Yadanoo — Terms of Use

French (Français)

VERSION 2 — Effective 15 November 2026 (changes highlighted in yellow)

CONDITIONS D'UTILISATION — Yadanoo

Dernière mise à jour : 10 novembre 2026. Les dispositions relatives aux Candidatures d'Invité (Section 6.2) entrent en vigueur le 15 novembre 2026.

---

1. ACCEPTATION DES CONDITIONS

Les présentes Conditions d'Utilisation constituent un accord juridiquement contraignant entre vous, que ce soit à titre personnel ou au nom d'une entité ("vous"), et Yadanoo ("Yadanoo", "nous" ou "notre"), concernant votre accès au site web et à la plateforme Yadanoo ainsi que leur utilisation, de même que tout autre support médiatique, canal médiatique, site web mobile ou application mobile qui y est lié ou connecté de quelque manière que ce soit (collectivement désignés le "Site"). En accédant au Site, vous reconnaissez avoir lu, compris et accepté d'être lié par l'ensemble des présentes Conditions d'Utilisation.

SI VOUS N'ACCEPTEZ PAS L'INTÉGRALITÉ DES PRÉSENTES CONDITIONS D'UTILISATION, IL VOUS EST EXPRESSÉMENT INTERDIT D'UTILISER LE SITE ET VOUS DEVEZ CESSER IMMÉDIATEMENT TOUTE UTILISATION.

Les conditions et documents supplémentaires susceptibles d'être publiés sur le Site de temps à autre sont expressément incorporés aux présentes par référence. Nous nous réservons le droit d'apporter des modifications aux présentes Conditions d'Utilisation à tout moment et pour quelque raison que ce soit, y compris, sans s'y limiter, les modifications des lois applicables, des politiques de la plateforme ou des exigences commerciales. Nous vous informerons de toute modification en mettant à jour la date de "Dernière mise à jour" des présentes Conditions d'Utilisation et, lorsque les modifications sont substantielles, par le biais du système de notification de la plateforme. Il vous incombe de consulter périodiquement les présentes Conditions d'Utilisation pour rester informé des mises à jour. Votre utilisation continue du Site après la publication de toute Condition d'Utilisation révisée constitue votre acceptation de ces modifications.

Les informations fournies sur le Site ne sont pas destinées à être distribuées ou utilisées par toute personne ou entité dans toute juridiction ou tout pays où une telle distribution ou utilisation serait contraire à la loi ou à la réglementation. Les personnes qui accèdent au Site depuis d'autres lieux le font de leur propre initiative et sont seules responsables du respect des lois locales.

Le Site est destiné aux utilisateurs âgés d'au moins 13 ans. Tous les utilisateurs mineurs dans la juridiction où ils résident (généralement âgés de moins de 18 ans) doivent avoir l'autorisation de leurs parents ou tuteurs légaux et utiliser le Site sous leur supervision directe.

---

2. NATURE DU SERVICE ET FRAIS



Yadanoo est actuellement fourni en tant que service gratuit tant pour les demandeurs d'emploi que pour les employeurs. Toutefois, Yadanoo se réserve le droit, à tout moment, de :

- Introduire des plans d'abonnement, des frais de publication ou d'autres charges pour l'accès à la plateforme ou à l'une de ses fonctionnalités.
- Restreindre certaines fonctionnalités aux niveaux payants uniquement.
- Modifier, ajouter ou supprimer des structures tarifaires avec un préavis raisonnable.

Votre utilisation continue du Site après toute modification de la structure tarifaire constitue votre acceptation des nouvelles conditions. Lorsque des frais seront introduits, les conditions de paiement spécifiques seront fournies à ce moment-là.

---

3. ABSENCE DE GARANTIE, CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ

LE SITE ET TOUS LES SERVICES FOURNIS PAR SON INTERMÉDIAIRE SONT PROPOSÉS "EN L'ÉTAT" ET "SELON DISPONIBILITÉ", SANS GARANTIE D'AUCUNE SORTE, EXPRESSE OU IMPLICITE. Yadanoo NE GARANTIT PAS LES RÉSULTATS EN MATIÈRE D'EMPLOI, L'EXACTITUDE DES OFFRES D'EMPLOI, LA LÉGITIMITÉ DE TOUT EMPLOYEUR OU DEMANDEUR D'EMPLOI, NI L'ADÉQUATION DE TOUT CANDIDAT À TOUT POSTE.

Nonobstant ce qui précède, Yadanoo déploie des efforts réels et raisonnables pour protéger les demandeurs d'emploi sur sa plateforme. Yadanoo effectue des vérifications et des contrôles sur les comptes employeurs, comme décrit à la Section 6, dans le but d'empêcher les offres d'emploi frauduleuses, les entreprises fictives et les acteurs malveillants d'accéder au service ou d'en abuser. Toutefois, aucun processus de vérification ne peut être absolu, et ces contrôles ne constituent pas une garantie, un engagement ou une déclaration quant à la légitimité de tout employeur, offre d'emploi ou demandeur d'emploi. Les utilisateurs restent responsables d'exercer leur propre jugement et de faire preuve de diligence raisonnable avant de s'engager avec toute partie sur le Site.

En outre, certaines offres d'emploi affichées sur le Site peuvent provenir d'une agrégation automatisée à partir de sites web externes et n'ont pas été soumises ou examinées dans le cadre du processus standard de vérification des employeurs de Yadanoo. Bien que Yadanoo applique un filtrage raisonnable à ces annonces, elles sont fournies à titre informatif et comportent un degré d'incertitude plus élevé en matière d'exactitude, de légitimité et de disponibilité. Les utilisateurs doivent faire preuve d'une prudence accrue lorsqu'ils interagissent avec des annonces agrégées et vérifier les détails directement auprès de l'employeur.

DANS TOUTE LA MESURE PERMISE PAR LA LOI APPLICABLE, Yadanoo DÉCLINE EXPRESSÉMENT TOUTE GARANTIE, Y COMPRIS, SANS S'Y LIMITER, LES GARANTIES IMPLICITES DE QUALITÉ MARCHANDE, D'ADÉQUATION À UN USAGE PARTICULIER ET DE NON-CONTREFAÇON.

En cas de violation de données, d'accès non autorisé, de piratage, de cyberattaque ou de tout autre incident de sécurité affectant le Site ou ses systèmes, et dans toute la mesure permise par la loi applicable, la responsabilité de Yadanoo envers tout utilisateur, employeur ou tiers pour toute perte ou tout dommage en résultant sera limitée, et Yadanoo ne sera pas responsable des dommages indirects ou consécutifs, y compris la perte de données personnelles, les pertes financières ou l'atteinte à la réputation, sauf dans les cas où un tel incident résulte du manquement de Yadanoo à mettre en œuvre des mesures de sécurité raisonnables. Rien dans la présente section ne limite les droits dont vous



pourriez disposer en vertu des lois applicables en matière de protection des consommateurs ou de protection des données qui ne peuvent être exclus par accord.

Yadanoo met en œuvre des mesures de sécurité techniques et organisationnelles raisonnables pour protéger les données transmises au Site ou stockées sur celui-ci. Toutefois, aucune méthode de transmission ou de stockage électronique n'est totalement sécurisée, et Yadanoo ne peut donc garantir une sécurité absolue. En utilisant le Site, vous reconnaissez et acceptez cette limitation inhérente, et vous êtes encouragé à faire preuve de prudence lors du partage de vos informations personnelles et à prendre des précautions raisonnables pour protéger vos identifiants de compte.

---

4. DROITS DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Sauf indication contraire, le Site est notre propriété exclusive et l'ensemble des codes sources, bases de données, fonctionnalités, logiciels, conceptions de sites web, contenus audio, vidéo, textes, photographies et graphiques présents sur le Site (collectivement le "Contenu") ainsi que les marques commerciales, marques de service et logos qu'il contient (les "Marques") sont notre propriété ou sont sous notre contrôle ou nous sont concédés sous licence, et sont protégés par le droit d'auteur, le droit des marques et d'autres lois relatives à la propriété intellectuelle.

Sous réserve de votre éligibilité à utiliser le Site, vous bénéficiez d'une licence limitée, non exclusive et non transférable pour accéder au Site et l'utiliser uniquement à des fins personnelles ou professionnelles internes. Aucune partie du Site, du Contenu ou des Marques ne peut être copiée, reproduite, distribuée, vendue ou autrement exploitée à des fins commerciales sans notre autorisation écrite expresse préalable.

---

5. DÉCLARATIONS DE L'UTILISATEUR

En utilisant le Site, vous déclarez et garantissez que :

- Toutes les informations d'inscription que vous soumettez, y compris celles que vous fournissez lorsque vous postulez en tant qu'invité, sont véridiques, exactes, actuelles et complètes.
- Vous maintiendrez l'exactitude de ces informations et les mettrez à jour rapidement si nécessaire.
- Vous avez la capacité juridique d'accepter et de respecter les présentes Conditions d'Utilisation.
- Vous n'êtes pas âgé de moins de 13 ans.
- Vous n'accéderez pas au Site par des moyens automatisés ou non humains, y compris des robots ou des scripts.
- Vous n'utiliserez pas le Site à des fins illégales ou non autorisées.
- Votre utilisation du Site ne violera aucune loi ou réglementation applicable.

Si vous fournissez des informations fausses, inexactes ou incomplètes, nous nous réservons le droit de suspendre ou de résilier votre compte et de refuser toute utilisation actuelle ou future du Site. Dans la mesure du raisonnablement possible, vous serez informé de cette mesure et aurez la possibilité de corriger les informations, sauf si l'inexactitude semble être délibérée ou frauduleuse.

---

6. INSCRIPTION DE L'UTILISATEUR ET VÉRIFICATION DU COMPTE



Vous pourrez être tenu de vous inscrire sur le Site. Vous acceptez de garder votre mot de passe confidentiel et serez responsable de toute utilisation de votre compte et de votre mot de passe. Nous nous réservons le droit de supprimer, récupérer ou modifier un nom d'utilisateur que nous jugeons inapproprié, obscène ou autrement répréhensible, et nous vous informerons de toute modification de ce type.

Les comptes employeurs sont soumis à une confirmation d'identité et à une vérification de l'existence légale. Yadanoo peut demander des documents officiels, des registres commerciaux, des certificats d'immatriculation et d'autres preuves d'existence légale à tout stade. Yadanoo peut effectuer des vérifications d'authenticité de manière indépendante ou avec l'aide d'un tiers, à tout moment et sans calendrier défini.

6.1 Exigences de dénomination des comptes employeurs

Les noms de comptes employeurs et les noms d'entreprises affichés doivent correspondre à la **dénomination légale enregistrée** de l'entité telle qu'elle figure dans les documents d'immatriculation officiels. Les noms de comptes qui ajoutent des descripteurs départementaux ou fonctionnels au nom de l'entreprise, tels que "[Nom de l'entreprise] Équipe RH", "[Nom de l'entreprise] Département RH", "[Nom de l'entreprise] Recruteurs", "[Nom de l'entreprise] Acquisition de talents", "[Nom de l'entreprise] Carrières", ou toute formulation équivalente, ne sont **pas autorisés**.

Les termes "RH", "recrutement", "recruteurs", "dotation en personnel", "talents", "embauche" ou termes similaires ne peuvent figurer dans un nom de compte **que s'ils font partie de la dénomination légale officielle enregistrée de l'entité**, vérifiée par les documents d'immatriculation. Yadanoo se réserve le droit de renommer, suspendre ou rejeter tout compte en violation de cette exigence, et le titulaire du compte sera informé de la mesure prise.

Yadanoo se réserve le droit de rejeter toute inscription de compte employeur si :

- Nous ne pouvons pas vérifier que l'employeur est une entité existant officiellement ou légalement.
- Nous soupçonnons toute tentative de fraude à l'emploi, de collecte illégale de données personnelles ou d'exploitation de demandeurs d'emploi de quelque manière que ce soit.
- L'employeur opère dans un secteur ou un lieu que Yadanoo choisit de restreindre à un moment donné.
- Le nom du compte ne respecte pas les exigences de dénomination énoncées à la Section 6.1 ci-dessus.

Les candidats rejetés seront informés du rejet par le système de notification de la plateforme ou par courriel. Lorsque le rejet est dû à une documentation incomplète ou non vérifiable, Yadanoo l'indiquera afin que le candidat puisse soumettre à nouveau sa demande avec des documents corrigés. Yadanoo n'est pas tenu de divulguer la raison spécifique du rejet lorsque cela pourrait compromettre les efforts de lutte contre la fraude, la sécurité des demandeurs d'emploi ou une enquête en cours. En complétant le processus d'inscription, les titulaires de compte reconnaissent et acceptent le présent article comme faisant partie des conditions générales de ce service.

6.2 Candidatures d'Invité

À compter du 15 novembre 2026, les visiteurs peuvent postuler à certaines offres d'emploi sans créer de compte (« Candidature d'Invité »). Les Candidatures d'Invité sont disponibles uniquement pour les offres qui acceptent les candidatures directement via Yadanoo. Elles ne sont pas disponibles lorsque l'employeur utilise un lien de candidature externe ou une autre méthode de candidature.

Acceptation et informations. Pour soumettre une Candidature d'Invité, vous devez accepter les présentes Conditions d'Utilisation et notre Politique de Confidentialité. Nous enregistrons la date et



l'heure de votre acceptation, ainsi que certaines informations techniques, à des fins de conformité et de prévention des abus, comme décrit dans notre Politique de Confidentialité. Vous devez fournir des informations exactes et complètes, et votre CV doit être votre propre CV authentique, dans le format et la taille autorisés par le formulaire de candidature. Vous ne pouvez joindre aucun autre document ou contenu.

Examen manuel. Chaque Candidature d'Invité est examinée par un membre de l'équipe Yadanoo avant d'être transmise à l'employeur. Cet examen se limite à confirmer que la pièce jointe est un véritable CV. Il ne constitue pas une évaluation de vos qualifications, et Yadanoo ne cautionne, ne recommande et ne garantit aucun candidat.

Transmission à l'employeur. Une fois approuvée, votre candidature et votre CV sont envoyés par courriel à l'employeur qui a publié l'offre, et Yadanoo met en œuvre des efforts raisonnables pour assurer cette transmission. Si votre candidature est refusée parce que la pièce jointe n'est pas un véritable CV, nous vous en informerons par courriel et vous pourrez postuler à nouveau. Si votre candidature n'est pas examinée dans un délai de quatorze (14) jours, elle expirera et nous vous en informerons par courriel. Yadanoo ne garantit pas qu'une candidature sera approuvée, lue ou suivie d'une réponse par l'employeur.

Questions de présélection. Si vos réponses aux questions de présélection d'un employeur ne répondent pas aux exigences de celui-ci, votre candidature sera tout de même envoyée. L'employeur verra les réponses qui n'ont pas été satisfaites et décidera de la suite à donner.

Aucun retrait ni modification. Une fois qu'une Candidature d'Invité a été envoyée, elle ne peut être ni retirée ni modifiée. Le formulaire de candidature vous en informe avant la soumission. Veuillez vérifier attentivement vos informations avant l'envoi.

Responsabilité de l'employeur. Une fois votre candidature transmise à l'employeur, celui-ci est seul responsable de la manière dont il traite vos informations, et Yadanoo n'exerce aucun contrôle sur la copie détenue par l'employeur. Veuillez consulter notre Politique de Confidentialité pour plus de détails.

Prévention des abus. Afin de protéger le Site, les employeurs et les candidats, Yadanoo applique des mesures de vérification et des limites raisonnables au nombre de Candidatures d'Invité pouvant être soumises. Yadanoo peut rejeter, bloquer ou supprimer toute Candidature d'Invité, et restreindre de nouvelles Candidatures d'Invité, lorsqu'elle soupçonne raisonnablement du spam, des soumissions automatisées, des informations fausses ou appartenant à une autre personne, des fichiers nuisibles ou tout autre usage abusif de cette fonctionnalité.

Aucun compte créé. La soumission d'une Candidature d'Invité ne crée ni compte ni profil, et vos informations ne sont pas ajoutées à une base de données de candidats. Vos informations ne sont conservées que pendant les durées indiquées dans notre Politique de Confidentialité.

---

7. CONDUITE DES EMPLOYEURS ET RESTRICTIONS

Yadanoo s'engage à maintenir une plateforme sûre et équitable pour les demandeurs d'emploi. En conséquence, Yadanoo se réserve le droit de restreindre, suspendre ou bloquer définitivement l'accès aux employeurs qui :

- Ont un historique connu ou présumé d'abus en matière d'emploi, y compris, sans s'y limiter, le vol de salaire, les violations de contrat ou le travail forcé.



- Se sont livrés, ou sont soupçonnés de s'être livrés, à du harcèlement sexuel ou à des abus sur le lieu de travail.
- Sont en violation des normes applicables en matière de droits de l'homme ou des lois du travail dans les pays où ils opèrent ou recrutent.
- N'ont pas remédié aux abus signalés après avoir été notifiés par les mécanismes de signalement de Yadanoo.

Les employeurs faisant l'objet d'une restriction, d'une suspension ou d'un blocage seront informés de la mesure prise. Yadanoo fournira la raison de la mesure dans la mesure où il est raisonnablement en mesure de le faire, mais n'est pas tenu de divulguer les raisons lorsque la divulgation pourrait mettre en danger un plaignant, compromettre une enquête ou contrevenir à un avis juridique reçu par Yadanoo.

---

8. DIRECTIVES DE CONTENU POUR LES OFFRES D'EMPLOI

8.1 Exigences relatives à la description de poste

Toutes les offres d'emploi publiées sur Yadanoo doivent respecter les normes minimales suivantes :

- Une description de poste claire et détaillée incluant l'objet, les responsabilités et le périmètre du poste.
- Les qualifications minimales requises, y compris le niveau d'études, les années d'expérience et les compétences nécessaires.
- Un intitulé de poste correctement défini et professionnel reflétant la fonction et le niveau hiérarchique du poste (par exemple, "Responsable des ventes", "Directeur marketing", "Analyste financier"). Les intitulés génériques tels que "Ventes", "Marketing", "Consultant" ou "Responsable" sans fonction définie ne seront pas acceptés.
- Un format d'annonce formel et professionnel, conformément au paragraphe ci-dessous.
- Au moins une méthode de candidature garantie et fonctionnelle (voir Section 8.2).

Les offres d'emploi doivent être rédigées dans un format formel et professionnel. Les annonces rédigées dans le style d'une publication sur les réseaux sociaux ou d'une annonce, y compris, sans s'y limiter, les annonces commençant par des salutations telles que **"Bonjour", "Salut", "Chers tous", "Nous avons le plaisir d'annoncer"**, ou toute expression équivalente, ne seront **pas acceptées**. Les annonces contenant des hashtags, des émojis, un langage d'engagement des abonnés (par exemple, "identifie un ami", "partage cette publication") ou tout autre formatage de type réseau social seront également rejetées ou supprimées.

Les offres d'emploi ne répondant pas à ces exigences seront supprimées, et l'auteur original de l'annonce sera informé par le système de notification de la plateforme. Les employeurs peuvent corriger et soumettre à nouveau une annonce supprimée, à condition que la nouvelle soumission soit conforme aux présentes directives. La soumission répétée d'annonces non conformes après notification peut entraîner la restriction ou la suspension du compte employeur.

8.2 Méthodes de candidature

Les employeurs doivent fournir une méthode de candidature claire, fonctionnelle et garantie. Yadanoo n'autorise pas l'intégration de coordonnées, y compris les adresses électroniques, numéros de téléphone, liens externes ou identifiants de réseaux sociaux, directement dans le corps de la description de poste. Les détails de candidature doivent être soumis uniquement via les champs désignés du formulaire de publication d'offre d'emploi.



Les méthodes de candidature acceptées sont :

- La candidature directe via le système de candidature de la plateforme Yadanoo, y compris, à compter du 15 novembre 2026, les Candidatures d'Invité décrites à la Section 6.2.
- Un lien de candidature externe (URL) soumis via le champ de lien désigné.
- Une adresse électronique soumise uniquement via le champ d'adresse électronique désigné.

Les candidatures via les réseaux sociaux ou les applications de messagerie ne sont acceptées comme méthode de candidature en aucune circonstance. Cette interdiction couvre, sans limitation, toute plateforme de réseau social, plateforme de réseau professionnel, plateforme de partage de photos ou de vidéos, plateforme de microblogage, application de messagerie instantanée ou service de discussion, quel que soit le nom, le type ou la popularité de la plateforme, y compris toute plateforme susceptible d'être lancée à l'avenir. Les liens de candidature externes soumis via le champ de lien désigné doivent rediriger vers une page carrière officielle de l'entreprise ou un système de candidature dédié, et ne doivent **pas** rediriger vers un profil, une page, une publication, un groupe, un canal de réseau social ou un service de messagerie. Toute annonce utilisant un canal de réseau social ou une application de messagerie comme méthode de candidature sera supprimée, et l'auteur de l'annonce en sera informé.

Les numéros de téléphone sont strictement interdits comme méthode de candidature en toute circonstance. L'ajout d'un numéro de téléphone dans le but de collecter des candidatures, que ce soit en tant que méthode principale, secondaire ou complémentaire, est totalement interdit. Toute offre d'emploi incluant un numéro de téléphone à des fins de candidature sera supprimée, et l'auteur de l'annonce en sera informé.

Yadanoo se réserve le droit de restreindre ou de résilier un compte employeur s'il existe un soupçon raisonnable que l'employeur dirige les demandeurs d'emploi vers une page de réseau professionnel, un profil de réseau social, une application de messagerie ou tout autre canal social externe dans le but de gagner des abonnés, d'augmenter l'engagement sur les réseaux sociaux ou de promouvoir l'activité ou la marque de l'employeur. La plateforme Yadanoo ne doit pas être utilisée comme un outil pour générer du trafic vers un compte de réseau social ou une présence de marque personnelle.

Yadanoo n'accepte pas les inscriptions de comptes provenant de plateformes d'emploi concurrentes, d'agrégateurs de recrutement ou de tout site web ou service similaire cherchant à utiliser Yadanoo dans le but de générer du trafic, de collecter des données de candidats ou de rediriger les utilisateurs de Yadanoo vers une plateforme concurrente. Tout compte de ce type, une fois identifié, sera résilié et le titulaire du compte en sera informé.

Les liens de candidature externes doivent diriger vers la page carrière officielle de l'employeur ou vers une plateforme de recrutement, un système de suivi des candidatures ou un outil d'embauche approuvé par Yadanoo. Yadanoo tient à jour une liste de services de recrutement et de suivi des candidatures tiers approuvés, qui peut être mise à jour de temps à autre. Les employeurs souhaitant utiliser un service ne figurant pas actuellement sur cette liste peuvent demander une approbation via les canaux de contact fournis sur le Site. Les employeurs ne peuvent pas diriger les demandeurs d'emploi vers une plateforme, un outil ou un service tiers qui n'a pas été approuvé par Yadanoo, quelle que soit la relation commerciale ou l'abonnement de l'employeur avec ce tiers. Lorsqu'une annonce dirige les demandeurs d'emploi vers un service non approuvé, Yadanoo peut supprimer l'annonce, informer l'employeur du service spécifique nécessitant une approbation, et permettre à l'employeur de soumettre à nouveau sa candidature une fois qu'une destination approuvée est utilisée ou que l'approbation est accordée.

8.3 Cohérence du lieu et du contenu



Les employeurs doivent assurer une cohérence totale entre toutes les parties de leur offre d'emploi. Plus précisément :

- Le lieu de travail sélectionné dans la liste déroulante de la plateforme doit correspondre au lieu indiqué dans la description de poste.
- Lorsqu'un lien de candidature externe est fourni, l'intitulé du poste, la description, les exigences et le lieu détaillés sur la page externe doivent être cohérents avec ce qui est publié sur Yadanoo.

Yadanoo se réserve le droit de comparer et de recouper tous les détails soumis, y compris les pages de candidature externes. Toute contradiction ou incohérence, par exemple la sélection d'une ville comme lieu sur la plateforme alors qu'une ville différente est mentionnée dans la description de poste, ou un lien externe pointant vers un poste différent, entraînera le rejet ou la suppression de l'annonce, et l'auteur sera informé et pourra soumettre une version corrigée.

8.4 Égalité des chances, nationalité et genre dans les offres d'emploi

Yadanoo estime que l'accès aux opportunités d'emploi devrait être aussi large que possible. Chaque poste publié sur Yadanoo est encouragé à être ouvert aux candidats qualifiés de toutes nationalités et de tous genres. Lorsqu'aucune restriction de nationalité n'existe, les employeurs sont encouragés à indiquer "Ouvert à toutes les nationalités" afin d'attirer le plus large bassin de candidats qualifiés.

Yadanoo n'autorise pas les offres d'emploi qui ciblent, préfèrent, excluent ou filtrent les candidats sur la base de la race, la couleur, l'origine ethnique, la religion, l'âge, la situation matrimoniale, le handicap ou toute autre caractéristique personnelle sans rapport avec les exigences réelles du poste.

Références à la nationalité dans les offres d'emploi. Les employeurs peuvent inclure des exigences de nationalité dans leurs offres d'emploi lorsque ces exigences reposent sur des considérations opérationnelles, réglementaires, contractuelles ou juridiques légitimes, y compris, sans s'y limiter, les lois de nationalisation de la main-d'œuvre, les obligations contractuelles gouvernementales, les réglementations en matière de contrôle des exportations, les exigences d'habilitation de sécurité, les conditions de projets financés par des donateurs, les considérations de visa ou de permis de travail, ou les exigences linguistiques et de marché.

Les règles suivantes s'appliquent à toutes les références à la nationalité dans les offres d'emploi :

(a) Les exigences de nationalité doivent être formulées dans un langage positif et inclusif précisant quelles nationalités sont éligibles au poste. À titre d'exemple, "Ouvert aux ressortissants indiens et pakistanais" ou "Ressortissants saoudiens uniquement conformément aux exigences de nationalisation" sont des formulations acceptables.

(b) Les références négatives et exclusionnaires à la nationalité sont strictement interdites. Les employeurs ne peuvent pas indiquer quelles nationalités ne sont pas éligibles, pas les bienvenues ou pas préférées. À titre d'exemple, "Pas d'Africains", "[nationalité] s'abstenir", "Arabes uniquement", "Asiatiques préférés", ou tout langage qui dénigre, dégrade ou exclut les candidats d'une nationalité, d'un groupe ethnique ou d'une origine régionale particulière est interdit et entraînera la suppression immédiate de l'annonce.

(c) Lorsqu'une exigence de nationalité est incluse, les employeurs sont encouragés à indiquer brièvement la raison (par exemple, "Ressortissants émiratis uniquement, exigence d'Émiratisation" ou "Citoyens américains requis conformément aux conditions du contrat gouvernemental") afin que les candidats d'autres nationalités comprennent le fondement de la restriction et ne la perçoivent pas comme un préjugé personnel.



(d) Les exigences de nationalité ne doivent pas figurer dans l'intitulé du poste. Les intitulés de poste doivent décrire uniquement la fonction et le niveau hiérarchique du poste, conformément à la Section 8.1.

(e) Les employeurs peuvent spécifier une exigence de genre pour un poste lorsque cette exigence repose sur des considérations opérationnelles, juridiques ou culturelles réelles. Les exigences de genre peuvent figurer à la fois dans l'intitulé du poste et dans le corps de la description de poste. Les exigences de genre doivent être formulées dans un langage positif qui précise quel genre est requis ou préféré (par exemple, "Réceptionniste (Femme)" ou "Candidats masculins requis pour ce poste"). Les références négatives ou dégradantes au genre (par exemple, "Pas d'hommes", "Les femmes s'abstenir", ou tout langage qui dénigre un genre) sont strictement interdites et entraîneront la suppression immédiate de l'annonce.

Les références indirectes ou par procuration à la nationalité, y compris, sans s'y limiter, les exigences de passeport spécifiques, les exigences de citoyenneté ou les exigences linguistiques de "locuteur natif" lorsqu'un niveau de compétence défini suffirait, sont soumises aux mêmes règles que les références directes à la nationalité en vertu de la présente section.

Une caractéristique personnelle spécifique ne peut être mentionnée **que lorsqu'elle constitue une exigence professionnelle réelle et légale en vertu des lois du pays dans lequel l'emploi est exercé**, auquel cas l'employeur doit être en mesure de justifier cette exigence sur demande de Yadanoo.

Toute annonce en violation de la présente section sera supprimée et l'auteur en sera informé. Les violations répétées peuvent entraîner la suspension ou la résiliation définitive du compte employeur.

8.5 Modification post-approbation et suivi des changements

Yadanoo offre aux employeurs une fenêtre de modification limitée à la suite de l'approbation d'une offre d'emploi, dont la durée est fixée par l'administration de Yadanoo et peut être ajustée à tout moment. Cette fonctionnalité est destinée à permettre aux employeurs de corriger des erreurs mineures, de mettre à jour des détails non substantiels ou d'améliorer la clarté d'une annonce approuvée.

Toutes les modifications apportées à une offre d'emploi après son approbation initiale sont suivies, enregistrées et soumises à examen par Yadanoo à tout moment. Les employeurs ne doivent pas utiliser la fenêtre de modification pour :

- Introduire du contenu qui n'aurait pas été approuvé lors de l'examen initial, y compris, sans s'y limiter, des coordonnées intégrées dans le corps de la description de poste, des numéros de téléphone comme méthode de candidature, des liens vers les réseaux sociaux ou tout autre contenu interdit en vertu des Sections 8.1, 8.2, 8.3 ou 8.4.
- Modifier la nature fondamentale de l'annonce, y compris, sans s'y limiter, changer l'intitulé du poste pour un rôle différent, changer le lieu de travail pour une ville ou un pays différent, remplacer la description de poste par un poste substantiellement différent ou rediriger la méthode de candidature vers un canal qui n'aurait pas été accepté lors de l'examen initial.
- Ajouter un langage discriminatoire, des restrictions fondées sur la nationalité ou le genre qui ne relèvent pas du champ d'application de la Section 8.4, ou tout autre contenu qui viole les présentes Conditions d'Utilisation.
- Contourner, outrepasser ou autrement compromettre le processus d'examen et d'approbation en soumettant une annonce conforme avec l'intention de la modifier en une annonce non conforme après approbation.



Yadanoo considère l'utilisation de la fenêtre de modification pour introduire du contenu qui viole les présentes Conditions comme une **tentative délibérée de contourner le processus d'examen**, ce qui constitue une violation plus grave qu'une première soumission non conforme. En conséquence :

(a) Lorsqu'une modification post-approbation est jugée en violation des présentes Conditions, l'annonce sera immédiatement supprimée et l'employeur sera informé de la suppression et de la violation spécifique.

(b) Contrairement aux violations de contenu pour la première fois en vertu de la Section 8.1, les employeurs qui introduisent du contenu interdit par modification post-approbation peuvent **ne pas** se voir offrir la possibilité de corriger et de soumettre à nouveau. Yadanoo se réserve le droit de traiter ces modifications comme des motifs de restriction ou de suspension immédiate du compte employeur.

(c) L'utilisation abusive répétée ou délibérée de la fenêtre de modification peut entraîner la résiliation définitive du compte employeur, le retrait des privilèges de modification pour les annonces futures, ou les deux.

Yadanoo se réserve le droit de désactiver la fenêtre de modification pour des comptes employeurs spécifiques, de réduire la durée de modification autorisée ou d'exiger que toutes les modifications fassent l'objet d'un nouvel examen avant de devenir visibles, à tout moment et à sa discrétion.

8.6 Offres d'emploi agrégées et provenant de sources externes

En plus des offres d'emploi soumises directement par des employeurs enregistrés, Yadanoo peut afficher des offres d'emploi provenant d'une agrégation automatisée, d'un crawling ou de partenariats de données avec des sites web, des plateformes ou des employeurs externes (collectivement, les "Annonces agrégées"). Les Annonces agrégées sont fournies pour élargir la gamme d'opportunités d'emploi disponibles pour les demandeurs d'emploi sur la plateforme.

Nature des Annonces agrégées. Les Annonces agrégées proviennent de sites web externes et sont affichées sur Yadanoo à titre informatif. Les employeurs associés aux Annonces agrégées peuvent ne pas avoir de comptes enregistrés sur Yadanoo, peuvent ne pas avoir accepté les Conditions d'Utilisation de Yadanoo et n'ont pas soumis l'annonce via le formulaire de publication de Yadanoo. Yadanoo ne revendique pas la paternité des Annonces agrégées et n'est pas responsable de leur contenu, de leur exactitude, de leur exhaustivité ou de leur disponibilité continue.

Normes de contenu. Yadanoo applique un filtrage automatisé et manuel raisonnable aux Annonces agrégées pour les aligner, dans la mesure du possible, sur les normes de contenu énoncées aux Sections 8.1 à 8.5 des présentes Conditions. Cependant, les Annonces agrégées provenant de sources externes sur lesquelles Yadanoo n'a aucun contrôle éditorial, elles peuvent contenir du contenu qui ne serait pas autorisé dans une annonce soumise directement, y compris, sans s'y limiter, des références à la nationalité ou au genre, des coordonnées intégrées, un formatage informel ou des méthodes de candidature redirigeant vers des plateformes externes. La présence d'un tel contenu dans une Annonce agrégée ne constitue pas une approbation de la part de Yadanoo.

Distinction par rapport aux annonces directes. Les Annonces agrégées seront clairement identifiées ou distinguées des annonces soumises directement par des employeurs enregistrés sur Yadanoo, afin que les demandeurs d'emploi puissent comprendre la source et la nature de l'annonce. Yadanoo peut utiliser des étiquettes, des indicateurs visuels ou d'autres méthodes pour rendre cette distinction visible.

Exactitude et disponibilité. Les Annonces agrégées reflétant les informations publiées sur des sites web externes au moment du crawling, Yadanoo ne peut garantir que les informations restent exactes, que le

poste est toujours ouvert ou que la méthode de candidature est encore fonctionnelle au moment où le demandeur d'emploi consulte l'annonce. Il est conseillé aux demandeurs d'emploi de vérifier les détails de toute Annonce agrégée directement auprès de l'employeur ou sur la source originale avant de postuler.

Signalement. Les demandeurs d'emploi et les employeurs peuvent signaler toute Annonce agrégée qui semble frauduleuse, discriminatoire, trompeuse, expirée ou autrement nuisible via les mécanismes de signalement fournis sur le Site. Yadanoo examinera ces signalements et supprimera ou corrigera l'annonce le cas échéant.

Droit de retrait des employeurs. Tout employeur dont les offres d'emploi sont affichées sur Yadanoo par agrégation et qui ne souhaite pas que ses annonces apparaissent sur la plateforme peut demander leur suppression en contactant Yadanoo via les canaux de contact fournis sur le Site. Yadanoo traitera ces demandes dans un délai raisonnable.

---

9. ACTIVITÉS INTERDITES

Vous ne pouvez pas accéder au Site ni l'utiliser à d'autres fins que celles pour lesquelles nous le mettons à disposition. En tant qu'utilisateur du Site, vous vous engagez à ne pas :

- Récupérer systématiquement des données ou du contenu du Site pour créer une base de données ou un répertoire sans notre autorisation écrite.
- Tromper, escroquer ou induire en erreur nous-mêmes ou d'autres utilisateurs, y compris les tentatives d'obtenir des informations sensibles de compte.
- Contourner, désactiver ou interférer avec les fonctionnalités de sécurité du Site.
- Utiliser les informations obtenues sur le Site pour harceler, maltraiter ou nuire à une autre personne.
- Soumettre de faux signalements d'abus ou de mauvaise conduite, ou faire un usage abusif de nos services d'assistance.
- Utiliser le Site d'une manière incompatible avec les lois ou réglementations applicables.
- Télécharger ou transmettre des virus, chevaux de Troie ou autres logiciels malveillants ou matériaux perturbateurs.
- Tenter d'usurper l'identité d'un autre utilisateur ou d'utiliser le compte d'un autre utilisateur.
- Vendre ou transférer votre compte ou profil à un tiers.
- Utiliser des systèmes automatisés, robots, extracteurs ou scripts pour accéder au Site sans autorisation.

- Soumettre une Candidature d'Invité avec de fausses informations, l'identité ou le CV d'une autre personne, par des moyens automatisés, ou avec toute pièce jointe autre qu'un véritable CV, ou tenter de contourner les mesures de vérification ou les limites appliquées aux Candidatures d'Invité.
- Collecter des noms d'utilisateurs ou des adresses électroniques dans le but d'envoyer des communications non sollicitées.
- Utiliser le Site de manière à créer un avantage concurrentiel déloyal pour toute partie.
- Participer à toute activité susceptible d'endommager, de désactiver ou de détériorer le Site ou ses serveurs.
- Tenter de procéder à l'ingénierie inverse, de décompiler ou de désassembler tout logiciel du Site.
- Publier des offres d'emploi avec des intitulés ou des descriptions intentionnellement vagues, trompeurs ou incomplets.
- Publier des offres d'emploi qui discriminent ou classifient les candidats sur la base de la race, la



nationalité, le genre ou toute autre caractéristique personnelle, en violation de la Section 8.4.
- Utiliser la fenêtre de modification post-approbation pour introduire du contenu qui n'aurait pas été accepté lors du processus d'examen initial, ou pour contourner de toute autre manière le système d'examen et d'approbation des offres d'emploi, en violation de la Section 8.5.
- Publier des appels d'offres, des publicités commerciales, du contenu promotionnel ou tout matériel sans rapport avec l'emploi. Yadanoo est exclusivement une plateforme d'emploi et toute publication sans rapport avec l'emploi sera supprimée, avec notification à l'auteur de la publication.

---

10. CONTRIBUTIONS GÉNÉRÉES PAR LES UTILISATEURS

Le Site peut vous permettre de créer, soumettre, publier ou transmettre du contenu comprenant des textes, des descriptions de poste, des profils d'entreprise et d'autres matériaux ("Contributions"). Lors de la création de Contributions, vous déclarez et garantissez que :

- Vos Contributions ne portent pas atteinte aux droits de propriété intellectuelle ou autres droits d'un tiers.
- Vous possédez ou disposez des licences et autorisations nécessaires pour soumettre vos Contributions.
- Vos Contributions sont véridiques, exactes et non trompeuses.
- Vos Contributions ne constituent pas du courrier indésirable, de la publicité non autorisée ou de la sollicitation.
- Vos Contributions ne contiennent pas de contenu obscène, harcelant, violent ou autrement répréhensible.
- Vos Contributions ne violent aucune loi, réglementation applicable ou les droits à la vie privée d'autrui.
- Vos Contributions ne comportent pas de contenu exploitant ou ciblant des mineurs.

Toute violation de ces déclarations peut entraîner la résiliation ou la suspension de votre droit d'utiliser le Site, avec notification de la mesure prise.

Pour lever toute ambiguïté, les Annonces agrégées décrites à la Section 8.6 ne sont pas considérées comme des Contributions générées par les utilisateurs, et les déclarations et garanties de la présente section ne s'appliquent pas au contenu provenant d'une agrégation automatisée.

---

11. LICENCE DE CONTRIBUTION

En publiant vos Contributions sur le Site, vous accordez à Yadanoo une licence illimitée, irrévocable, perpétuelle, non exclusive, libre de redevances et mondiale pour héberger, utiliser, copier, reproduire, publier, distribuer, reformater, traduire et afficher ces Contributions aux fins de l'exploitation et de l'amélioration du Site. Vous conservez la propriété de vos Contributions, mais vous renoncez à tout droit moral y afférent en ce qui concerne l'utilisation qu'en fait Yadanoo.

Yadanoo se réserve le droit de modifier, recatégoriser ou supprimer toute Contribution à tout moment lorsqu'elle viole les présentes Conditions ou nuit à la qualité ou à la sécurité du Site, et le contributeur sera informé de toute suppression. Yadanoo n'est pas responsable des déclarations faites dans vos Contributions et n'est pas tenu de les surveiller.

---

12. SOUMISSIONS



Tout commentaire, suggestion ou idée que vous fournissez à Yadanoo concernant le Site ("Soumissions") est non confidentiel et devient notre propriété exclusive. Nous sommes en droit d'utiliser ces Soumissions à toute fin licite sans compensation ni reconnaissance envers vous.

---

13. GESTION DU SITE

Yadanoo se réserve le droit de :

- Surveiller le Site pour détecter les violations des présentes Conditions d'Utilisation.
- Prendre les mesures juridiques ou administratives appropriées contre tout utilisateur qui viole les présentes Conditions ou la loi applicable.
- Restreindre l'accès à, limiter la disponibilité de, ou désactiver toute Contribution ou partie du Site, avec notification aux utilisateurs concernés dans la mesure du raisonnablement possible.
- Supprimer tout contenu de taille excessive ou constituant une charge pour nos systèmes.
- Modifier, mettre à jour ou interrompre toute fonctionnalité ou tout aspect du Site, en fournissant un préavis lorsque le changement affecte de manière substantielle les utilisateurs.

---

14. MODIFICATIONS DES POLITIQUES, RÉSILIATION DE COMPTE ET RECOURS

Yadanoo se réserve le droit de modifier les présentes Conditions d'Utilisation et toutes les politiques de la plateforme associées à tout moment. Ces modifications peuvent être motivées par des exigences légales, des décisions commerciales, l'évolution de la plateforme ou des préoccupations de sécurité. Pendant ou après toute mise à jour de politique, Yadanoo peut, avec notification aux titulaires de compte concernés :

- Restreindre ou suspendre les comptes employeurs opérant dans certains secteurs ou certaines zones géographiques.
- Résilier les comptes qui ne répondent plus aux critères d'éligibilité mis à jour.
- Imposer de nouvelles exigences aux comptes existants, y compris la re-vérification de l'identité ou de l'existence légale.

14.1 Recours

Tout utilisateur dont le compte a été restreint, suspendu ou résilié peut soumettre une demande de réexamen écrite via les canaux de contact fournis sur le Site dans les trente (30) jours suivant la notification de la mesure. Yadanoo examinera ces demandes de bonne foi et répondra dans un délai raisonnable. La soumission d'un recours ne suspend pas l'effet de la mesure prise, et la décision de Yadanoo à l'issue du réexamen est définitive. Les recours ne sont pas disponibles lorsque le compte a été résilié pour fraude, abus en matière d'emploi, exploitation de demandeurs d'emploi ou toute activité mettant en danger la sécurité des utilisateurs, ou lorsque des obligations légales ou réglementaires empêchent Yadanoo de procéder au réexamen.

14.2 Réinscription après résiliation

Si votre compte est résilié, vous ne pouvez pas enregistrer un nouveau compte sous un faux nom ou au nom d'un tiers. L'enregistrement d'un nouveau compte sous votre propre nom après résiliation nécessite l'approbation écrite préalable de Yadanoo, qui peut être accordée ou refusée à l'issue d'un examen. Les comptes résiliés pour fraude, abus en matière d'emploi ou exploitation de demandeurs

d'emploi sont définitivement inéligibles à la réinscription. Yadanoo se réserve le droit de poursuivre les recours juridiques appropriés en plus de la résiliation du compte.

---

15. POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ

Nous nous soucions de la confidentialité et de la sécurité de vos données. Veuillez consulter notre Politique de Confidentialité disponible sur le Site. En utilisant le Site, vous acceptez d'être lié par notre Politique de Confidentialité, qui est incorporée aux présentes Conditions d'Utilisation par référence.

---

16. VIOLATION DU DROIT D'AUTEUR

Yadanoo respecte les droits de propriété intellectuelle d'autrui. Si vous estimez qu'un matériel disponible sur le Site porte atteinte à un droit d'auteur que vous possédez ou contrôlez, veuillez nous en informer en utilisant les coordonnées fournies sur le Site. Veuillez noter que vous pourriez être tenu responsable de dommages en cas de fausses déclarations substantielles dans une notification de droit d'auteur.

---

17. DROIT APPLICABLE ET RÉSOLUTION DES LITIGES

Les présentes Conditions d'Utilisation sont régies et interprétées conformément aux lois d'Angleterre et du Pays de Galles. Tout litige découlant de ou en rapport avec les présentes Conditions ou votre utilisation du Site sera soumis à la compétence des tribunaux d'Angleterre et du Pays de Galles.

Lorsque Yadanoo le juge approprié et afin de faciliter l'accès à la justice pour toutes les parties, Yadanoo peut également choisir de résoudre les affaires par l'intermédiaire des tribunaux du pays dans lequel vous êtes basé ou dans lequel votre entreprise est enregistrée. Yadanoo opère dans un certain nombre de pays, notamment l'Irak, la Syrie, le Liban, la Jordanie, les Émirats arabes unis, le Royaume d'Arabie saoudite, le Koweït, Oman, Bahreïn, le Qatar, l'Égypte et la Tunisie, et cette flexibilité vise à refléter la diversité géographique de nos utilisateurs.

Rien dans la présente section n'empêche l'une ou l'autre partie de demander des mesures provisoires urgentes auprès d'un tribunal compétent lorsque les circonstances l'exigent.

---

18. LIMITATIONS DE RESPONSABILITÉ

DANS TOUTE LA MESURE PERMISE PAR LA LOI APPLICABLE, Yadanoo, SES DIRIGEANTS, EMPLOYÉS, AGENTS ET SOCIÉTÉS AFFILIÉES NE SERONT PAS RESPONSABLES ENVERS VOUS OU TOUT TIERS DE TOUT DOMMAGE INDIRECT, CONSÉCUTIF, EXEMPLAIRE, ACCESSOIRE, SPÉCIAL OU PUNITIF, Y COMPRIS LA PERTE DE BÉNÉFICES, LA PERTE DE DONNÉES, LA PERTE D'ACTIVITÉ OU L'ATTEINTE À LA RÉPUTATION, RÉSULTANT DE VOTRE UTILISATION DU SITE OU DE TOUT CONTENU Y FIGURANT, MÊME SI NOUS AVONS ÉTÉ INFORMÉS DE LA POSSIBILITÉ DE TELS DOMMAGES. CELA INCLUT, SANS LIMITATION, LES DOMMAGES RÉSULTANT DE VIOLATIONS DE DONNÉES, D'INCIDENTS DE SÉCURITÉ OU D'UN ACCÈS NON AUTORISÉ À VOTRE COMPTE OU À VOS INFORMATIONS PERSONNELLES, SAUF DANS LA MESURE OÙ CES DOMMAGES RÉSULTENT DU MANQUEMENT DE Yadanoo À METTRE EN ŒUVRE DES MESURES DE

SÉCURITÉ RAISONNABLES. RIEN DANS LES PRÉSENTES CONDITIONS N'EXCLUT NI NE LIMITE LA RESPONSABILITÉ QUI NE PEUT ÊTRE EXCLUE OU LIMITÉE EN VERTU DE LA LOI APPLICABLE.

---

19. INDEMNISATION

Vous acceptez de défendre, d'indemniser et de dégager de toute responsabilité Yadanoo ainsi que ses dirigeants, agents, partenaires et employés de toute perte, dommage, responsabilité, réclamation ou demande, y compris les frais juridiques raisonnables, résultant de : (1) vos Contributions, (2) votre utilisation du Site, (3) votre violation des présentes Conditions, (4) votre violation des droits d'un tiers, ou (5) tout acte préjudiciable envers un autre utilisateur du Site.

---

20. COMMUNICATIONS ÉLECTRONIQUES

En utilisant le Site, vous consentez à recevoir des communications électroniques de Yadanoo, y compris des notifications, des politiques et des relevés de transactions. Vous acceptez que les communications électroniques satisfont toute exigence légale stipulant que ces communications doivent être faites par écrit. Cela inclut les courriels relatifs aux Candidatures d'Invité, tels que les confirmations et les avis indiquant qu'une candidature a été refusée ou a expiré.

Toutes les communications et messages qui vous sont envoyés par Yadanoo, y compris, sans s'y limiter, les courriels, notifications, messages au sein de la plateforme et la correspondance du service d'assistance, restent la propriété intellectuelle de Yadanoo et vous sont fournis sur une base confidentielle, quel que soit l'endroit où ces communications sont stockées, y compris dans votre boîte de réception personnelle. Vous ne pouvez pas publier, partager, reproduire ou divulguer de quelque manière que ce soit ces communications, en tout ou en partie, au public ou à tout tiers, y compris sur les réseaux sociaux, les forums, les sites web ou tout autre canal public, sans le consentement écrit préalable de Yadanoo.

Cette restriction n'empêche pas la divulgation de ces communications lorsque la loi l'exige, par ordonnance d'un tribunal ou d'une autorité compétente, ou lorsque la divulgation est nécessaire pour obtenir un avis juridique professionnel. Toute publication non autorisée des communications de Yadanoo peut entraîner la suspension ou la résiliation de votre compte et peut vous exposer à une responsabilité juridique.

---

21. CORRECTIONS

Yadanoo se réserve le droit de corriger toute erreur, inexactitude ou omission dans le contenu du Site à tout moment. Cela inclut les détails des offres d'emploi, les descriptions, les tarifs et la disponibilité.

---

22. DISPOSITIONS DIVERSES

Les présentes Conditions d'Utilisation, conjointement avec notre Politique de Confidentialité et toute autre politique publiée sur le Site, constituent l'intégralité de l'accord entre vous et Yadanoo. Si une disposition des présentes Conditions est jugée illégale ou inapplicable, cette disposition sera dissociée et les dispositions restantes resteront pleinement en vigueur. Le manquement de Yadanoo à faire

appliquer une disposition ne constitue pas une renonciation à ce droit. Yadanoo peut céder ses droits et obligations au titre des présentes Conditions à tout moment, avec notification aux utilisateurs lorsque la cession affecte de manière substantielle leurs droits.

En vigueur à compter du 15 novembre 2026