Yadanoo — Terms of Use

Arabic (العربية)

VERSION 2 — Effective 15 November 2026 (changes highlighted in yellow)

شروط الاستخدام — Yadanoo

آخر تحديث: ١٠ نوفمبر ٢٠٢٦. تسري أحكام التقديم كضيف (القسم ٦.٢) اعتباراً من ١٥ نوفمبر ٢٠٢٦.

---

١. الموافقة على الشروط

تُشكّل شروط الاستخدام هذه اتفاقية ملزمة قانونياً بينك، سواء بصفتك الشخصية أو بالنيابة عن كيان ("أنت")، وبين Yadanoo ("Yadanoo" أو "نحن" أو "لنا")، فيما يتعلق بوصولك إلى موقع Yadanoo ومنصته واستخدامهما، بالإضافة إلى أي وسيلة إعلامية أو قناة إعلامية أو موقع إلكتروني للهاتف المحمول أو تطبيق للهاتف المحمول مرتبط بهما أو متصل بهما بأي شكل من الأشكال (يُشار إليها مجتمعة بـ "الموقع"). بدخولك إلى الموقع، فإنك تُقرّ بأنك قد قرأت شروط الاستخدام هذه وفهمتها ووافقت على الالتزام بها جميعها.

إذا كنت لا توافق على جميع شروط الاستخدام هذه، فيُحظر عليك صراحةً استخدام الموقع ويجب عليك التوقف عن استخدامه فوراً.

تُدمج الشروط والأحكام أو المستندات التكميلية التي قد تُنشر على الموقع من وقت لآخر في هذه الشروط بالإشارة إليها صراحةً. نحتفظ بالحق في إجراء تغييرات أو تعديلات على شروط الاستخدام هذه في أي وقت ولأي سبب، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر التغييرات في القوانين المعمول بها أو سياسات المنصة أو متطلبات العمل. سنُعلمك بأي تغييرات عن طريق تحديث تاريخ "آخر تحديث" لشروط الاستخدام هذه، وفي حالة التغييرات الجوهرية، من خلال نظام الإشعارات في المنصة. تقع على عاتقك مسؤولية مراجعة شروط الاستخدام هذه بشكل دوري للاطلاع على التحديثات. يُعتبر استمرارك في استخدام الموقع بعد نشر أي شروط استخدام معدّلة موافقة منك على هذه التغييرات.

لا يُقصد بالمعلومات المقدمة على الموقع توزيعها أو استخدامها من قبل أي شخص أو كيان في أي ولاية قضائية أو بلد يكون فيه هذا التوزيع أو الاستخدام مخالفاً للقانون أو اللوائح. أولئك الذين يصلون إلى الموقع من مواقع أخرى يفعلون ذلك بمبادرتهم الخاصة ويتحملون وحدهم مسؤولية الامتثال للقوانين المحلية.

الموقع مخصص للمستخدمين الذين لا تقل أعمارهم عن ١٣ عاماً. يجب على جميع المستخدمين القاصرين في الولاية القضائية التي يقيمون فيها (عادةً دون سن ١٨ عاماً) الحصول على إذن من والديهم أو أولياء أمورهم واستخدام الموقع تحت إشرافهم المباشر.

---

٢. طبيعة الخدمة والرسوم

يُقدَّم Yadanoo حالياً كخدمة مجانية لكل من الباحثين عن عمل وأصحاب العمل. ومع ذلك، يحتفظ Yadanoo بالحق، في أي وقت، في:

- تقديم خطط اشتراك أو رسوم نشر أو رسوم أخرى للوصول إلى المنصة أو أي من ميزاتها.
- تقييد ميزات أو وظائف معينة بالمستويات المدفوعة فقط.
- تعديل أو إضافة أو إزالة هياكل التسعير بإشعار مسبق معقول.

يُعتبر استمرارك في استخدام الموقع بعد أي تغييرات في هيكل الرسوم موافقة منك على الشروط الجديدة. عند تقديم رسوم، سيتم توفير شروط وأحكام دفع محددة في ذلك الوقت.



٣. عدم الضمان، إخلاء المسؤولية عن الضمانات

يُقدَّم الموقع وجميع الخدمات المقدمة من خلاله على أساس "كما هي" و"حسب التوافر" دون أي ضمانات من أي نوع، سواء كانت صريحة أو ضمنية. لا يضمن Yadanoo نتائج التوظيف أو دقة إعلانات الوظائف أو شرعية أي صاحب عمل أو باحث عن عمل أو ملاءمة أي مرشح لأي وظيفة.

على الرغم مما سبق، يبذل Yadanoo جهوداً حقيقية ومعقولة لحماية الباحثين عن عمل على منصته. يجري Yadanoo عمليات تحقق وفحص لحسابات أصحاب العمل، كما هو موضح في القسم ٦، بهدف منع إعلانات الوظائف الوهمية والشركات الاحتيالية والجهات المسيئة من الوصول إلى الخدمة أو إساءة استخدامها. ومع ذلك، لا يمكن لأي عملية تحقق أن تكون مطلقة، ولا تُشكّل هذه الفحوصات ضماناً أو تعهداً أو إقراراً بشرعية أي صاحب عمل أو إعلان وظيفي أو باحث عن عمل. يظل المستخدمون مسؤولين عن ممارسة حكمهم الشخصي والعناية الواجبة قبل التعامل مع أي طرف على الموقع.

بالإضافة إلى ذلك، قد تكون بعض إعلانات الوظائف المعروضة على الموقع مستوردة من خلال التجميع الآلي من مواقع إلكترونية خارجية ولم تُقدَّم أو تُراجَع من خلال عملية التحقق المعتادة من أصحاب العمل في Yadanoo. بينما يطبق Yadanoo تصفية معقولة على هذه الإعلانات، فإنها تُقدَّم لأغراض إعلامية وتحمل درجة أعلى من عدم اليقين فيما يتعلق بالدقة والشرعية والتوفر. يجب على المستخدمين توخي حذر إضافي عند التعامل مع الإعلانات المجمّعة والتحقق من التفاصيل مباشرة مع صاحب العمل.

إلى أقصى حد يسمح به القانون المعمول به، يُخلي Yadanoo مسؤوليته صراحةً من جميع الضمانات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الضمانات الضمنية للقابلية التجارية والملاءمة لغرض معين وعدم الانتهاك.

في حالة حدوث خرق للبيانات أو وصول غير مصرح به أو اختراق أو هجوم إلكتروني أو أي حادث أمني آخر يؤثر على الموقع أو أنظمته، وإلى أقصى حد يسمح به القانون المعمول به، تكون مسؤولية Yadanoo تجاه أي مستخدم أو صاحب عمل أو طرف ثالث عن أي خسارة أو ضرر ناتج محدودة، ولا يتحمل Yadanoo مسؤولية الأضرار غير المباشرة أو التبعية، بما في ذلك فقدان البيانات الشخصية أو الخسارة المالية أو الضرر بالسمعة، إلا في الحالات التي ينتج فيها هذا الحادث عن إخفاق Yadanoo في تطبيق تدابير أمنية معقولة. لا يحد أي شيء في هذا القسم من أي حقوق قد تكون لك بموجب قوانين حماية المستهلك أو حماية البيانات المعمول بها والتي لا يمكن استبعادها بالاتفاق.

يطبق Yadanoo تدابير أمنية تقنية وتنظيمية معقولة لحماية البيانات المنقولة إلى الموقع أو المخزنة عليه. ومع ذلك، لا توجد طريقة للنقل أو التخزين الإلكتروني آمنة تماماً، ولذلك لا يمكن لـ Yadanoo ضمان الأمان المطلق. باستخدامك للموقع، فإنك تُقرّ بهذا القيد المتأصل وتقبله، ونشجعك على توخي الحذر عند مشاركة معلوماتك الشخصية واتخاذ الاحتياطات المعقولة لحماية بيانات اعتماد حسابك.

---

٤. حقوق الملكية الفكرية

ما لم يُذكر خلاف ذلك، فإن الموقع ملكية خاصة بنا وجميع الأكواد المصدرية وقواعد البيانات والوظائف والبرمجيات وتصاميم المواقع والمواد الصوتية والمرئية والنصوص والصور والرسومات على الموقع (يُشار إليها مجتمعة بـ "المحتوى") والعلامات التجارية وعلامات الخدمة والشعارات الموجودة فيه (يُشار إليها بـ "العلامات") مملوكة لنا أو خاضعة لسيطرتنا أو مرخصة لنا، ومحمية بموجب حقوق النشر والعلامات التجارية وقوانين الملكية الفكرية الأخرى.

شريطة أن تكون مؤهلاً لاستخدام الموقع، يُمنح لك ترخيص محدود وغير حصري وغير قابل للتحويل للوصول إلى الموقع واستخدامه لأغراضك الشخصية أو لاستخدامك التجاري الداخلي فقط. لا يجوز نسخ أو إعادة إنتاج أو توزيع أو بيع أو استغلال أي جزء من الموقع أو المحتوى أو العلامات لأي غرض تجاري دون إذن كتابي صريح مسبق منا.

---

٥. إقرارات المستخدم

باستخدامك للموقع، فإنك تُقرّ وتتعهد بما يلي:

- جميع معلومات التسجيل التي تقدمها، بما في ذلك أي معلومات تقدمها عند التقديم كضيف، صحيحة ودقيقة وحالية وكاملة.
- ستحافظ على دقة هذه المعلومات وتحدثها فوراً عند الضرورة.



- لديك الأهلية القانونية للموافقة على شروط الاستخدام هذه والالتزام بها.
- لم تبلغ من العمر أقل من ١٣ عاماً.
- لن تصل إلى الموقع عبر وسائل آلية أو غير بشرية، بما في ذلك البرامج الآلية أو النصوص البرمجية.
- لن تستخدم الموقع لأي غرض غير قانوني أو غير مصرح به.
- لن ينتهك استخدامك للموقع أي قانون أو لائحة معمول بها.

إذا قدمت أي معلومات غير صحيحة أو غير دقيقة أو غير كاملة، فلنا الحق في تعليق حسابك أو إنهائه ورفض أي استخدام حالي أو مستقبلي للموقع. حيثما كان ذلك ممكناً بشكل معقول، سيتم إخطارك بهذا الإجراء وإتاحة الفرصة لك لتصحيح المعلومات، ما لم يبدُ أن عدم الدقة متعمد أو احتيالي.

---

٦. تسجيل المستخدم والتحقق من الحساب

قد يُطلب منك التسجيل في الموقع. توافق على الحفاظ على سرية كلمة المرور الخاصة بك وستكون مسؤولاً عن جميع استخدامات حسابك وكلمة مرورك. نحتفظ بالحق في إزالة أو استرداد أو تغيير اسم مستخدم نراه غير لائق أو مسيء أو غير مقبول، وسنُخطرك بأي تغيير من هذا القبيل.

تخضع حسابات أصحاب العمل للتحقق من الهوية والوجود القانوني. يجوز لـ Yadanoo طلب مستندات رسمية وسجلات تجارية وشهادات تسجيل وأدلة أخرى على الوجود القانوني في أي مرحلة. يجوز لـ Yadanoo إجراء فحوصات مصداقية بشكل مستقل أو بمساعدة طرف ثالث، في أي وقت ودون جدول زمني محدد.

٦.١ متطلبات تسمية حسابات أصحاب العمل

يجب أن تتطابق أسماء حسابات أصحاب العمل وأسماء الشركات المعروضة مع **الاسم القانوني المسجل** للكيان كما هو ثابت في وثائق التسجيل الرسمية. لا يُسمح بأسماء الحسابات التي تُلحق أوصافاً إدارية أو وظيفية باسم الشركة، مثل "[اسم الشركة] فريق الموارد البشرية" أو "[اسم الشركة] قسم الموارد البشرية" أو "[اسم الشركة] للتوظيف" أو "[اسم الشركة] استقطاب المواهب" أو "[اسم الشركة] وظائف" أو أي صياغة مماثلة.

يجوز أن تظهر كلمات "الموارد البشرية" أو "التوظيف" أو "الاستقطاب" أو "المواهب" أو ما شابهها في اسم الحساب **فقط إذا كانت جزءاً من الاسم القانوني الرسمي المسجل للكيان**، بعد التحقق من وثائق التسجيل. يحتفظ Yadanoo بالحق في إعادة تسمية أو تعليق أو رفض أي حساب ينتهك هذا المتطلب، مع إخطار صاحب الحساب بالإجراء المتخذ.

يحتفظ Yadanoo بالحق في رفض تسجيل أي حساب صاحب عمل في الحالات التالية:

- عدم قدرتنا على التحقق من أن صاحب العمل كيان موجود رسمياً أو قانونياً.
- الاشتباه في أي محاولة لارتكاب احتيال وظيفي أو جمع بيانات شخصية بشكل غير قانوني أو استغلال الباحثين عن عمل بأي شكل.
- عمل صاحب العمل في قطاع أو موقع يختار Yadanoo تقييده في أي وقت.
- عدم امتثال اسم الحساب لمتطلبات التسمية المنصوص عليها في القسم ٦.١ أعلاه.

سيتم إخطار مقدمي الطلبات المرفوضين بالرفض من خلال نظام الإشعارات في المنصة أو عبر البريد الإلكتروني. في حالة الرفض بسبب مستندات غير مكتملة أو غير قابلة للتحقق، سيُشير Yadanoo إلى ذلك حتى يتمكن مقدم الطلب من إعادة التقديم بمستندات مصححة. لا يلتزم Yadanoo بالإفصاح عن السبب المحدد للرفض حيث يمكن أن يُعرّض ذلك جهود مكافحة الاحتيال أو سلامة الباحثين عن عمل أو تحقيقاً جارياً للخطر. بإتمام عملية التسجيل، يُقرّ أصحاب الحسابات بهذا البند ويقبلونه كجزء من الشروط العامة لهذه الخدمة.

٦.٢ التقديم كضيف

اعتباراً من ١٥ نوفمبر ٢٠٢٦، يجوز للزوار التقديم على بعض الوظائف دون إنشاء حساب ("التقديم كضيف"). يتاح التقديم كضيف فقط للوظائف التي تقبل الطلبات مباشرةً عبر Yadanoo، ولا يتاح حيثما يستخدم صاحب العمل رابط تقديم خارجي أو أي طريقة تقديم أخرى.

القبول والمعلومات. لتقديم طلب كضيف يجب عليك قبول شروط الاستخدام هذه وسياسة الخصوصية الخاصة بنا. نسجّل تاريخ ووقت قبولك، إلى جانب بعض المعلومات التقنية، لأغراض الامتثال ومنع إساءة الاستخدام، وذلك على النحو الموضح في سياسة الخصوصية. يجب عليك تقديم معلومات دقيقة وكاملة، ويجب أن تكون سيرتك الذاتية سيرتك الذاتية الحقيقية، بالصيغة والحجم المسموح بهما في نموذج التقديم. ولا يجوز لك إرفاق أي مستند أو محتوى آخر.

المراجعة اليدوية. تتم مراجعة كل طلب مقدَّم كضيف من قبل أحد أعضاء فريق Yadanoo قبل إرساله إلى صاحب العمل. تقتصر المراجعة على التأكد من أن المرفق هو سيرة ذاتية حقيقية. وهي ليست تقييماً لمؤهلاتك، ولا يؤيد Yadanoo أي متقدم ولا يوصي به ولا يضمنه.

الإرسال إلى صاحب العمل. بعد الموافقة، يُرسَل طلبك وسيرتك الذاتية عبر البريد الإلكتروني إلى صاحب العمل الذي نشر الوظيفة، ويبذل Yadanoo جهوداً معقولة لضمان وصوله. إذا تم رفض طلبك لأن المرفق ليس سيرة ذاتية حقيقية، فسنُخطرك عبر البريد الإلكتروني ويجوز لك إعادة التقديم. وإذا لم تتم مراجعة طلبك خلال أربعة عشر (١٤) يوماً، فستنتهي صلاحيته وسنُخطرك عبر البريد الإلكتروني. لا يضمن Yadanoo أن يتم قبول أي طلب أو قراءته أو الرد عليه من قبل صاحب العمل.

أسئلة الفرز. إذا لم تستوفِ إجاباتك عن أسئلة الفرز التي يطرحها صاحب العمل متطلباته، فسيظل طلبك يُرسَل. وسيتم إظهار الإجابات غير المستوفاة لصاحب العمل، وهو من يقرر كيفية المتابعة.

عدم إمكانية السحب أو التعديل. بمجرد إرسال الطلب المقدَّم كضيف، لا يمكن سحبه أو تعديله. يُعلمك نموذج التقديم بذلك قبل الإرسال. يُرجى مراجعة معلوماتك بعناية قبل الإرسال.

مسؤولية صاحب العمل. بمجرد تسليم طلبك إلى صاحب العمل، يكون صاحب العمل وحده مسؤولاً عن كيفية تعامله مع معلوماتك، ولا يملك Yadanoo أي سيطرة على النسخة التي يحتفظ بها صاحب العمل. يُرجى الاطلاع على سياسة الخصوصية الخاصة بنا لمزيد من التفاصيل.

منع إساءة الاستخدام. لحماية الموقع وأصحاب العمل والمتقدمين، يطبق Yadanoo إجراءات تحقق وحدوداً معقولة على عدد الطلبات التي يمكن تقديمها كضيف. ويجوز لـ Yadanoo رفض أي طلب مقدَّم كضيف أو حظره أو إزالته، وتقييد التقديم كضيف مستقبلاً، حيثما يشتبه بشكل معقول في وجود رسائل مزعجة أو عمليات إرسال آلية أو بيانات كاذبة أو بيانات شخص آخر أو ملفات ضارة أو أي إساءة استخدام أخرى لهذه الميزة.

عدم إنشاء حساب. لا يؤدي تقديم طلب كضيف إلى إنشاء حساب أو ملف شخصي، ولا تُضاف معلوماتك إلى أي قاعدة بيانات للمرشحين. يتم الاحتفاظ بمعلوماتك فقط للمدد المنصوص عليها في سياسة الخصوصية الخاصة بنا.

---

٧. سلوك أصحاب العمل والقيود

يلتزم Yadanoo بالحفاظ على منصة آمنة وعادلة للباحثين عن عمل. وبناءً عليه، يحتفظ Yadanoo بالحق في تقييد أو تعليق أو حظر الوصول بشكل دائم لأصحاب العمل الذين:

- لديهم تاريخ معروف أو مشتبه به من انتهاكات العمل، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر سرقة الأجور أو انتهاكات العقود أو العمل القسري.
- ارتكبوا أو يُشتبه في ارتكابهم تحرشاً جنسياً أو إساءة في مكان العمل.
- ينتهكون معايير حقوق الإنسان أو قوانين العمل المعمول بها في الدول التي يعملون أو يوظفون فيها.
- أخفقوا في معالجة الانتهاكات المبلغ عنها بعد إخطارهم من خلال آليات الإبلاغ في Yadanoo.

سيتم إخطار أصحاب العمل الخاضعين للتقييد أو التعليق أو الحظر بالإجراء المتخذ. سيقدم Yadanoo سبب الإجراء حيثما كان قادراً على ذلك بشكل معقول، لكنه غير ملزم بالإفصاح عن الأسباب حيث يمكن أن يُعرّض الإفصاح مقدم شكوى للخطر أو يُعرقل تحقيقاً أو يتعارض مع مشورة قانونية تلقاها Yadanoo.

---

٨. إرشادات محتوى إعلانات الوظائف



٨.١ متطلبات الوصف الوظيفي

يجب أن تستوفي جميع إعلانات الوظائف على Yadanoo المعايير الدنيا التالية:

- وصف وظيفي واضح ومفصل يتضمن الغرض والمسؤوليات ونطاق الدور.
- الحد الأدنى من المؤهلات المطلوبة، بما في ذلك المستوى التعليمي وسنوات الخبرة والمهارات اللازمة.
- مسمى وظيفي محدد ومهني يعكس وظيفة ومستوى الدور (مثل "مسؤول مبيعات" أو "مدير تسويق" أو "محلل مالي"). لن تُقبل المسميات العامة مثل "مبيعات" أو "تسويق" أو "استشاري" أو "مسؤول" دون تحديد الوظيفة.
- صيغة رسمية ومهنية للإعلان، وفقاً للفقرة أدناه.
- طريقة تقديم واحدة على الأقل مضمونة وفعّالة (انظر القسم ٨.٢).

يجب أن تُكتب إعلانات الوظائف بصيغة رسمية ومهنية. لن تُقبل الإعلانات المكتوبة بأسلوب منشورات وسائل التواصل الاجتماعي أو الإعلانات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الإعلانات التي تبدأ بتحيات مثل **"مرحباً" أو "أهلاً" أو "تحياتي" أو "أعزائي" أو "يسعدنا أن نعلن"** أو أي تعبير مماثل. كذلك سيتم رفض أو إزالة الإعلانات التي تحتوي على هاشتاغات أو رموز تعبيرية أو عبارات تفاعلية (مثل "أشِر إلى صديق" أو "شارك هذا المنشور") أو أي تنسيق آخر بأسلوب وسائل التواصل الاجتماعي.

الإعلانات التي لا تستوفي هذه المتطلبات ستتم إزالتها، وسيتم إخطار صاحب الإعلان الأصلي بذلك من خلال نظام الإشعارات في المنصة. يجوز لأصحاب العمل تصحيح وإعادة تقديم الإعلان المُزال، شريطة أن تمتثل إعادة التقديم لهذه الإرشادات. قد يؤدي تكرار تقديم إعلانات غير ممتثلة بعد الإخطار إلى تقييد أو تعليق حساب صاحب العمل.

٨.٢ طرق التقديم

يجب على أصحاب العمل توفير طريقة تقديم واضحة وفعّالة ومضمونة. لا يسمح Yadanoo بتضمين أي معلومات اتصال، بما في ذلك عناوين البريد الإلكتروني أو أرقام الهواتف أو الروابط الخارجية أو حسابات التواصل الاجتماعي، مباشرة في نص الوصف الوظيفي. يجب تقديم تفاصيل التقديم فقط من خلال الحقول المخصصة في نموذج نشر الوظيفة.

طرق التقديم المقبولة هي:

- التقديم المباشر من خلال نظام التقديم في منصة Yadanoo، بما في ذلك، اعتباراً من ١٥ نوفمبر ٢٠٢٦، التقديم كضيف على النحو المبين في القسم ٦.٢.
- رابط تقديم خارجي (URL) يُقدَّم من خلال حقل الرابط المخصص.
- عنوان بريد إلكتروني يُقدَّم من خلال حقل البريد الإلكتروني المخصص فقط.

لا يُقبل التقديم عبر شبكات التواصل الاجتماعي أو تطبيقات المراسلة كطريقة تقديم تحت أي ظرف من الظروف. يشمل هذا الحظر، دون حصر، أي منصة تواصل اجتماعي أو منصة تواصل مهني أو منصة مشاركة صور أو فيديو أو منصة تدوين مصغر أو تطبيق مراسلة فورية أو خدمة محادثة، بصرف النظر عن اسم المنصة أو نوعها أو شهرتها، وبما في ذلك أي منصة قد تُطلق في المستقبل. يجب أن تُوجّه روابط التقديم الخارجية المقدمة من خلال حقل الرابط المخصص إلى صفحة توظيف رسمية للشركة أو نظام تقديم مخصص، ويجب **ألا** تُوجّه إلى أي ملف تعريف أو صفحة أو منشور أو مجموعة أو قناة على وسائل التواصل الاجتماعي أو خدمة مراسلة. أي إعلان يستخدم قناة تواصل اجتماعي أو تطبيق مراسلة كطريقة تقديم ستتم إزالته مع إخطار صاحب الإعلان.

يُحظر استخدام أرقام الهواتف كطريقة تقديم تحت أي ظرف من الظروف. يُحظر تماماً إضافة رقم هاتف لغرض جمع الطلبات، سواء كطريقة أساسية أو ثانوية أو تكميلية. أي إعلان وظيفي يتضمن رقم هاتف لأغراض التقديم ستتم إزالته مع إخطار صاحب الإعلان.

يحتفظ Yadanoo بالحق في تقييد أو إنهاء حساب صاحب عمل إذا وُجد اشتباه معقول بأن صاحب العمل يوجّه الباحثين عن عمل للتقديم من خلال صفحة تواصل مهني أو ملف تعريف على وسائل التواصل الاجتماعي أو تطبيق مراسلة أو أي قناة اجتماعية خارجية أخرى بغرض كسب المتابعين أو زيادة التفاعل على وسائل التواصل الاجتماعي أو الترويج لعمل صاحب العمل أو علامته التجارية. يجب ألا تُستخدم منصة Yadanoo كأداة لتوجيه حركة المرور إلى أي حساب على وسائل التواصل الاجتماعي أو حضور علامة تجارية شخصية.

لا يقبل Yadanoo تسجيل حسابات من منصات التوظيف المنافسة أو مجمعي التوظيف أو أي مواقع إلكترونية أو خدمات مشابهة قد تسعى لاستخدام Yadanoo بغرض توجيه حركة المرور أو جمع بيانات المرشحين أو إعادة توجيه المستخدمين بعيداً عن Yadanoo إلى منصة منافسة. أي حساب من هذا القبيل، بمجرد التعرف عليه، سيتم إنهاؤه مع إخطار صاحب الحساب.



يجب أن تُوجّه روابط التقديم الخارجية إلى صفحة التوظيف الرسمية الخاصة بصاحب العمل أو إلى منصة توظيف أو نظام تتبع للمتقدمين أو أداة توظيف معتمدة من قبل Yadanoo. يحتفظ Yadanoo بقائمة بخدمات التوظيف وتتبع المتقدمين المعتمدة من أطراف ثالثة، والتي قد يتم تحديثها من وقت لآخر. يجوز لأصحاب العمل الراغبين في استخدام خدمة غير مدرجة حالياً في هذه القائمة طلب الموافقة من خلال قنوات الاتصال المتوفرة على الموقع. لا يجوز لأصحاب العمل توجيه الباحثين عن عمل إلى أي منصة أو أداة أو خدمة من طرف ثالث لم تحصل على موافقة Yadanoo، بغض النظر عن العلاقة التجارية أو الاشتراك الذي يربط صاحب العمل بذلك الطرف الثالث. حيثما يُوجّه إعلان الباحثين عن عمل إلى خدمة غير معتمدة، يجوز لـ Yadanoo إزالة الإعلان، وإخطار صاحب العمل بالخدمة المحددة التي تتطلب الموافقة، والسماح لصاحب العمل بإعادة التقديم بمجرد استخدام وجهة معتمدة أو الحصول على الموافقة.

٨.٣ تطابق الموقع والمحتوى

يجب على أصحاب العمل ضمان التطابق التام بين جميع أجزاء إعلان الوظيفة. على وجه التحديد:

- يجب أن يتطابق موقع الوظيفة المحدد من القائمة المنسدلة في المنصة مع الموقع المذكور في الوصف الوظيفي.
- حيث يتم تقديم رابط تقديم خارجي، يجب أن يكون المسمى الوظيفي والوصف والمتطلبات والموقع المفصلة في الصفحة الخارجية متسقة مع ما هو منشور على Yadanoo.

يحتفظ Yadanoo بالحق في مقارنة ومراجعة جميع التفاصيل المقدمة، بما في ذلك صفحات التقديم الخارجية. أي تعارض أو عدم اتساق، كأن يتم اختيار مدينة كموقع على المنصة بينما تُذكر مدينة مختلفة في الوصف الوظيفي، أو أن يُشير رابط خارجي إلى دور مختلف، سيؤدي إلى رفض أو إزالة الإعلان مع إخطار صاحب الإعلان وإتاحة الفرصة له لإعادة تقديم نسخة مصححة.

٨.٤ تكافؤ الفرص والجنسية والجنس في إعلانات الوظائف

يؤمن Yadanoo بأن الوصول إلى فرص العمل يجب أن يكون واسعاً قدر الإمكان. يُشجَّع أن تكون كل وظيفة منشورة على Yadanoo متاحة للمرشحين المؤهلين من جميع الجنسيات والأجناس. حيث لا يوجد قيد على الجنسية، يُشجَّع أصحاب العمل على ذكر "متاحة لجميع الجنسيات" لجذب أوسع مجموعة من المرشحين المؤهلين.

لا يسمح Yadanoo بإعلانات الوظائف التي تستهدف أو تفضل أو تستبعد أو تُصفي المرشحين على أساس العرق أو اللون أو العرقية أو الدين أو العمر أو الحالة الاجتماعية أو الإعاقة أو أي خاصية شخصية أخرى لا علاقة لها بالمتطلبات الحقيقية للدور.

الإشارة إلى الجنسية في إعلانات الوظائف. يجوز لأصحاب العمل تضمين متطلبات الجنسية في إعلاناتهم الوظيفية حيث تستند هذه المتطلبات إلى اعتبارات تشغيلية أو تنظيمية أو تعاقدية أو قانونية مشروعة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر قوانين توطين القوى العاملة أو التزامات العقود الحكومية أو لوائح مراقبة الصادرات أو متطلبات التصريح الأمني أو شروط المشاريع الممولة من جهات مانحة أو اعتبارات التأشيرة أو تصريح العمل أو متطلبات اللغة والسوق.

تنطبق القواعد التالية على جميع الإشارات إلى الجنسية في إعلانات الوظائف:

(أ) يجب ذكر متطلبات الجنسية باستخدام لغة إيجابية وشاملة تحدد الجنسيات المؤهلة للدور. على سبيل المثال، "متاحة للمواطنين الهنود والباكستانيين" أو "للمواطنين السعوديين فقط وفقاً لمتطلبات التوطين" مقبولة.

(ب) يُحظر تماماً استخدام إشارات الجنسية السلبية أو الإقصائية. لا يجوز لأصحاب العمل ذكر الجنسيات غير المؤهلة أو غير المرحب بها أو غير المفضلة. على سبيل المثال، "لا أفارقة" أو "[جنسية] لا تتقدم" أو "عرب فقط" أو "آسيويون مفضلون" أو أي لغة تحط من قدر المتقدمين من جنسية أو مجموعة عرقية أو أصل إقليمي معين أو تهينهم أو تستبعدهم محظورة وستؤدي إلى إزالة الإعلان فوراً.

(ج) حيث يتم تضمين متطلب الجنسية، يُشجَّع أصحاب العمل على ذكر السبب باختصار (على سبيل المثال، "للمواطنين الإماراتيين فقط، متطلب التوطين" أو "المواطنون الأمريكيون مطلوبون وفقاً لشروط العقد الحكومي") حتى يفهم المرشحون من الجنسيات الأخرى أساس القيد ولا يعتبرونه تحيزاً شخصياً.

(د) يجب ألا تظهر متطلبات الجنسية في المسمى الوظيفي. يجب أن تصف المسميات الوظيفية وظيفة ومستوى الدور فقط، وفقاً للقسم ٨.١.



(هـ) يجوز لأصحاب العمل تحديد متطلب يتعلق بالجنس للدور حيث يستند هذا المتطلب إلى اعتبارات تشغيلية أو قانونية أو ثقافية حقيقية. يجوز أن تظهر متطلبات الجنس في كل من المسمى الوظيفي ونص الوصف الوظيفي. يجب ذكر متطلبات الجنس باستخدام لغة إيجابية تحدد الجنس المطلوب أو المفضل (على سبيل المثال، "موظفة استقبال (أنثى)" أو "مطلوب مرشحون ذكور لهذه الوظيفة"). يُحظر تماماً استخدام إشارات الجنس السلبية أو المهينة (على سبيل المثال، "لا ذكور" أو "الإناث لا تتقدمن" أو أي لغة تحط من قدر أي جنس) وستؤدي إلى إزالة الإعلان فوراً.

تخضع الإشارات غير المباشرة أو البديلة للجنسية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر متطلبات جواز السفر المحدد أو متطلبات الجنسية أو متطلبات "المتحدث الأصلي" حيث يكفي ذكر مستوى إتقان محدد، لنفس القواعد المطبقة على الإشارات المباشرة للجنسية بموجب هذا القسم.

يجوز الإشارة إلى خاصية شخصية محددة **فقط حيث تُشكّل متطلباً مهنياً حقيقياً وقانونياً بموجب قوانين البلد الذي تُؤدى فيه الوظيفة،** وفي هذه الحالة يجب أن يكون صاحب العمل قادراً على تبرير المتطلب بناءً على طلب Yadanoo.

أي إعلان ينتهك هذا القسم ستتم إزالته مع إخطار صاحب الإعلان. قد تؤدي الانتهاكات المتكررة إلى تعليق أو إنهاء دائم لحساب صاحب العمل.

٨.٥ التعديل بعد الموافقة وتتبع التغييرات

يوفر Yadanoo لأصحاب العمل نافذة تعديل محدودة بعد الموافقة على إعلان الوظيفة، يتم تحديد مدتها من قبل إدارة Yadanoo ويمكن تعديلها في أي وقت. تهدف هذه الميزة إلى السماح لأصحاب العمل بتصحيح الأخطاء البسيطة أو تحديث التفاصيل غير الجوهرية أو تحسين وضوح الإعلان المعتمد.

يتم تتبع وتسجيل جميع التغييرات التي تُجرى على إعلان الوظيفة بعد موافقته الأولية، وتخضع للمراجعة من قبل Yadanoo في أي وقت. يجب على أصحاب العمل عدم استخدام نافذة التعديل من أجل:

- إدخال محتوى لم يكن ليُوافق عليه خلال المراجعة الأصلية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر معلومات الاتصال المضمنة في نص الوصف الوظيفي أو أرقام الهواتف كطريقة تقديم أو روابط وسائل التواصل الاجتماعي أو أي محتوى آخر محظور بموجب الأقسام ٨.١ أو ٨.٢ أو ٨.٣ أو ٨.٤.
- تغيير الطبيعة الأساسية للإعلان، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تغيير المسمى الوظيفي إلى دور مختلف أو تغيير موقع الوظيفة إلى مدينة أو بلد مختلف أو استبدال الوصف الوظيفي بوظيفة مختلفة جوهرياً أو إعادة توجيه طريقة التقديم إلى قناة لم تكن لتُقبل خلال المراجعة الأصلية.
- إضافة لغة تمييزية أو قيود قائمة على الجنسية أو الجنس تقع خارج نطاق القسم ٨.٤ أو أي محتوى آخر ينتهك شروط الاستخدام هذه.
- التحايل على عملية المراجعة والموافقة أو تجاوزها أو تقويضها بأي شكل آخر من خلال تقديم إعلان ممتثل بنية تعديله إلى إعلان غير ممتثل بعد الموافقة.

يتعامل Yadanoo مع استخدام نافذة التعديل لإدخال محتوى ينتهك هذه الشروط على أنه **محاولة متعمدة لتجاوز عملية المراجعة،** وهو انتهاك أكثر خطورة من تقديم إعلان غير ممتثل للمرة الأولى. وبناءً عليه:

(أ) حيث يُكتشف أن تعديلاً بعد الموافقة ينتهك هذه الشروط، ستتم إزالة الإعلان فوراً، وسيتم إخطار صاحب العمل بالإزالة والانتهاك المحدد.

(ب) على عكس انتهاكات المحتوى للمرة الأولى بموجب القسم ٨.١، قد **لا** يُمنح أصحاب العمل الذين يُدخلون محتوى محظوراً من خلال التعديل بعد الموافقة فرصة التصحيح وإعادة التقديم. يحتفظ Yadanoo بالحق في التعامل مع هذه التعديلات كأسباب للتقييد أو التعليق الفوري لحساب صاحب العمل.

(ج) قد يؤدي سوء الاستخدام المتكرر أو المتعمد لنافذة التعديل إلى الإنهاء الدائم لحساب صاحب العمل أو سحب صلاحيات التعديل للإعلانات المستقبلية أو كليهما.

يحتفظ Yadanoo بالحق في تعطيل نافذة التعديل لحسابات أصحاب عمل محددة أو تقليل مدة التعديل المسموح بها أو اشتراط خضوع جميع التعديلات لمراجعة جديدة قبل ظهورها، في أي وقت وبحسب تقديره.

٨.٦ إعلانات الوظائف المجمّعة والمستوردة من مصادر خارجية

بالإضافة إلى إعلانات الوظائف المقدمة مباشرة من قبل أصحاب العمل المسجلين، قد يعرض Yadanoo إعلانات وظائف مستوردة من خلال التجميع الآلي أو الزحف أو شراكات البيانات مع مواقع إلكترونية أو منصات أو أصحاب عمل خارجيين (يُشار إليها مجتمعة بـ "الإعلانات المجمّعة"). تُقدَّم الإعلانات المجمّعة لتوسيع نطاق فرص العمل المتاحة للباحثين عن عمل على المنصة.

طبيعة الإعلانات المجمّعة. يتم استيراد الإعلانات المجمّعة من مواقع إلكترونية خارجية وتُعرض على Yadanoo لأغراض إعلامية. قد لا يكون لأصحاب العمل المرتبطين بالإعلانات المجمّعة حسابات مسجلة على Yadanoo، وقد لا يكونون قد وافقوا على شروط استخدام Yadanoo، ولم يقدموا الإعلان من خلال نموذج نشر Yadanoo. لا يدعي Yadanoo تأليف الإعلانات المجمّعة وليس مسؤولاً عن محتواها أو دقتها أو اكتمالها أو استمرار توفرها.

معايير المحتوى. يطبق Yadanoo تصفية آلية ويدوية معقولة على الإعلانات المجمّعة لمواءمتها، قدر الإمكان، مع معايير المحتوى المنصوص عليها في الأقسام ٨.١ إلى ٨.٥ من هذه الشروط. ومع ذلك، لأن الإعلانات المجمّعة تنشأ من مصادر خارجية ليس لـ Yadanoo سيطرة تحريرية عليها، فقد تحتوي على محتوى لن يُسمح به في إعلان مقدم مباشرة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر إشارات إلى الجنسية أو الجنس أو معلومات اتصال مضمنة أو تنسيق غير رسمي أو طرق تقديم تُعيد التوجيه إلى منصات خارجية. لا يُشكّل وجود هذا المحتوى في إعلان مجمّع تأييداً أو موافقة من Yadanoo.

التمييز عن الإعلانات المباشرة. سيتم تمييز الإعلانات المجمّعة بوضوح عن الإعلانات المقدمة مباشرة من قبل أصحاب العمل المسجلين على Yadanoo، حتى يتمكن الباحثون عن عمل من فهم مصدر وطبيعة الإعلان. قد يستخدم Yadanoo تسميات أو مؤشرات بصرية أو طرق أخرى لجعل هذا التمييز واضحاً.

الدقة والتوفر. لأن الإعلانات المجمّعة تعكس معلومات منشورة على مواقع إلكترونية خارجية في وقت الزحف، لا يمكن لـ Yadanoo ضمان أن المعلومات تظل دقيقة، أو أن الوظيفة لا تزال متاحة، أو أن طريقة التقديم لا تزال فعّالة في الوقت الذي يشاهد فيه الباحث عن عمل الإعلان. يُنصح الباحثون عن عمل بالتحقق من تفاصيل أي إعلان مجمّع مباشرة مع صاحب العمل أو على المصدر الأصلي قبل التقديم.

الإبلاغ. يجوز للباحثين عن عمل وأصحاب العمل الإبلاغ عن أي إعلان مجمّع يبدو احتيالياً أو تمييزياً أو مضللاً أو منتهي الصلاحية أو ضاراً بأي شكل آخر من خلال آليات الإبلاغ المتوفرة على الموقع. سيراجع Yadanoo هذه البلاغات ويزيل أو يصحح الإعلان عند الاقتضاء.

انسحاب أصحاب العمل. يجوز لأي صاحب عمل تُعرض إعلانات وظائفه على Yadanoo من خلال التجميع ولا يرغب في ظهور إعلاناته على المنصة طلب الإزالة عن طريق الاتصال بـ Yadanoo من خلال قنوات الاتصال المتوفرة على الموقع. سيعالج Yadanoo هذه الطلبات خلال وقت معقول.

---

٩. الأنشطة المحظورة

لا يجوز لك الوصول إلى الموقع أو استخدامه لأي غرض غير الغرض الذي نُتيح الموقع من أجله. بصفتك مستخدماً للموقع، توافق على عدم القيام بما يلي:

- استرداد البيانات أو المحتوى من الموقع بشكل منهجي لإنشاء قاعدة بيانات أو دليل دون إذن كتابي منا.
- خداع أو تضليل أو الاحتيال علينا أو على مستخدمين آخرين، بما في ذلك محاولات الحصول على معلومات حساسة للحساب.
- التحايل على ميزات الأمان الخاصة بالموقع أو تعطيلها أو التدخل فيها.
- استخدام أي معلومات تم الحصول عليها من الموقع لمضايقة أو إساءة أو إلحاق الضرر بشخص آخر.
- تقديم بلاغات كاذبة عن إساءة أو سوء سلوك، أو إساءة استخدام خدمات الدعم الخاصة بنا.
- استخدام الموقع بطريقة تتعارض مع أي قوانين أو لوائح معمول بها.
- تحميل أو إرسال فيروسات أو أحصنة طروادة أو برامج ضارة أو مواد تخريبية أخرى.
- محاولة انتحال شخصية مستخدم آخر أو استخدام حساب مستخدم آخر.
- بيع أو نقل حسابك أو ملفك الشخصي إلى طرف آخر.
- استخدام أنظمة آلية أو برامج آلية أو أدوات استخراج البيانات أو نصوص برمجية للوصول إلى الموقع دون إذن.

- تقديم طلب كضيف باستخدام بيانات كاذبة أو هوية شخص آخر أو سيرته الذاتية أو وسائل آلية أو أي مرفق غير سيرة ذاتية حقيقية، أو محاولة التحايل على إجراءات التحقق أو الحدود المطبقة على التقديم كضيف.



- جمع أسماء المستخدمين أو عناوين البريد الإلكتروني بغرض إرسال رسائل غير مرغوب فيها.
- استخدام الموقع بأي طريقة تخلق ميزة تنافسية غير عادلة لأي طرف.
- المشاركة في أي نشاط قد يُلحق الضرر بالموقع أو خوادمه أو يُعطلها.
- محاولة الهندسة العكسية أو فك التجميع أو تفكيك أي برنامج على الموقع.
- نشر إعلانات وظائف بمسميات أو أوصاف غامضة أو مضللة أو غير مكتملة عمداً.
- نشر إعلانات وظائف تُميّز ضد المرشحين أو تُصنّفهم على أساس العرق أو الجنسية أو الجنس أو أي خاصية شخصية أخرى، بما يخالف القسم ٨.٤.
- استخدام نافذة التعديل بعد الموافقة لإدخال محتوى لم يكن ليُقبل خلال عملية المراجعة الأصلية، أو التحايل بأي شكل آخر على نظام مراجعة واعتماد إعلانات الوظائف، بما يخالف القسم ٨.٥.
- نشر مناقصات أو إعلانات تجارية أو محتوى ترويجي أو أي مواد لا علاقة لها بالتوظيف. Yadanoo هي منصة توظيف حصرياً وسيتم إزالة أي منشورات غير متعلقة بالتوظيف مع إخطار صاحب المنشور.

---

١٠. مساهمات المستخدمين

قد يسمح لك الموقع بإنشاء أو تقديم أو نشر أو إرسال محتوى يشمل النصوص والأوصاف الوظيفية وملفات الشركات ومواد أخرى ("المساهمات"). عند إنشاء المساهمات، تُقرّ وتتعهد بما يلي:

- لا تنتهك مساهماتك حقوق الملكية الفكرية أو الحقوق الأخرى لأي طرف ثالث.
- تمتلك أو لديك التراخيص والأذونات اللازمة لتقديم مساهماتك.
- مساهماتك صادقة ودقيقة وغير مضللة.
- لا تُشكّل مساهماتك بريداً عشوائياً أو إعلاناً غير مصرح به أو التماساً.
- لا تحتوي مساهماتك على محتوى فاحش أو مضايق أو عنيف أو غير مقبول.
- لا تنتهك مساهماتك أي قانون أو لائحة معمول بها أو حقوق خصوصية الآخرين.
- لا تتضمن مساهماتك محتوى يستغل القاصرين أو يستهدفهم.

قد يؤدي أي انتهاك لهذه الإقرارات إلى إنهاء أو تعليق حقك في استخدام الموقع، مع إخطارك بالإجراء المتخذ.

تجنباً لأي شك، لا تُعتبر الإعلانات المجمّعة الموصوفة في القسم ٨.٦ مساهمات من إنشاء المستخدمين، ولا تنطبق الإقرارات والضمانات الواردة في هذا القسم على المحتوى المستورد من خلال التجميع الآلي.

---

١١. ترخيص المساهمات

بنشر مساهماتك على الموقع، تمنح Yadanoo ترخيصاً غير مقيد وغير قابل للإلغاء ودائماً وغير حصري وبدون رسوم وعالمياً لاستضافة مساهماتك واستخدامها ونسخها وإعادة إنتاجها ونشرها وتوزيعها وإعادة تنسيقها وترجمتها وعرضها لغرض تشغيل الموقع وتحسينه. تحتفظ بملكية مساهماتك، لكنك تتنازل عن أي حقوق أدبية فيها فيما يتعلق باستخدام Yadanoo لها.

يحتفظ Yadanoo بالحق في تعديل أو إعادة تصنيف أو إزالة أي مساهمات في أي وقت حيث تنتهك هذه الشروط أو تُضعف جودة الموقع أو سلامته، وسيتم إخطار المساهم بأي إزالة. لا يتحمل Yadanoo مسؤولية أي تصريحات واردة في مساهماتك وغير ملزم بمراقبتها.

---

١٢. التقديمات

أي ملاحظات أو اقتراحات أو أفكار تقدمها إلى Yadanoo بخصوص الموقع ("التقديمات") تُعتبر غير سرية وتصبح ملكاً خاصاً لنا. يحق لنا استخدام هذه التقديمات لأي غرض قانوني دون تعويض أو إقرار لك.



١٣. إدارة الموقع

يحتفظ Yadanoo بالحق في:

- مراقبة الموقع لرصد انتهاكات شروط الاستخدام هذه.
- اتخاذ الإجراءات القانونية أو الإدارية المناسبة ضد أي مستخدم ينتهك هذه الشروط أو القانون المعمول به.
- تقييد الوصول إلى أو الحد من توافر أو تعطيل أي مساهمات أو أجزاء من الموقع، مع إخطار المستخدمين المتأثرين حيثما كان ذلك ممكناً بشكل معقول.
- إزالة أي محتوى يكون مفرط الحجم أو يُشكّل عبئاً على أنظمتنا.
- تعديل أو تحديث أو إيقاف أي ميزة أو جانب من الموقع، مع تقديم إشعار مسبق حيث يؤثر التغيير بشكل جوهري على المستخدمين.

---

١٤. تغييرات السياسات وإنهاء الحساب والطعون

يحتفظ Yadanoo بالحق في تعديل شروط الاستخدام هذه وجميع سياسات المنصة المرتبطة بها في أي وقت. قد تكون هذه التغييرات مدفوعة بمتطلبات قانونية أو قرارات عمل أو تطوير المنصة أو اعتبارات السلامة. خلال أو بعد أي تحديث للسياسة، يجوز لـ Yadanoo، مع إخطار أصحاب الحسابات المتأثرين:

- تقييد أو تعليق حسابات أصحاب العمل العاملين في قطاعات أو مواقع جغرافية معينة.
- إنهاء الحسابات التي لم تعد تستوفي معايير الأهلية المحدثة.
- فرض متطلبات جديدة على الحسابات الحالية، بما في ذلك إعادة التحقق من الهوية أو الوجود القانوني.

١٤.١ الطعون

يجوز لأي مستخدم تم تقييد حسابه أو تعليقه أو إنهاؤه تقديم طلب مراجعة كتابي من خلال قنوات الاتصال المتوفرة على الموقع خلال ثلاثين (٣٠) يوماً من إخطاره بالإجراء. سيراجع Yadanoo هذه الطلبات بحسن نية ويرد في غضون وقت معقول. لا يوقف تقديم الطعن أثر الإجراء المتخذ، ويكون قرار Yadanoo بعد المراجعة نهائياً. لا تتوفر الطعون في حالات إنهاء الحساب بسبب الاحتيال أو انتهاكات العمل أو استغلال الباحثين عن عمل أو أي نشاط يُعرّض سلامة المستخدمين للخطر، أو حيث يمنع التزام قانوني أو تنظيمي Yadanoo من إجراء المراجعة.

١٤.٢ إعادة التسجيل بعد الإنهاء

في حالة إنهاء حسابك، لا يجوز لك تسجيل حساب جديد باسم مستعار أو باسم أي طرف ثالث. يتطلب تسجيل حساب جديد باسمك الحقيقي بعد الإنهاء الحصول على موافقة كتابية مسبقة من Yadanoo، التي قد تُمنح أو تُرفض بعد المراجعة. الحسابات المُنهاة بسبب الاحتيال أو انتهاكات العمل أو استغلال الباحثين عن عمل غير مؤهلة بشكل دائم لإعادة التسجيل. يحتفظ Yadanoo بالحق في اتخاذ الإجراءات القانونية المناسبة بالإضافة إلى إنهاء الحساب.

---

١٥. سياسة الخصوصية

نهتم بخصوصية بياناتك وأمانها. يُرجى مراجعة سياسة الخصوصية الخاصة بنا المتوفرة على الموقع. باستخدامك للموقع، توافق على الالتزام بسياسة الخصوصية الخاصة بنا، المدرجة في شروط الاستخدام هذه بالإشارة إليها.

---

١٦. انتهاك حقوق النشر

يحترم Yadanoo حقوق الملكية الفكرية للآخرين. إذا كنت تعتقد أن أي مادة متاحة على الموقع تنتهك حق نشر تملكه أو تسيطر عليه، يُرجى إخطارنا باستخدام معلومات الاتصال المتوفرة على الموقع. يُرجى ملاحظة أنك قد تكون مسؤولاً عن الأضرار إذا أدليت بتصريحات كاذبة جوهرية في إخطار حقوق النشر.



١٧. القانون الحاكم وحل النزاعات

تخضع شروط الاستخدام هذه وتُفسر وفقاً لقوانين إنجلترا وويلز. يخضع أي نزاع ينشأ عن أو فيما يتعلق بهذه الشروط أو استخدامك للموقع لاختصاص محاكم إنجلترا وويلز.

حيث يرى Yadanoo ذلك مناسباً، ومن أجل تسهيل الوصول إلى العدالة لجميع الأطراف، يجوز لـ Yadanoo أيضاً اختيار حل المسائل من خلال محاكم الدولة التي تقيم فيها أو التي يكون عملك مسجلاً فيها. يعمل Yadanoo عبر عدد من الدول بما فيها العراق وسوريا ولبنان والأردن والإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية والكويت وعُمان والبحرين وقطر ومصر وتونس، وتهدف هذه المرونة إلى عكس المواقع المتنوعة لمستخدمينا.

لا يمنع أي شيء في هذا القسم أي طرف من طلب تدابير مؤقتة عاجلة من محكمة ذات اختصاص حيث تتطلب الظروف ذلك.

---

١٨. حدود المسؤولية

إلى أقصى حد يسمح به القانون المعمول به، لن يكون Yadanoo أو مديروه أو موظفوه أو وكلاؤه أو الشركات التابعة له مسؤولين تجاهك أو تجاه أي طرف ثالث عن أي أضرار غير مباشرة أو تبعية أو تمثيلية أو عرضية أو خاصة أو عقابية، بما في ذلك الأرباح الضائعة أو فقدان البيانات أو فقدان الأعمال أو الضرر بالسمعة، الناشئة عن استخدامك للموقع أو أي محتوى فيه، حتى لو تم إخطارنا بإمكانية حدوث مثل هذه الأضرار. يشمل ذلك، دون حصر، الأضرار الناشئة عن خروقات البيانات أو الحوادث الأمنية أو الوصول غير المصرح به إلى حسابك أو معلوماتك الشخصية، باستثناء الحد الذي تنتج فيه هذه الأضرار عن إخفاق Yadanoo في تطبيق تدابير أمنية معقولة. لا يُستبعد أو يُحد في هذه الشروط من أي مسؤولية لا يمكن استبعادها أو تحديدها بموجب القانون المعمول به.

---

١٩. التعويض

توافق على الدفاع عن Yadanoo ومسؤوليه ووكلائه وشركائه وموظفيه وتعويضهم وحمايتهم من أي خسارة أو ضرر أو مسؤولية أو مطالبة أو طلب، بما في ذلك الرسوم القانونية المعقولة، الناشئة عن: (١) مساهماتك، (٢) استخدامك للموقع، (٣) انتهاكك لهذه الشروط، (٤) انتهاكك لحقوق أي طرف ثالث، أو (٥) أي فعل ضار تجاه مستخدم آخر للموقع.

---

٢٠. الاتصالات الإلكترونية

باستخدامك للموقع، توافق على تلقي اتصالات إلكترونية من Yadanoo، بما في ذلك الإشعارات والسياسات وسجلات المعاملات. توافق على أن الاتصالات الإلكترونية تستوفي أي متطلب قانوني بأن تكون هذه الاتصالات مكتوبة. ويشمل ذلك الرسائل الإلكترونية المتعلقة بالتقديم كضيف، مثل رسائل التأكيد والإشعارات بأن الطلب قد رُفض أو انتهت صلاحيته.

تظل جميع الاتصالات والرسائل المرسلة إليك من Yadanoo، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر رسائل البريد الإلكتروني والإشعارات والرسائل داخل المنصة ومراسلات الدعم، ملكية فكرية لـ Yadanoo ومقدمة لك على أساس سري، بصرف النظر عن مكان تخزين هذه الاتصالات، بما في ذلك داخل صندوق بريدك الإلكتروني الشخصي. لا يجوز لك نشر أو مشاركة أو إعادة إنتاج أو الإفصاح عن هذه الاتصالات بأي شكل، كلياً أو جزئياً، للجمهور أو لأي طرف ثالث، بما في ذلك على وسائل التواصل الاجتماعي أو المنتديات أو المواقع الإلكترونية أو أي قناة عامة أخرى، دون الحصول على موافقة كتابية مسبقة من Yadanoo.

لا يمنع هذا القيد الإفصاح عن هذه الاتصالات حيثما يقتضي القانون ذلك، أو بأمر من محكمة أو سلطة مختصة، أو حيث يكون الإفصاح ضرورياً للحصول على استشارة قانونية مهنية. قد يؤدي أي نشر غير مصرح به لاتصالات Yadanoo إلى تعليق أو إنهاء حسابك وقد يُعرّضك للمسؤولية القانونية.

---

٢١. التصحيحات

يحتفظ Yadanoo بالحق في تصحيح أي أخطاء أو عدم دقة أو سهو في محتوى الموقع في أي وقت. يشمل ذلك تفاصيل إعلانات الوظائف والأوصاف والأسعار والتوافر.

---

٢٢. أحكام متنوعة

تُشكّل شروط الاستخدام هذه، مع سياسة الخصوصية الخاصة بنا وأي سياسات أخرى منشورة على الموقع، الاتفاقية الكاملة بينك وبين Yadanoo. إذا تبيّن أن أي حكم من هذه الشروط غير قانوني أو غير قابل للتنفيذ، يُفصل ذلك الحكم وتظل الأحكام المتبقية سارية بالكامل. لا يُشكّل عدم إنفاذ Yadanoo لأي حكم تنازلاً عن ذلك الحق. يجوز لـ Yadanoo التنازل عن حقوقه والتزاماته بموجب هذه الشروط في أي وقت، مع تقديم إخطار للمستخدمين حيث يؤثر التنازل بشكل جوهري على حقوقهم.

ساري المفعول من ١٥ نوفمبر ٢٠٢٦