Yadanoo — Privacy Policy

Filipino

VERSION 2 — Effective 15 November 2026 (changes highlighted in yellow)

Patakaran sa Privacy — Yadanoo

1. PANIMULA

Sa Yadanoo, na maa-access sa www.yadanoo.com, ang privacy at seguridad ng aming mga gumagamit ay isang priyoridad. Ang Patakaran sa Privacy na ito ay nagpapaliwanag kung anong personal na data ang aming kinokolekta, paano namin ito ginagamit, kanino namin ito ibinabahagi, at ano ang mga karapatan mo kaugnay nito.

Ang platform at mga listahan ng trabaho ng Yadanoo ay eksklusibong naka-direct sa, at pinapatakbo para sa, mga employer at naghahanap ng trabaho sa mga sumusunod na bansa: Iraq, Syria, Lebanon, Jordan, United Arab Emirates, Kingdom of Saudi Arabia, Kuwait, Oman, Bahrain, Qatar, Egypt, at Tunisia ("Mga Bansa ng Operasyon"). Ang Patakaran sa Privacy na ito ay idinisenyo pangunahin upang sumunod sa mga balangkas ng proteksyon ng data na naaangkop sa Mga Bansa ng Operasyon, kabilang ang Personal Data Protection Law (PDPL) ng Kingdom of Saudi Arabia at ang Federal Decree-Law No. 45 of 2021 ng United Arab Emirates sa Proteksyon ng Personal na Data, na naaangkop sa personal na data ng mga indibidwal sa mga bansang iyon anuman ang lokasyon ng Yadanoo mismo o kung saan naka-host ang datos nito.

Hindi tina-target, ipinapamarket, o idinidirekta ng Yadanoo ang mga listahan ng trabaho o serbisyo nito sa mga indibidwal na matatagpuan sa European Economic Area (EEA), United Kingdom, o kahit saan pa sa labas ng Mga Bansa ng Operasyon. Kung saan ang isang indibidwal na matatagpuan sa labas ng Mga Bansa ng Operasyon ay pipiliin, sa kanilang sariling inisyatiba, na magparehistro at gamitin ang platform (halimbawa, upang mag-apply para sa isang tungkulin sa isa sa Mga Bansa ng Operasyon), ang Yadanoo ay gagawa ng makatwiran, mabuting-loob na pagsisikap upang igalang ang mga katulad na karapatan sa data bilang isang bagay ng kasanayan, tulad ng inilarawan sa Seksyon 11.

Ang Patakaran sa Privacy na ito ay naaangkop sa lahat ng personal na data na kinokolekta sa pamamagitan ng website, platform, at mga kaugnay na serbisyo ng Yadanoo. Hindi ito naaangkop sa impormasyong kinokolekta offline o sa pamamagitan ng mga channel na iba sa platform ng Yadanoo.

Kung mayroon kang anumang mga tanong tungkol sa Patakaran sa Privacy na ito, mangyaring makipag-ugnayan sa amin gamit ang mga detalyeng ibinigay sa katapusan ng dokumentong ito.

2. SINO KAMI (CONTROLLER NG DATA)

Ang Yadanoo ay kumikilos bilang controller ng data para sa personal na data na kinokolekta sa pamamagitan ng platform na ito at tinutukoy ang mga layunin at paraan ng pagproseso nito.

Dahil ang mga serbisyo ng Yadanoo ay naka-direct sa Mga Bansa ng Operasyon, ang mga pangunahing obligasyon sa proteksyon ng data ng Yadanoo ay nagmumula sa mga batas sa proteksyon ng data ng mga bansang iyon, kabilang ang Saudi PDPL at UAE PDPL, na pareho ay naaangkop nang extraterritorially sa personal na data ng mga indibidwal na matatagpuan sa mga bansang iyon. Ang Yadanoo ay walang rehistradong opisina, subsidiary, o legal na kinatawan sa European Economic Area o United Kingdom, at

hindi itinuturing ang sarili nitong napapailalim sa GDPR dahil hindi nito tina-target o idinidirekta ang mga serbisyo sa mga indibidwal sa mga rehiyong iyon (tingnan ang Seksyon 11).

Ang mga Tuntunin ng Paggamit ng Yadanoo ay tinutukoy ang batas ng England at Wales bilang namamahalang batas para sa paglutas ng mga kontraktuwal na hindi pagkakaunawaan. Ito ay pagpili lamang ng batas ng kontrata at hindi nangangahulugan na ang Yadanoo ay naitatag sa, o nag-aalok ng mga serbisyo sa, United Kingdom para sa mga layunin ng batas sa proteksyon ng data; ang pagkakaangkop ng GDPR o UK GDPR ay tinutukoy sa halip kung ang Yadanoo ay tina-target o sinusubaybayan ang mga indibidwal sa EEA/UK, na hindi nito ginagawa, tulad ng ipinaliwanag sa Seksyon 11.

3. LEGAL NA BATAYAN PARA SA PAGPROSESO

Iniiproseso ng Yadanoo ang personal na data sa mga sumusunod na legal na batayan depende sa katangian ng data at layunin ng pagproseso:

Pahintulot — kung saan nagbigay ka ng malinaw, may-kaalamang pahintulot para sa isang tiyak na layunin sa pagproseso (halimbawa, mga komunikasyon sa marketing, opsyonal na mailing list). Maaari mong bawiin ang iyong pahintulot anumang oras.

Kontraktuwal na kailangan — kung saan ang pagproseso ay kailangan upang tuparin ang isang kontrata sa iyo o upang gumawa ng mga hakbang sa iyong kahilingan bago pumasok sa isang kontrata (halimbawa, paglikha at pagpapanatili ng iyong account, pagproseso ng mga application ng trabaho, pagproseso ng mga Guest Application, pag-verify ng mga account ng employer).

Lehitimong interes — kung saan ang pagproseso ay kailangan para sa lehitimong interes ng negosyo ng Yadanoo, sa kondisyon na ang mga interes na ito ay hindi mas mataas kaysa sa iyong mga karapatan at interes (halimbawa, pag-iwas sa pandaraya, pag-iwas sa spam at pang-aabuso, pagtatala ng iyong pagsang-ayon sa aming mga tuntunin, seguridad ng platform, pag-crawl at pag-aggregate ng mga publikong available na listahan ng trabaho, analytics).

Legal na obligasyon — kung saan ang pagproseso ay kailangan upang sumunod sa isang legal na obligasyon na naaangkop sa Yadanoo.

Sa paggamit ng platform ng Yadanoo, pagpaparehistro ng account, o pagsusumite ng Guest Application, kinikilala mo na nabasa mo at naunawaan ang Patakaran sa Privacy na ito. Kung saan ang pahintulot ay ang legal na batayan para sa pagproseso, hihilingin sa iyo na magbigay ng tahasang pahintulot sa punto ng pagkolekta ng data.

4. IMPORMASYON NA AMING KINOKOLEKTA

4.1 Impormasyon na Direktang Ibinibigay Mo

Ang mga naghahanap ng trabaho, kapag nagpaparehistro at gumagamit ng platform, ay maaaring magbigay ng:

Buong pangalan • Email address • Numero ng telepono • Profile picture • CV, resume, at anumang mga dokumento na iyong i-upload sa platform • Mga application ng trabaho na isinumite sa pamamagitan ng platform, kabilang ang mga tugon sa anumang tanong ng application • Mga komunikasyon na ipinapadala mo sa amin, kabilang ang mga request sa suporta

Kinakailangan ang isang profile upang mag-apply para sa mga trabaho sa pamamagitan ng Yadanoo, maliban kung available ang opsyon ng Guest Application (tingnan ang Seksyon 4.5). Kung saan



gumagamit ang isang employer ng feature na "Easy Apply", ang mga detalye ng pakikipag-ugnayan tulad ng mga email address at numero ng telepono ay hindi pinapayagang lumitaw sa pampublikong paglalarawan ng trabaho o listahan; ang mga detalye ng application at pakikipag-ugnayan ay ipinagpapalitan lamang sa pamamagitan ng mga itinalagang field ng platform.

Sa bawat pagkakataong mag-apply ka para sa isang trabaho, ang Yadanoo ay awtomatikong lumilikha ng isang PDF na kopya ng iyong profile (kabilang ang impormasyong nakalista sa itaas, tulad ng iyong pangalan, mga detalye ng pakikipag-ugnayan, at CV) at ipinapadala ito nang direkta sa employer sa pamamagitan ng email. Ang PDF na ito ay ipinapadala sa pamamagitan ng transactional email provider ng Yadanoo bilang isang email attachment. Tingnan ang Seksyon 6.1 at 6.2 para sa karagdagang detalye tungkol sa daloy ng data na ito.

Ang mga employer, kapag nagpaparehistro at gumagamit ng platform, ay maaaring magbigay ng:

Pangalan at mga detalye ng kumpanya • Trade license o katumbas na dokumento ng pagpaparehistro ng negosyo • Rehistradong address ng opisina • Sa ilang kaso, isang litrato ng harapan ng opisina/pasilidad ng negosyo, na ginagamit lamang para sa mga layunin ng pag-verify • Pangalan, email address, at numero ng telepono ng (mga) indibidwal na namamahala sa account • Mga komunikasyon na ipinadala sa amin, kabilang ang mga request sa suporta

4.2 Impormasyon na Awtomatikong Kinokolekta

Kapag binibisita mo o ginagamit ang platform, awtomatiko naming kinokolekta ang ilang teknikal na impormasyon, kabilang ang: IP address, uri at bersyon ng browser, Internet Service Provider (ISP), mga identifier ng device (para sa mga serbisyo ng push notification, na direktang ibinibigay ng sariling mga sistema ng Yadanoo, hindi ng isang third-party provider), mga pahina na binisita at oras na ginugol sa platform, mga referring at exit page, petsa at oras ng access.

Ang teknikal na data na ito, kabilang ang mga IP address, ay personal na data. Ginagamit ito para sa seguridad ng platform, pag-iwas sa pandaraya, analytics, at pagpapabuti ng serbisyo, at pinananatili alinsunod sa Seksyon 8 sa ibaba.

4.3 Mga Cookie at Teknolohiya sa Pagsubaybay

Gumagamit ang Yadanoo ng mga cookie at katulad na teknolohiya sa pagsubaybay upang pahusayin ang iyong karanasan sa platform. Ginagamit namin ang: Mahahalagang cookie (kailangan para gumana ang platform, hindi maaaring i-disable); Analytics cookie (na-aggregate at anonymized); Advertising cookie (ginagamit ng aming (mga) advertising network partner, na napapailalim sa sariling patakaran sa privacy ng kaugnay na advertising network — i-update namin ang Patakarang ito kung magbago ang aming mga advertising partner).

Maaari mong pamahalaan o i-disable ang mga cookie sa pamamagitan ng mga setting ng iyong browser, bagaman maaaring apektuhan nito ang functionality ng platform. Para sa mga gumagamit na napapailalim sa GDPR, ang mga hindi mahalagang cookie ay ma-activate lamang sa iyong tahasang pahintulot.

4.4 Mga Na-aggregate na Listahan ng Trabaho

Bilang karagdagan sa mga listahan na direktang isinumite ng mga rehistradong employer, nagpapatakbo ang Yadanoo ng sariling web crawler upang kumuha ng mga publikong available na listahan ng trabaho mula sa mga external na website ("Mga Na-aggregate na Listahan"). Kinokolekta ng aming proseso sa pag-crawl ang nilalaman ng listahan ng trabaho (mga titulo, paglalarawan, lokasyon, mga link ng

application) at hindi kasalang kinokolekta o iniimbak ang personal na data ng mga pinangalanang indibidwal.

Ang Mga Na-aggregate na Listahan ay pinananatili nang walang katapusan bilang nilalaman ng pag-post ng trabaho. Kung saan ang isang listahan ay kaswal na naglalaman ng personal na data, o ang orihinal na pinagmulan/employer ay humiling ng pag-alis, aalisin o itatama ng Yadanoo ang listahan sa kahilingan.

4.5 Mga Guest Application

Simula Nobyembre 15, 2026, maaari kang mag-apply sa ilang trabaho nang hindi gumagawa ng account ("Guest Application"). Kapag nagsumite ka ng Guest Application, kinokolekta namin ang:

Pangalan at apelyido • Email address • Numero ng mobile • CV (PDF) • Cover letter (opsyonal) • Ang iyong mga sagot sa mga screening question ng employer • Ang iyong IP address, ang wika ng site, at ang petsa at oras ng iyong pagsang-ayon sa Mga Tuntunin ng Paggamit at sa Patakaran sa Privacy na ito

Kinakailangan ang pagsang-ayon sa Mga Tuntunin ng Paggamit at sa Patakaran sa Privacy na ito upang makapagsumite ng Guest Application. Nagtatala kami ng iyong pagsang-ayon, kabilang ang petsa, oras, wika, at IP address, bilang patunay ng iyong pagsang-ayon at upang maiwasan ang pang-aabuso.

Paano pinangangasiwaan ang iyong application. Ang iyong CV ay iniimbak sa pribadong storage na hindi naa-access ng publiko, at awtomatikong sinusuri para sa mapaminsalang nilalaman sa sariling mga sistema ng Yadanoo; hindi ito ibinabahagi sa anumang panlabas na serbisyo para sa layuning ito. Makakatanggap ka ng kumpirmasyon sa email. Pagkatapos, manu-manong sinusuri ng isang miyembro ng team ng Yadanoo ang iyong application, para lamang kumpirmahin na ang attachment ay tunay na CV. Ang mga naaprubahang application ay ipinapadala sa pamamagitan ng email, kasama ang iyong CV, sa employer na nag-post ng trabaho. Kung tinanggihan ang iyong application, aabisuhan ka namin sa pamamagitan ng email at maaari kang mag-apply muli. Kung hindi ito nasuri sa loob ng 14 na araw, mag-e-expire ito at aabisuhan ka namin sa pamamagitan ng email. Kung ang iyong mga sagot ay hindi tumutugon sa mga screening requirement ng employer, ipapadala pa rin ang iyong application at ipapakita sa employer ang mga sagot na hindi natugunan. Kapag naipadala na, hindi na maaaring bawiin o i-edit ang isang application; ipinapaalam ito ng form ng application bago ka magsumite.

Pag-iwas sa pang-aabuso. Upang maiwasan ang spam at maling paggamit, naglalapat kami ng mga hakbang sa pag-verify, kabilang ang isang bot-detection tool mula sa isang third-party na serbisyo kung naka-enable, at mga limitasyon sa bilang ng mga application na maaaring isumite. Para sa layuning ito, pinoproseso namin ang iyong IP address at kaugnay na teknikal na impormasyon.

Ang hindi namin ginagawa. Hindi namin sinusuri ang iyong CV gamit ang artificial intelligence o anumang third-party na serbisyo, hindi namin idinaragdag ang iyong impormasyon sa database ng mga kandidato, at hindi namin ito ginagamit para sa job matching o para sa anumang layunin maliban sa mga inilarawan sa Patakarang ito.

5. PAANO NAMIN GINAGAMIT ANG IYONG IMPORMASYON

Upang lumikha, mamahala, at mapanatili ang iyong account; upang paganahin ang mga application at pagsusuri ng application; upang i-verify ang pagkakakilanlan at legal na pagkakaroon ng employer; upang makipag-ugnayan sa iyo; upang magpadala ng mga transactional email at notification; upang magpadala ng mga komunikasyon sa marketing kung saan pumayag ka; upang matukoy at pigilan ang pandaraya at pang-aabuso; upang suriin at pahusayin ang platform; upang iproseso, suriin, at ihatid ang mga Guest Application; upang maiwasan ang spam at pang-aabuso; upang sumunod sa mga legal na obligasyon.



6. PAANO NAMIN IBINABAHAGI ANG IYONG DATA

6.1 Sa mga Employer

Kapag nag-apply ka para sa isang trabaho, ang Yadanoo ay lumilikha ng isang PDF na kopya ng iyong profile — pangalan, email, numero ng telepono, profile picture, at CV — at ipinapadala ito nang direkta sa employer sa pamamagitan ng email. Maaari ring i-access ng employer ang datos na ito sa pamamagitan ng kanilang dashboard.

Kapag natanggap na o na-access na ng isang employer ang iyong data, ang employer na iyon ay nagiging independiyenteng controller nito, at ang karagdagang paghawak nito ay wala na sa kontrol ng Yadanoo. Ang pagbura ng iyong account ay hindi nakukuha pabalik ang isang PDF na naihatid na sa inbox ng isang employer; ang mga pagwawasto/pagbura ng datos na hawak ng employer ay dapat hilingin nang direkta sa employer.

Mga Guest Application. Pagkatapos ng manu-manong pagsusuri, ipinapadala ng Yadanoo ang iyong Guest Application, kabilang ang iyong mga detalye ng pakikipag-ugnayan, mga sagot, cover letter (kung mayroon), at CV, sa pamamagitan ng email sa employer na nag-post ng trabaho. Kapag naihatid na, ang employer ay nagiging independiyenteng controller ng impormasyong iyon at responsable rito, at ang paghawak nito ay wala sa kontrol ng Yadanoo. Dahil hindi maaaring bawiin ang naipadalang application, anumang kahilingang iwasto o burahin ang kopyang hawak ng employer ay dapat gawin nang direkta sa employer. Sa loob ng Yadanoo, ang mga awtorisadong miyembro lamang ng team na kasangkot sa pagsusuri ang may access sa iyong Guest Application.

6.2 Sa mga Third-Party Service Provider at Consultant

Ang Yadanoo ay nagtatrabaho sa limitadong bilang ng mga service provider, at maaaring kumuha ng isang abogado o outsourced due-diligence provider upang i-verify ang pagkatotoo ng employer. Ang access ng mga provider ay limitado sa kung ano ang kailangan, at hindi nila maaaring gamitin ang iyong data para sa kanilang sariling layunin.

CDN at Network Security — Access: Oo — Data: IP address (sa transit) — Naiproseso sa: United States
Hosting / Server — Access: Oo — Data: Lahat ng data ng platform, sa pahinga — Naiproseso sa: Germany
Transactional Email Provider — Access: Oo (mandatory) — Data: Email address; buong application PDF bilang attachment; mga detalye at CV ng Guest Application bilang attachment — Naiproseso sa: United States
Mailing List (marketing) — Access: Oo (opsyonal) — Data: Email address — Naiproseso sa: United States
Service Status at Monitoring — Access: Oo (opsyonal) — Data: Email address — Naiproseso sa: United States
Help / Support Desk — Access: Oo (mandatory) — Data: Email, numero ng telepono — Naiproseso sa: Germany
Web Analytics — Access: Oo — Data: Na-aggregate na mga tracking identifier — Naiproseso sa: United States
Media/File Storage — Access: Oo — Data: CV, profile picture, mga dokumento, mga CV ng Guest Application (pansamantala) — Naiproseso sa: Germany
Advertising Network(s) — Access: Oo (opsyonal) — Data: Cookie, tracking tag — Naiproseso sa: Alinsunod sa sariling patakaran sa privacy ng kaugnay na advertising network
Employer Verification/Due Diligence — Access: Oo (kung kinakailangan) — Data: Mga dokumento ng negosyo, mga contact ng employer — Naiproseso sa: Case-by-case
Push Notification — Access: Oo — Data: Mga device identifier — Naiproseso sa: In-house (Yadanoo)



Anti-Spam Verification (kung naka-enable) — Access: Oo (opsyonal) — Data: IP address, data ng browser at interaksyon — Naiproseso sa: Alinsunod sa sariling patakaran sa privacy ng provider

6.3 Advertising: Maaaring makipagtrabaho ang Yadanoo sa isa o higit pang third-party advertising network upang magpakita ng mga advertisement sa platform. Ang mga network na ito ay gumagana nang independiyente sa ilalim ng kanilang sariling mga patakaran sa privacy; maaari kang mag-opt out sa personalized na advertising sa pamamagitan ng mga setting na ibinigay ng kaugnay na advertising network, o sa pamamagitan ng mga setting ng iyong browser o device.

6.4 Legal na Pagbubunyag: Maaaring ibunyag ng Yadanoo ang data kung saan kinakailangan ng batas, utos ng hukuman, o karampatang awtoridad.

7. MGA INTERNASYONAL NA PAGLIPAT NG DATA

Ang core infrastructure ay naka-host sa Germany; ang ilang sumusuportang serbisyo ay tumatakbo sa United States. Dahil ang mga gumagamit ng Yadanoo ay matatagpuan sa Mga Bansa ng Operasyon, ang iyong data ay inililipat sa labas ng bansa ng iyong paninirahan — isang internasyonal na paglipat sa ilalim ng Saudi PDPL at UAE PDPL. Sa pagpaparehistro at pagsusumite ng data, sumasang-ayon ka sa paglipat na ito, na pinagtitiwalaan ng Yadanoo habang naghihintay ng pormal na mga mekanismo ng kasapatan. Ang Yadanoo ay nag-aaplay ng makatwirang kontraktuwal/teknikal na mga pananggalang at magpapatibay ng SCC/BCR kung kinakailangan. Ang mga paglipat ng mga gumagamit ng EEA/UK ay karagdagang sinusuportahan ng mga mekanismo tulad ng EU-US Data Privacy Framework.

8. PAGPAPANATILI NG DATA

Data ng account: pinananatili habang aktibo; 90 araw sa backup pagkatapos ng pagbura, pagkatapos ay permanenteng nabura (maliban sa mga legal/pandaraya na exception).

Mga application ng trabaho (mga rehistradong gumagamit): pinananatili nang walang katapusan maliban kung binawi, nabura ang account, o naalis ang listahan ng trabaho.

Mga Guest Application: ang CV ay binubura sa aming storage sa sandaling maihatid, matanggihan, o mag-expire ang application. Ang lahat ng iba pang impormasyon (pangalan, mga detalye ng pakikipag-ugnayan, mga sagot, cover letter, IP address, at kaugnay na log entry) ay awtomatikong binubura pagkatapos ng 90 araw. Ang kopyang naihatid sa employer ay hawak ng employer, wala sa kontrol ng Yadanoo.

Log file (kabilang ang mga IP address): 90 araw.

Mga na-aggregate na listahan: walang katapusan, maaaring alisin sa kahilingan.

9. SEGURIDAD NG DATA

Ginagamit ang makatwirang teknikal/organisasyunal na mga hakbang (encryption, access control, security review), bagaman walang paraan na ganap na ligtas. Ang mga mataas na panganib na paglabag ay nagti-trigger ng notification alinsunod sa naaangkop na batas.

10. ANG IYONG MGA KARAPATAN SA PROTEKSYON NG DATA

Karapatan sa access, pagwawasto, pagbura (napapailalim sa Seksyon 6.1), paghihigpit, pagtutol, portability, pagbawi ng pahintulot, at paghain ng reklamo. Ang mga kahilingan ay sasagutin sa loob ng 30 araw (maaaring palawigin ng dalawang buwan para sa mga kumplikadong kaso). Maaaring gamitin ng mga guest applicant ang mga karapatang ito sa pamamagitan ng pakikipag-ugnayan sa amin mula sa

email address na ginamit sa application. Kung naihatid na ang isang application, ang mga kahilingan tungkol sa kopya ng employer ay dapat ipadala sa employer (tingnan ang Seksyon 6.1).

11. PAALALA PARA SA MGA GUMAGAMIT SA LABAS NG MGA BANSA NG OPERASYON (KABILANG ANG MGA GUMAGAMIT NG EEA/UK)

Hindi tina-target ng Yadanoo ang EEA/UK at hindi itinuturing na naaangkop ang GDPR/UK GDPR. Kung magparehistro ang isang external na gumagamit sa kanilang sariling inisyatiba, ang Yadanoo, bilang mabuting kasanayan (hindi legal na obligasyon), ay: igagalang ang mga karapatan sa Seksyon 10; iaaplay ang parehong mga kasanayan sa pagpapanatili/seguridad/pagbabahagi; tandaan na ang mga CV/litrato ay maaaring kaswal na maghayag ng nasyonalidad, kasarian, o etnisidad — ang inklusyon ay pagpili ng gumagamit.

12. PROTEKSYON NG DATA SA MGA BANSA NG OPERASYON

12.1 Saudi Arabia (PDPL): iniproseso alinsunod sa Saudi PDPL; mga karapatan alinsunod sa Seksyon 10; mga reklamo sa Yadanoo o SDAIA; ang hosting sa ibang bansa ay itinuturing bilang cross-border na paglipat alinsunod sa Seksyon 7.

12.2 United Arab Emirates (PDPL): iniproseso alinsunod sa Federal Decree-Law No. 45/2021; mga karapatan alinsunod sa Seksyon 10; mga reklamo sa Yadanoo o sa UAE Data Office; parehong cross-border na pagtrato.

12.3 Iba Pang Mga Bansa ng Operasyon: ang mga gumagamit ng Qatar, Bahrain, Kuwait, Oman, Jordan, Lebanon, Egypt, Tunisia, Syria, Iraq ay maaaring makipag-ugnayan sa Yadanoo para sa mga kahilingan sa karapatan sa ilalim ng lokal na batas; naaangkop ang mga panuntunang batayan kung saan walang komprehensibong batas pa.

13. MGA LOG FILE: ang mga standard server log (IP, browser, ISP, timestamp) ay ginagamit para sa seguridad/pandaraya/pagsusuri ng trend, pinananatili nang 90 araw.

14. PRIVACY NG MGA BATA: Hindi nilalayon para sa mga wala pang 13 taong gulang. Ang mga edad 13-18 ay nangangailangan ng pahintulot/pangangasiwa ng magulang.

15. MGA THIRD-PARTY WEBSITE AT LINK: Ang Patakarang ito ay hindi saklaw ang mga third-party site na naka-link mula sa platform.

16. MGA PAGBABAGO SA PATAKARAN SA PRIVACY NA ITO: Na-update pana-panahon; ang mahalagang pagbabago ay ipinaaalam; ang patuloy na paggamit = pagtanggap.

17. MAKIPAG-UGNAYAN SA AMIN

Yadanoo — Email: privacy@yadanoo.com — Website: www.yadanoo.com

Ang aming support team ay ang itinalagang punto ng pakikipag-ugnayan para sa privacy. Markahan ang mga kahilingan na "Data Protection Request."

Huling Na-update: Nobyembre 10, 2026

May bisa mula Nobyembre 15, 2026