBABAWAL NA AKTIBIDAD

Hindi mo maaaring i-access o gamitin ang Site para sa anumang layunin maliban sa kung saan ginagawa naming available ang Site. Bilang isang gumagamit ng Site, sumasang-ayon kang hindi:

- Sistematikong kunin ang data o nilalaman mula sa Site upang lumikha ng database o direktoryo nang walang nakasulat na pahintulot mula sa amin.
- Manlinlang, mandaya, o magmislead sa amin o sa ibang mga gumagamit, kabilang ang mga pagtatangkang makakuha ng sensitibong impormasyon ng account.
- Iwasan, i-disable, o makialam sa mga feature ng seguridad ng Site.
- Gamitin ang anumang impormasyong nakuha mula sa Site upang mang-harass, mang-abuso, o makapinsala sa ibang tao.
- Magsumite ng mga maling ulat ng pang-aabuso o maling pag-uugali, o gamitin nang hindi wasto ang aming mga serbisyo ng suporta.
- Gamitin ang Site sa paraang hindi naaayon sa anumang naaangkop na batas o regulasyon.
- Mag-upload o magpadala ng mga virus, Trojan horse, o iba pang malisyosong software o nakakagambalang materyal.
- Subukang mag-impersonate ng ibang gumagamit o gumamit ng account ng ibang gumagamit.
- Ibenta o ilipat ang iyong account o profile sa ibang partido.
- Gumamit ng mga automated na sistema, bot, scraper, o script upang ma-access ang Site nang walang awtorisasyon.
- Mangolekta ng mga username o email address para sa layunin ng pagpapadala ng mga hindi hinihinging komunikasyon.
- Gamitin ang Site sa anumang paraan na lumilikha ng hindi patas na competitive advantage para sa anumang partido.
- Sumali sa anumang aktibidad na maaaring makasira, maka-disable, o makapinsala sa Site o mga server nito.
- Subukang mag-reverse-engineer, mag-decompile, o mag-disassemble ng anumang software sa Site.
- Mag-post ng mga listahan ng trabaho na may mga titulo o paglalarawan na sadyang malabo, mapanlinlang, o hindi kumpleto.
- Mag-post ng mga listahan ng trabaho na nagdi-discriminate laban sa, o nagku-classify ng mga kandidato batay sa, lahi, nasyonalidad, kasarian, o anumang iba pang personal na katangian, na lumalabag sa Seksyon 8.4.
- Gamitin ang window ng pag-edit pagkatapos ng pag-apruba upang magpakilala ng nilalaman na hindi sana tinanggap sa panahon ng orihinal na proseso ng pagsusuri, o upang iwasan ang sistema ng pagsusuri at pag-apruba ng listahan ng trabaho, na lumalabag sa Seksyon 8.5.
- Mag-post ng mga tender, komersyal na advertisement, promotional na nilalaman, o anumang materyal na walang kaugnayan sa trabaho. Ang Yadanoo ay eksklusibong isang platform ng trabaho at anumang pag-post na walang kaugnayan sa trabaho ay aalisin, na may notification sa nag-post.

---

10. MGA KONTRIBUSYON NA GINAWA NG GUMAGAMIT

Maaaring payagan ka ng Site na lumikha, magsumite, mag-post, o magpadala ng nilalaman kabilang ang teksto, mga paglalarawan ng trabaho, mga profile ng kumpanya, at iba pang mga materyales ("mga Kontribusyon"). Kapag lumilikha ng mga Kontribusyon, kinakatawan at ginagarantiyahan mo na:

- Ang iyong mga Kontribusyon ay hindi lumalabag sa intelektuwal na ari-arian o iba pang mga karapatan ng anumang ikatlong partido.



- Nagmamay-ari ka o mayroon kang mga kinakailangang lisensya at pahintulot upang isumite ang iyong mga Kontribusyon.
- Ang iyong mga Kontribusyon ay totoo, tumpak, at hindi mapanlinlang.
- Ang iyong mga Kontribusyon ay hindi bumubuo ng spam, hindi awtorisadong advertising, o solicitation.
- Ang iyong mga Kontribusyon ay hindi naglalaman ng malaswa, nang-ha-harass, marahas, o hindi katanggap-tanggap na nilalaman.
- Ang iyong mga Kontribusyon ay hindi lumalabag sa anumang naaangkop na batas, regulasyon, o mga karapatan sa privacy ng iba.
- Ang iyong mga Kontribusyon ay hindi naglalaman ng nilalaman na nagsasamantala o nagta-target sa mga menor de edad.

Anumang paglabag sa mga representasyong ito ay maaaring magresulta sa pagwawakas o suspension ng iyong karapatan na gamitin ang Site, na may notification ng aksyon na ginawa.

Para maiwasan ang anumang pagdududa, ang mga Na-aggregate na Listahan na inilarawan sa Seksyon 8.6 ay hindi itinuturing na mga Kontribusyong ginawa ng gumagamit, at ang mga representasyon at warranty sa seksyong ito ay hindi naaangkop sa nilalamang nakuha sa pamamagitan ng automated na pag-aggregate.

---

11. LISENSYA NG KONTRIBUSYON

Sa pag-post ng iyong mga Kontribusyon sa Site, binibigyan mo ang Yadanoo ng walang limitasyong, hindi mababawi, permanente, hindi eksklusibo, walang bayad na royalty, at pandaigdigang lisensya upang i-host, gamitin, kopyahin, i-reproduce, i-publish, ipamahagi, i-reformat, isalin, at ipakita ang naturang mga Kontribusyon para sa layunin ng pag-operate at pagpapabuti ng Site. Pinapanatili mo ang pagmamay-ari ng iyong mga Kontribusyon, ngunit isinusuko mo ang anumang mga moral na karapatan dito kaugnay ng paggamit ng Yadanoo.

Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na i-edit, muling i-categorize, o alisin ang anumang mga Kontribusyon sa anumang oras kung saan ang mga ito ay lumalabag sa mga Tuntuning ito o nakakasira sa kalidad o kaligtasan ng Site, at aabisuhan ang kontribyutor ng anumang pag-alis. Ang Yadanoo ay hindi responsable para sa anumang mga pahayag na ginawa sa iyong mga Kontribusyon at hindi obligadong subaybayan ang mga ito.

---

12. MGA PAGSUSUMITE

Anumang feedback, mungkahi, o ideya na iyong ibinigay sa Yadanoo tungkol sa Site ("mga Pagsusumite") ay hindi kumpidensyal at magiging eksklusibong pag-aari namin. May karapatan kaming gamitin ang naturang mga Pagsusumite para sa anumang legal na layunin nang walang kabayaran o pagkilala sa iyo.

---

13. PAMAMAHALA NG SITE

Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na:

- Subaybayan ang Site para sa mga paglabag sa mga Tuntunin ng Paggamit na ito.
- Magsagawa ng naaangkop na legal o administratibong aksyon laban sa sinumang gumagamit na



lumalabag sa mga Tuntuning ito o naaangkop na batas.
- Limitahan ang access sa, limitahan ang availability ng, o i-disable ang anumang mga Kontribusyon o mga bahagi ng Site, na may notification sa mga apektadong gumagamit kung saan makatwirang magagawa.
- Alisin ang anumang nilalaman na sobra ang laki o nagdudulot ng pasanin sa aming mga sistema.
- Baguhin, i-update, o ihinto ang anumang feature o aspeto ng Site, na nagbibigay ng advance notice kung saan ang pagbabago ay malaki ang epekto sa mga gumagamit.

---

14. MGA PAGBABAGO SA PATAKARAN, PAGWAWAKAS NG ACCOUNT, AT MGA APELA

Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na baguhin ang mga Tuntunin ng Paggamit na ito at lahat ng kaugnay na mga patakaran ng platform sa anumang oras. Ang mga naturang pagbabago ay maaaring pinapatakbo ng mga legal na kinakailangan, mga desisyon sa negosyo, ebolusyon ng platform, o mga alalahanin sa kaligtasan. Sa panahon o pagkatapos ng anumang update sa patakaran, ang Yadanoo ay maaari, na may notification sa mga apektadong may-ari ng account:

- Limitahan o i-suspend ang mga account ng employer na nag-ooperate sa ilang mga sektor o heograpikal na lokasyon.
- I-terminate ang mga account na hindi na nakakatugon sa mga na-update na pamantayan ng pagiging karapat-dapat.
- Magpataw ng mga bagong kinakailangan sa mga umiiral na account, kabilang ang muling pag-verify ng pagkakakilanlan o legal na pagkakaroon.

14.1 Mga Apela

Anumang gumagamit na ang account ay na-restrict, na-suspend, o na-terminate ay maaaring magsumite ng nakasulat na kahilingan para sa pagsusuri sa pamamagitan ng mga channel ng pakikipag-ugnayan na ibinigay sa Site sa loob ng tatlumpung (30) araw mula sa pag-notify ng aksyon. Susuriin ng Yadanoo ang mga naturang kahilingan nang may mabuting loob at tutugon sa loob ng makatwirang oras. Ang pagsusumite ng apela ay hindi sinasuspinde ang epekto ng aksyon na ginawa, at ang desisyon ng Yadanoo pagkatapos ng pagsusuri ay pinal. Hindi available ang mga apela kung saan ang account ay na-terminate dahil sa pandaraya, pang-aabuso sa trabaho, pagsasamantala sa mga naghahanap ng trabaho, o anumang aktibidad na naglalagay sa panganib sa kaligtasan ng mga gumagamit, o kung saan ang mga legal o regulatoryong obligasyon ay pumipigil sa Yadanoo na magsagawa ng pagsusuri.

14.2 Muling Pagpaparehistro Pagkatapos ng Pagwawakas

Kung ang iyong account ay na-terminate, hindi ka maaaring magparehistro ng bagong account sa ilalim ng isang pekeng pangalan o pangalan ng anumang ikatlong partido. Ang pagpaparehistro ng bagong account sa ilalim ng iyong sariling pangalan pagkatapos ng pagwawakas ay nangangailangan ng paunang nakasulat na pag-apruba mula sa Yadanoo, na maaaring ibigay o tanggihan pagkatapos ng pagsusuri. Ang mga account na na-terminate dahil sa pandaraya, pang-aabuso sa trabaho, o pagsasamantala sa mga naghahanap ng trabaho ay permanenteng hindi karapat-dapat para sa muling pagpaparehistro. Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na ituloy ang naaangkop na mga legal na remedyo bilang karagdagan sa pagwawakas ng account.

---

15. PATAKARAN SA PRIVACY

Nagmamalasakit kami sa privacy at seguridad ng iyong data. Mangyaring suriin ang aming Patakaran sa Privacy na available sa Site. Sa paggamit ng Site, sumasang-ayon kang sumunod sa aming Patakaran sa Privacy, na isinama sa mga Tuntunin ng Paggamit na ito sa pamamagitan ng sanggunian.

---

16. PAGLABAG SA COPYRIGHT

Iginagalang ng Yadanoo ang mga karapatan sa intelektuwal na ari-arian ng iba. Kung naniniwala kang ang anumang materyal na available sa Site ay lumalabag sa isang copyright na pagmamay-ari o kontrolado mo, mangyaring abisuhan kami gamit ang impormasyon sa pakikipag-ugnayan na ibinigay sa Site. Mangyaring tandaan na maaari kang managot sa mga pinsala kung gumawa ka ng mga materyal na maling representasyon sa isang notification ng copyright.

---

17. NAMAMAHALANG BATAS AT PAGLUTAS NG PAGTATALO

Ang mga Tuntunin ng Paggamit na ito ay pinamamahalaan at binibigyang-kahulugan alinsunod sa mga batas ng England at Wales. Anumang pagtatalo na nagmumula sa o may kaugnayan sa mga Tuntuning ito o sa iyong paggamit ng Site ay mapapailalim sa hurisdiksyon ng mga hukuman ng England at Wales.

Kung saan itinuturing ng Yadanoo na naaangkop, at upang mapadali ang access sa katarungan para sa lahat ng partido, maaari ding piliin ng Yadanoo na lutasin ang mga usapin sa pamamagitan ng mga hukuman ng bansa kung saan ka nakabase o kung saan nakarehistro ang iyong negosyo. Ang Yadanoo ay nag-ooperate sa ilang mga bansa kabilang ang Iraq, Syria, Lebanon, Jordan, United Arab Emirates, Kingdom of Saudi Arabia, Kuwait, Oman, Bahrain, Qatar, Egypt, at Tunisia, at ang flexibility na ito ay nilalayong sumalamin sa magkakaibang lokasyon ng aming mga gumagamit.

Walang anuman sa seksyong ito ang pumipigil sa alinmang partido mula sa paghingi ng agarang pansamantalang lunas mula sa isang hukuman na may karampatang hurisdiksyon kung saan kinakailangan ng mga kalagayan.

---

18. MGA LIMITASYON NG PANANAGUTAN

SA PINAKAMALAWAK NA SAKLAW NA PINAPAHINTULUTAN NG NAAANGKOP NA BATAS, ANG Yadanoo, MGA DIREKTOR NITO, MGA EMPLEYADO, MGA AHENTE, AT MGA KAAKIBAT NA KUMPANYA AY HINDI MANANAGOT SA IYO O SA ANUMANG IKATLONG PARTIDO PARA SA ANUMANG DI-TUWIRAN, KONSEKWENSIYAL, HALIMBAWA, KASAMA, ESPESYAL, O PARUSANG PINSALA, KABILANG ANG NAWALANG KITA, PAGKAWALA NG DATA, PAGKAWALA NG NEGOSYO, O PINSALA SA REPUTASYON, NA NAGMUMULA SA IYONG PAGGAMIT NG SITE O ANUMANG NILALAMAN DITO, KAHIT NA NAABISUHAN KAMI NG POSIBILIDAD NG NATURANG MGA PINSALA. KABILANG DITO, NANG WALANG LIMITASYON, ANG MGA PINSALA NA NAGMUMULA SA MGA PAGLABAG SA DATA, MGA INSIDENTE SA SEGURIDAD, O HINDI AWTORISADONG PAG-ACCESS SA IYONG ACCOUNT O PERSONAL NA IMPORMASYON, MALIBAN SA SAKLAW NA ANG NATURANG MGA PINSALA AY RESULTA NG KABIGUAN NG Yadanoo NA IPATUPAD ANG MAKATWIRANG MGA HAKBANG SA SEGURIDAD. WALANG ANUMAN SA MGA TUNTUNING ITO ANG NAGBUBUKOD O NAGLILIMITA NG PANANAGUTAN NA HINDI MAAARING IBUKOD O LIMITAHAN SA ILALIM NG NAAANGKOP NA BATAS.



19. PAGBABAYAD-PINSALA

Sumasang-ayon kang ipagtanggol, bayaran ng pinsala, at hindi panagutin ang Yadanoo at ang mga opisyal, ahente, kasosyo, at empleyado nito mula sa anumang pagkawala, pinsala, pananagutan, paghahabol, o demand, kabilang ang makatwirang mga bayarin sa abogado, na nagmumula sa: (1) iyong mga Kontribusyon, (2) iyong paggamit ng Site, (3) iyong paglabag sa mga Tuntuning ito, (4) iyong paglabag sa mga karapatan ng anumang ikatlong partido, o (5) anumang nakapipinsalang gawa laban sa ibang gumagamit ng Site.

---

20. MGA ELEKTRONIKONG KOMUNIKASYON

Sa paggamit ng Site, pumapayag kang tumanggap ng mga elektronikong komunikasyon mula sa Yadanoo, kabilang ang mga notification, patakaran, at mga rekord ng mga transaksyon. Sumasang-ayon ka na ang mga elektronikong komunikasyon ay tumutugon sa anumang legal na kinakailangan na ang naturang mga komunikasyon ay dapat nakasulat.

Lahat ng mga komunikasyon at mensaheng ipinadala sa iyo ng Yadanoo, kabilang ngunit hindi limitado sa mga email, notification, mga mensahe sa loob ng platform, at mga sulat ng suporta, ay nananatiling intelektuwal na ari-arian ng Yadanoo at ibinibigay sa iyo sa kumpidensyal na batayan, anuman ang lokasyon kung saan nakaimbak ang naturang mga komunikasyon, kabilang ang sa iyong personal na email inbox. Hindi mo maaaring i-publish, i-post, i-share, i-reproduce, o ibunyag sa anumang paraan ang naturang mga komunikasyon, buo o bahagi, sa publiko o sa anumang ikatlong partido, kabilang sa social media, mga forum, mga website, o anumang iba pang pampublikong channel, nang walang paunang nakasulat na pahintulot mula sa Yadanoo.

Ang restriksyong ito ay hindi pumipigil sa iyo na ibunyag ang naturang mga komunikasyon kung saan kinakailangan ng batas, sa pamamagitan ng utos ng hukuman o karampatang awtoridad, o kung saan ang pagbubunyag ay kinakailangan upang makakuha ng propesyonal na legal na payo. Anumang hindi awtorisadong publikasyon ng mga komunikasyon ng Yadanoo ay maaaring magresulta sa suspension o pagwawakas ng iyong account at maaaring maglagay sa iyo sa legal na pananagutan.

---

21. MGA PAGWAWASTO

Inilalaan ng Yadanoo ang karapatan na iwasto ang anumang mga pagkakamali, kamalian, o pagkukulang sa nilalaman ng Site sa anumang oras. Kabilang dito ang mga detalye ng listahan ng trabaho, mga paglalarawan, pagpepresyo, at availability.

---

22. MGA IBA'T IBANG PROBISYON

Ang mga Tuntunin ng Paggamit na ito, kasama ang aming Patakaran sa Privacy at anumang iba pang mga patakaran na nai-post sa Site, ay bumubuo ng buong kasunduan sa pagitan mo at ng Yadanoo. Kung ang anumang probisyon ng mga Tuntuning ito ay matagpuang labag sa batas o hindi maipapatupad, ang probisyong iyon ay ihihiwalay at ang natitirang mga probisyon ay patuloy na magkakabisa nang buo. Ang kabiguan ng Yadanoo na ipatupad ang anumang probisyon ay hindi bumubuo ng pagwawaksi ng karapatang iyon. Maaaring i-assign ng Yadanoo ang mga karapatan at obligasyon nito sa ilalim ng mga



Tuntuning ito sa anumang oras, na may notification sa mga gumagamit kung saan ang assignment ay malaki ang epekto sa kanilang mga karapatan.

May bisa mula Mayo 3, 2026