Yadanoo — Privacy Policy

French (Français)

VERSION 2 — Effective 15 November 2026 (changes highlighted in yellow)

Politique de Confidentialité — Yadanoo

1. INTRODUCTION

Chez Yadanoo, accessible à l'adresse www.yadanoo.com, la confidentialité et la sécurité de nos utilisateurs sont une priorité. La présente Politique de Confidentialité explique quelles données personnelles nous collectons, comment nous les utilisons, avec qui nous les partageons, et quels sont vos droits à cet égard.

La plateforme et les offres d'emploi de Yadanoo sont exclusivement destinées à, et exploitées pour, les employeurs et les demandeurs d'emploi dans les pays suivants : l'Irak, la Syrie, le Liban, la Jordanie, les Émirats arabes unis, le Royaume d'Arabie saoudite, le Koweït, Oman, Bahreïn, le Qatar, l'Égypte et la Tunisie (les « Pays d'Exploitation »). Cette Politique de Confidentialité est conçue principalement pour se conformer aux cadres de protection des données applicables dans les Pays d'Exploitation, y compris la loi sur la protection des données personnelles du Royaume d'Arabie saoudite (PDPL) et le décret-loi fédéral n° 45 de 2021 des Émirats arabes unis sur la protection des données personnelles, qui s'appliquent aux données personnelles des individus dans ces pays, indépendamment du lieu où Yadanoo est basé ou de l'endroit où ses données sont hébergées.

Yadanoo ne cible pas, ne fait pas de marketing envers, et ne dirige pas ses offres d'emploi ou ses services vers des individus situés dans l'Espace économique européen (EEE), au Royaume-Uni, ou ailleurs en dehors des Pays d'Exploitation. Lorsqu'un individu situé en dehors des Pays d'Exploitation choisit, de sa propre initiative, de s'inscrire et d'utiliser la plateforme (par exemple, pour postuler à un poste dans l'un des Pays d'Exploitation), Yadanoo fera des efforts raisonnables et de bonne foi pour honorer des droits en matière de données comparables, comme décrit à la Section 11.

Cette Politique de Confidentialité s'applique à toutes les données personnelles collectées via le site web, la plateforme et les services connexes de Yadanoo. Elle ne s'applique pas aux informations collectées hors ligne ou via des canaux autres que la plateforme Yadanoo.

Si vous avez des questions concernant cette Politique de Confidentialité, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées fournies à la fin de ce document.

2. QUI NOUS SOMMES (RESPONSABLE DU TRAITEMENT)

Yadanoo agit en tant que responsable du traitement des données personnelles collectées via cette plateforme et détermine les finalités et les moyens de leur traitement.

Comme les services de Yadanoo sont destinés aux Pays d'Exploitation, les obligations principales de Yadanoo en matière de protection des données découlent des lois de protection des données de ces pays, y compris le PDPL saoudien et le PDPL des Émirats arabes unis, qui s'appliquent tous deux de manière extraterritoriale aux données personnelles des individus situés dans ces pays. Yadanoo n'a pas de bureau enregistré, de filiale ou de représentant légal dans l'Espace économique européen ou au

Royaume-Uni, et ne se considère pas soumis au RGPD étant donné qu'il ne cible ni ne dirige de services vers des individus dans ces régions (voir la Section 11).

Les Conditions d'Utilisation de Yadanoo précisent le droit anglais et gallois comme droit applicable pour la résolution des litiges contractuels. Il s'agit uniquement d'un choix de droit contractuel et ne signifie pas que Yadanoo est établi au Royaume-Uni ou offre des services au Royaume-Uni aux fins du droit de la protection des données ; l'applicabilité du RGPD ou du RGPD britannique est plutôt déterminée par le fait que Yadanoo cible ou surveille des individus dans l'EEE/au Royaume-Uni, ce qu'il ne fait pas, comme expliqué à la Section 11.

3. BASE LÉGALE DU TRAITEMENT

Yadanoo traite les données personnelles sur les bases légales suivantes, selon la nature des données et la finalité du traitement :

Consentement — lorsque vous avez donné un consentement clair et informé pour une finalité de traitement spécifique (par exemple, communications marketing, listes de diffusion facultatives). Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment.

Nécessité contractuelle — lorsque le traitement est nécessaire pour exécuter un contrat avec vous ou pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat (par exemple, création et maintenance de votre compte, traitement des candidatures, traitement des Candidatures d'Invité, vérification des comptes employeurs).

Intérêts légitimes — lorsque le traitement est nécessaire aux intérêts commerciaux légitimes de Yadanoo, à condition que ces intérêts ne soient pas outrepassés par vos droits et intérêts (par exemple, prévention de la fraude, prévention du spam et des abus, conservation de la preuve de votre acceptation de nos conditions, sécurité de la plateforme, exploration et agrégation d'offres d'emploi publiquement disponibles, analytique).

Obligation légale — lorsque le traitement est nécessaire pour se conformer à une obligation légale applicable à Yadanoo.

En utilisant la plateforme Yadanoo, en créant un compte ou en soumettant une Candidature d'Invité, vous reconnaissez avoir lu et compris cette Politique de Confidentialité. Lorsque le consentement est la base légale du traitement, il vous sera demandé de donner un consentement explicite au moment de la collecte des données.

4. INFORMATIONS QUE NOUS COLLECTONS

4.1 Informations que vous fournissez directement

Les demandeurs d'emploi, lors de leur inscription et de leur utilisation de la plateforme, peuvent fournir :

Nom complet • Adresse électronique • Numéro de téléphone • Photo de profil • CV et tout document que vous téléchargez sur la plateforme • Candidatures soumises via la plateforme, y compris les réponses à toute question de candidature • Communications que vous nous envoyez, y compris les demandes d'assistance

Un profil est requis pour postuler à des offres d'emploi via Yadanoo, sauf lorsque l'option de Candidature d'Invité est disponible (voir Section 4.5). Lorsqu'un employeur utilise la fonctionnalité « Candidature Facile », les coordonnées telles que les adresses électroniques et les numéros de téléphone



ne sont pas autorisées à apparaître dans la description de poste publique ou l'annonce ; les détails de candidature et de contact sont échangés uniquement via les champs désignés de la plateforme.

Chaque fois que vous postulez à un emploi, Yadanoo génère automatiquement une copie PDF de votre profil (incluant les informations énumérées ci-dessus, telles que votre nom, vos coordonnées et votre CV) et l'envoie directement à l'employeur par courriel. Ce PDF est transmis via le fournisseur de courriels transactionnels de Yadanoo en tant que pièce jointe. Voir les Sections 6.1 et 6.2 pour plus de détails sur ce flux de données.

Les employeurs, lors de leur inscription et de leur utilisation de la plateforme, peuvent fournir :

Nom et coordonnées de l'entreprise • Licence commerciale ou document d'immatriculation d'entreprise équivalent • Adresse du siège social enregistré • Dans certains cas, une photographie de la façade des bureaux/locaux de l'entreprise, utilisée uniquement à des fins de vérification • Nom, adresse électronique et numéro de téléphone de la ou des personnes gérant le compte • Communications envoyées, y compris les demandes d'assistance

4.2 Informations collectées automatiquement

Lorsque vous visitez ou utilisez la plateforme, nous collectons automatiquement certaines informations techniques, notamment : adresse IP, type et version de navigateur, fournisseur d'accès Internet (FAI), identifiants d'appareil (pour les services de notifications push, fournis directement par les propres systèmes de Yadanoo, non par un fournisseur tiers), pages visitées et temps passé sur la plateforme, pages de référence et de sortie, date et heure d'accès.

Ces données techniques, y compris les adresses IP, constituent des données personnelles. Elles sont utilisées pour la sécurité de la plateforme, la prévention de la fraude, l'analytique et l'amélioration du service, et sont conservées conformément à la Section 8 ci-dessous.

4.3 Cookies et technologies de suivi

Yadanoo utilise des cookies et des technologies de suivi similaires pour améliorer votre expérience sur la plateforme. Nous utilisons : des cookies essentiels (nécessaires au fonctionnement de la plateforme, ne peuvent être désactivés) ; des cookies analytiques (agrégés et anonymisés) ; des cookies publicitaires (utilisés par notre ou nos partenaires de réseau publicitaire, régis par la politique de confidentialité propre au réseau publicitaire concerné — nous mettrons à jour cette Politique si nos partenaires publicitaires changent).

Vous pouvez gérer ou désactiver les cookies via les paramètres de votre navigateur, bien que cela puisse affecter la fonctionnalité de la plateforme. Pour les utilisateurs soumis au RGPD, les cookies non essentiels ne sont activés qu'après votre consentement explicite.

4.4 Offres d'emploi agrégées

En plus des annonces soumises directement par des employeurs enregistrés, Yadanoo exploite son propre robot d'exploration web pour recueillir des offres d'emploi publiquement disponibles à partir de sites web externes (« Annonces agrégées »). Notre processus d'exploration collecte le contenu des offres d'emploi (intitulés, descriptions, lieux, liens de candidature) et ne collecte ni ne stocke sciemment des données personnelles d'individus nommés.

Les Annonces agrégées sont conservées indéfiniment en tant que contenu d'offre d'emploi. Lorsqu'une annonce contient accidentellement des données personnelles, ou lorsque la source



originale/l'employeur demande sa suppression, Yadanoo supprimera ou corrigera l'annonce sur demande.

4.5 Candidatures d'Invité

À compter du 15 novembre 2026, vous pouvez postuler à certaines offres d'emploi sans créer de compte (« Candidature d'Invité »). Lorsque vous soumettez une Candidature d'Invité, nous collectons :

Prénom et nom • Adresse électronique • Numéro de téléphone mobile • CV (PDF) • Lettre de motivation (facultative) • Vos réponses aux questions de présélection de l'employeur • Votre adresse IP, la langue du site, ainsi que la date et l'heure auxquelles vous avez accepté les Conditions d'Utilisation et la présente Politique de Confidentialité

L'acceptation des Conditions d'Utilisation et de la présente Politique de Confidentialité est obligatoire pour soumettre une Candidature d'Invité. Nous conservons une trace de votre acceptation, y compris la date, l'heure, la langue et l'adresse IP, comme preuve de votre acceptation et pour prévenir les abus.

Traitement de votre candidature. Votre CV est stocké dans un espace de stockage privé non accessible au public, et est automatiquement analysé afin de détecter tout contenu nuisible sur les propres systèmes de Yadanoo ; il n'est partagé avec aucun service externe à cette fin. Vous recevrez un courriel de confirmation. Un membre de l'équipe Yadanoo examine ensuite manuellement votre candidature, uniquement pour confirmer que la pièce jointe est un véritable CV. Les candidatures approuvées sont envoyées par courriel, avec votre CV en pièce jointe, à l'employeur qui a publié l'offre. Si votre candidature est refusée, nous vous en informerons par courriel et vous pourrez postuler à nouveau. Si elle n'est pas examinée dans un délai de 14 jours, elle expire et nous vous en informerons par courriel. Si vos réponses ne répondent pas aux exigences de présélection d'un employeur, votre candidature est tout de même envoyée et l'employeur voit les réponses qui n'ont pas été satisfaites. Une fois envoyée, une candidature ne peut être ni retirée ni modifiée ; le formulaire de candidature vous en informe avant la soumission.

Prévention des abus. Pour prévenir le spam et les usages abusifs, nous appliquons des mesures de vérification, y compris un outil de détection de robots fourni par un service tiers lorsqu'il est activé, ainsi que des limites au nombre de candidatures pouvant être soumises. À cette fin, nous traitons votre adresse IP et les informations techniques associées.

Ce que nous ne faisons pas. Nous n'analysons pas votre CV au moyen de l'intelligence artificielle ou d'un service tiers, nous n'ajoutons pas vos informations à une base de données de candidats, et nous ne les utilisons ni pour la mise en correspondance d'offres d'emploi ni à d'autres fins que celles décrites dans la présente Politique.

5. COMMENT NOUS UTILISONS VOS INFORMATIONS

Pour créer, gérer et maintenir votre compte ; pour permettre les candidatures et l'examen des candidatures ; pour vérifier l'identité et l'existence légale des employeurs ; pour communiquer avec vous ; pour envoyer des courriels et notifications transactionnels ; pour envoyer des communications marketing lorsque vous y avez consenti ; pour détecter et prévenir la fraude et les abus ; pour analyser et améliorer la plateforme ; pour traiter, examiner et transmettre les Candidatures d'Invité ; pour prévenir le spam et les abus ; pour se conformer aux obligations légales.

6. COMMENT NOUS PARTAGEONS VOS DONNÉES

6.1 Avec les employeurs



Lorsque vous postulez à un emploi, Yadanoo génère une copie PDF de votre profil — nom, courriel, numéro de téléphone, photo de profil et CV — et l'envoie directement à l'employeur par courriel. L'employeur peut également accéder à ces données via son tableau de bord.

Une fois qu'un employeur a reçu ou accédé à vos données, cet employeur devient un responsable de traitement indépendant de celles-ci, et leur traitement ultérieur échappe au contrôle de Yadanoo. La suppression de votre compte ne rétracte pas un PDF déjà livré dans la boîte de réception d'un employeur ; les corrections/suppressions de données détenues par l'employeur doivent être demandées directement à l'employeur.

Candidatures d'Invité. Après examen manuel, Yadanoo envoie votre Candidature d'Invité, y compris vos coordonnées, vos réponses, votre lettre de motivation (le cas échéant) et votre CV, par courriel à l'employeur qui a publié l'offre. Une fois transmises, ces informations relèvent d'un employeur devenu responsable de traitement indépendant, qui en est responsable, et leur traitement échappe au contrôle de Yadanoo. Une candidature envoyée ne pouvant être retirée, toute demande de correction ou de suppression de la copie détenue par l'employeur doit être adressée directement à celui-ci. Au sein de Yadanoo, seuls les membres autorisés de l'équipe participant à l'examen peuvent accéder à votre Candidature d'Invité.

6.2 Avec des fournisseurs de services et consultants tiers

Yadanoo travaille avec un nombre limité de fournisseurs de services, et peut engager un avocat ou un prestataire de diligence raisonnable externalisé pour vérifier l'authenticité des employeurs. L'accès des fournisseurs est limité à ce qui est nécessaire, et ils ne peuvent pas utiliser vos données pour leurs propres finalités.

CDN et sécurité réseau — Accès : Oui — Données : adresses IP (en transit) — Traité dans : États-Unis
Hébergement / Serveurs — Accès : Oui — Données : toutes les données de la plateforme, au repos — Traité dans : Allemagne
Fournisseur de courriels transactionnels — Accès : Oui (obligatoire) — Données : adresse électronique ; PDF complet de candidature en pièce jointe; détails de la Candidature d'Invité et CV en pièce jointe — Traité dans : États-Unis
Liste de diffusion (marketing) — Accès : Oui (facultatif) — Données : adresse électronique — Traité dans : États-Unis
État du service et surveillance — Accès : Oui (facultatif) — Données : adresse électronique — Traité dans : États-Unis
Aide / Assistance — Accès : Oui (obligatoire) — Données : courriel, numéro de téléphone — Traité dans : Allemagne
Analytique web — Accès : Oui — Données : identifiants de suivi agrégés — Traité dans : États-Unis
Stockage de médias/fichiers — Accès : Oui — Données : CV, photos de profil, documents, CV des Candidatures d'Invité (temporaire) — Traité dans : Allemagne
Réseau(x) publicitaire(s) — Accès : Oui (facultatif) — Données : cookies, balises de suivi — Traité dans : selon la politique de confidentialité propre au réseau publicitaire concerné
Vérification employeur/Diligence raisonnable — Accès : Oui (selon les besoins) — Données : documents commerciaux, coordonnées de l'employeur — Traité dans : au cas par cas
Notifications push — Accès : Oui — Données : identifiants d'appareil — Traité dans : en interne (Yadanoo)
Vérification anti-spam (lorsqu'elle est activée) — Accès : Oui (facultatif) — Données : adresse IP, données de navigation et d'interaction — Traité dans : Régi par la politique de confidentialité propre au fournisseur

6.3 Publicité : Yadanoo peut travailler avec un ou plusieurs réseaux publicitaires tiers pour afficher des publicités sur la plateforme. Ces réseaux fonctionnent de manière indépendante selon leurs propres politiques de confidentialité ; vous pouvez vous désinscrire de la publicité personnalisée via les paramètres fournis par le réseau publicitaire concerné, ou via les paramètres de votre navigateur ou de votre appareil.

6.4 Divulgation légale : Yadanoo peut divulguer des données lorsque la loi, une ordonnance judiciaire ou une autorité compétente l'exige.

7. TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES

L'infrastructure principale est hébergée en Allemagne ; certains services de support fonctionnent aux États-Unis. Comme les utilisateurs de Yadanoo se trouvent dans les Pays d'Exploitation, vos données sont transférées hors de votre pays de résidence — un transfert international en vertu du PDPL saoudien et du PDPL des Émirats arabes unis. En vous inscrivant et en soumettant des données, vous consentez à ce transfert, sur lequel Yadanoo s'appuie en attendant des mécanismes d'adéquation formels. Yadanoo applique des garanties contractuelles/techniques raisonnables et adoptera des CCT/RCE selon les besoins. Les transferts des utilisateurs de l'EEE/du Royaume-Uni sont en outre soutenus par des mécanismes tels que le cadre de confidentialité des données UE-États-Unis.

8. CONSERVATION DES DONNÉES

Données de compte : conservées pendant l'activité ; 90 jours en sauvegarde après suppression, puis supprimées définitivement (sauf exceptions légales/de fraude).

Candidatures (utilisateurs inscrits) : conservées indéfiniment sauf retrait, suppression du compte, ou suppression de l'offre d'emploi.

Candidatures d'Invité : le CV est supprimé de notre stockage dès que la candidature est transmise, refusée ou expire. Toutes les autres informations (nom, coordonnées, réponses, lettre de motivation, adresse IP et entrée de journal correspondante) sont supprimées automatiquement après 90 jours. La copie transmise à l'employeur est détenue par celui-ci, hors du contrôle de Yadanoo.

Fichiers journaux (y compris les adresses IP) : 90 jours.

Annonces agrégées : indéfini, supprimable sur demande.

9. SÉCURITÉ DES DONNÉES

Des mesures techniques/organisationnelles raisonnables sont utilisées (chiffrement, contrôles d'accès, examens de sécurité), bien qu'aucune méthode ne soit complètement sécurisée. Les violations à haut risque déclenchent une notification conformément à la loi applicable.

10. VOS DROITS EN MATIÈRE DE PROTECTION DES DONNÉES

Droit d'accès, de rectification, d'effacement (sous réserve de la Section 6.1), de limitation, d'opposition, de portabilité, de retrait du consentement, et de déposer une plainte. Les demandes sont traitées dans un délai de 30 jours (extensible de deux mois pour les cas complexes). Les candidats invités peuvent exercer ces droits en nous contactant depuis l'adresse électronique utilisée pour la candidature. Lorsqu'une candidature a déjà été transmise, les demandes concernant la copie de l'employeur doivent être adressées à celui-ci (voir Section 6.1).



11. NOTE POUR LES UTILISATEURS EN DEHORS DES PAYS D'EXPLOITATION (Y COMPRIS LES UTILISATEURS DE L'EEE/DU ROYAUME-UNI)

Yadanoo ne cible pas l'EEE/le Royaume-Uni et ne considère pas que le RGPD/RGPD britannique s'applique. Si un utilisateur extérieur s'inscrit de sa propre initiative, Yadanoo, en tant que bonne pratique (et non une obligation légale) : honorera les droits énoncés à la Section 10 ; appliquera les mêmes pratiques de conservation/sécurité/partage ; notera que les CV/photos peuvent accidentellement révéler la nationalité, le genre ou l'origine ethnique — l'inclusion est le choix de l'utilisateur.

12. PROTECTION DES DONNÉES DANS LES PAYS D'EXPLOITATION

12.1 Arabie saoudite (PDPL) : traité conformément au PDPL saoudien ; droits selon la Section 10 ; plaintes auprès de Yadanoo ou de la SDAIA ; l'hébergement à l'étranger est traité comme un transfert transfrontalier conformément à la Section 7.

12.2 Émirats arabes unis (PDPL) : traité conformément au décret-loi fédéral n° 45/2021 ; droits selon la Section 10 ; plaintes auprès de Yadanoo ou du Bureau des données des Émirats arabes unis ; même traitement transfrontalier.

12.3 Autres Pays d'Exploitation : les utilisateurs du Qatar, de Bahreïn, du Koweït, d'Oman, de la Jordanie, du Liban, de l'Égypte, de la Tunisie, de la Syrie et de l'Irak peuvent contacter Yadanoo pour des demandes de droits en vertu de la loi locale ; des principes de base s'appliquent lorsqu'aucune loi complète n'existe encore.

13. FICHIERS JOURNAUX : les journaux de serveur standard (IP, navigateur, FAI, horodatages) sont utilisés pour la sécurité/la fraude/l'analyse des tendances, conservés pendant 90 jours.

14. CONFIDENTIALITÉ DES ENFANTS : non destiné aux moins de 13 ans. Les 13-18 ans nécessitent le consentement/la supervision parentale.

15. SITES WEB ET LIENS TIERS : cette Politique ne couvre pas les sites tiers liés depuis la plateforme.

16. MODIFICATIONS DE CETTE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ : mise à jour périodiquement ; les modifications importantes sont notifiées ; l'utilisation continue équivaut à l'acceptation.

17. CONTACTEZ-NOUS

Yadanoo — Courriel : privacy@yadanoo.com — Site web : www.yadanoo.com

Notre équipe d'assistance est le point de contact désigné pour la confidentialité. Veuillez indiquer « Demande de protection des données » sur vos demandes.

Dernière mise à jour : 10 novembre 2026

En vigueur à compter du 15 novembre 2026